

DAFTAR PUSTAKA

- Adnyana, I. P. A., & Dewi, M. S. (2020). *Good Corporate Governance Enhancing Employee Performance. International Journal Of Social Science And Business*, 4(3).
- Agustinus Demanto. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Tarus Kabupaten Kupang
- Agustin, F. R., Arfianti, D. Y., Permatasari, I., Nikmah, K., & Muammar, F. (2019). *Ada Apa Dengan Manajemen Sumber Daya Manusia Di Sidoarjo* [Preprint]. Ina-Rxiv. <https://doi.org/10.31227/osf.io/6y982>
- Akmal, S., & Raisnayah, R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Gampong (Dpmg) Kabupaten Pidie. *Jurnal Sains Riset*, 10(2), 114–139. <https://doi.org/10.47647/jsr.v10i2.276>
- Ali, M., Wang, H., & Johnson, L. (2021). *The role of IT skill capability in the digital transformation of individuals*. *Journal of Enterprise Information Management*
- Amalya, R., & Setiawan, A. (2024). Pengaruh *Good Corporate Governance* (Gcg), Gaya Kepemimpinan Dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Umkm Singkong Keju D-9 Salatiga. *Sanskara Akuntansi Dan Keuangan*, 2(03), 184–193. <https://doi.org/10.58812/sak.v2i03.381>
- Astuti, A., Pinasti, E., & Bramasto, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Teknologi Informasi Terhadap *Information technology capability* Pada Pt. Inti (Persero). *Jurnal Riset Akuntansi* 11(1). <https://doi.org/10.34010/jra.v11i1.1938>
- Azizah, A., & Emil, M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan *Good Corporate Governance* Terhadap Kinerja Karyawan Di Rsud K.H. Daud Arif Kuala Tungkal Jambi. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 71. <https://doi.org/10.33087/eksis.v11i2.196>
- Benitez, J., Arenas, A., Castillo, A., & Esteves, J. (2022). Impact Of Digital Leadership Capability On Innovation Performance: The Role Of Platform Digitization Capability. *Information & Management*, 59(2), 103590. <https://doi.org/10.1016/j.im.2022.103590>
- Cahyani, A. D., Putri, S. M., Naka, O. A., & Lestari, T. N. (2024). Literature Review: Implementasi Etika Bisnis Dengan *Good Corporate Governance* (Gcg) Terhadap Kinerja Keuangan Perbankan Konvensional. *Journal Of Management And Innovation Entrepreneurship (Jmie)*, 1(2), 76–88. <https://doi.org/10.59407/jmie.v1i2.316>
- Dewi Ariefahnoor, Junaidi Junaidi, Edy Mahfuz, & Abdul Kadir. Ms. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi: Studi Kasus Pada Pt Laris Mandiri Pratama. *Masman Master Manajemen*, 2(4), 155–167. <https://doi.org/10.59603/masman.v1i2.645>

- Fauziatun, N., & Misbah, M. (2020). Relevansi Kecerdasan Emosional (Eq) Dan Kecerdasan Spiritual (Sq) Dengan Pendidikan Karakter. *Jurnal Kependidikan*, 8(2), 142–165. <https://doi.org/10.24090/jk.v8i2.5260>
- Febriani, F. A., & Ramli, A. H. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(2). <https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i2.1999>
- Hasanah. (2023). *Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional: Sistematika Tinjauan Literatur*.
- Ibrahim, M. T., Danial, R. D. M., & Komariah, K. (2024). *Analisis Kapabilitas Teknologi Informasi Dan Pemasaran Digital Terhadap Keunggulan Bersaing*. 14(2).
- Jayanti. (2024). Peran Pemahaman *Good Corporate Governance* Dalam Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi Dan Perilaku Etis Terhadap Kinerja Pegawai Bank Bpd Bali. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 3(1).
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jmd : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>
- Laode, K., & Ridzal, N. A. (2022). Pengaruh *Good Corporate Governance* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Up3 Baubau. *Journal Of Culture Accounting And Auditing*, 1(2), 27. <https://doi.org/10.30587/jcaa.v1i2.4832>
- Mashudi, M., Fauziah, L., Setianingsih, E., Dwimawanti, I., & Aini, R. (2021). The Correlation Between *Information technology capability* And Organizational Learning And Organizational Performance In Pt “Xxx” Pharma, Tbk., Pasuruan, East Java. *Proceedings Of The 5th International Conference On Indonesian Social And Political Enquiries, Icispe 2020, 9-10 October 2020, Semarang, Indonesia*. Proceedings Of The 5th International Conference On Indonesian Social And Political Enquiries, Icispe 2020, 9-10 October 2020, Semarang, Indonesia, Semarang, Indonesia. <https://doi.org/10.4108/eai.9-10-2020.2304790>
- Mudjib, A. W., & Setiyono, W. P. (2022). The Role Of *Good Corporate Governance* (Gcg) In Improving Workforce Performance And Corporate Culture. *Indonesian Journal Of Law And Economics Review*, 16. <https://doi.org/10.21070/ijler.v16i0.812>
- Muis, M. R. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1).
- Ogya Aryasatya. (2024). Pengaruh IT Capability, Trust, Dan Work Ability Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Cabang Pemuda Surabaya.
- Panga, G. C., & Nurnida, I. (N.D.). *Pengaruh Employee Engagement Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pada Pt Pegadaian Kantor Wilayah X Bandung*.
- Pangestu, F. P., Rahmadiani, N. S., & Hardiyanti, N. T. (2021). *Ekonomi Pancasila Sebagai Pedoman Dalam Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sdgs (Sustainable Development*

Goals) 2030. 1(3).

- Putri, G. A., Ayuningtias, H. G., & Psi, S. (N.D.). *The Effect Of Organization Culture On Employee Performance In Pt Pegadaian (Persero) Head Office Of Central Jakarta.*
- Rahayu, R., Riski, S., & Juita, V. (N.D.). *Kapabilitas Teknologi Informasi, Kinerja Perusahaan Dan Nilai Perusahaan.*
- Rhoma Iskandar. (2022). Analisis Pengaruh Kemampuan Dalam Mengoperasikan dan Memanfaatkan Teknologi Terhadap Kinerja Karyawan
- Romi Hilmawan. (2023). Pengaruh Pengetahuan Teknologi Informasi Dalam Perkembangan Bisnis
- Salleh (2024) Exploring the Relationship between Technological Self-Efficacy and Knowledge Sharing Behavior in Social Media. *International Journal of Academic Research in Progressive Education and Development*, Vol. 13, No. 4
- Uci Rosalinda, U., Cris Kuntadi, & Rachmat Pramukty. (2022). Literature Review Pengaruh Gcg, Csr Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 667–673. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6.1108>
- Umar, M., Pramukti, A., & Bakri, A. (N.D.). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Good Corporate Governance Dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pelindo (Persero) Regional 4 Makassar.*
- Vandela, F., & Sugiarto, A. (2021). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Dan Kemampuan Berkomunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 12(3), 429. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v12i3.4913>
- Widarko, A., & Anwarodin, M. K. (2022). Work Motivation And Organizational Culture On Work Performance: Organizational Citizenship Behavior (Ocb) As Mediating Variable. *Golden Ratio Of Human Resource Management*, 2(2), 123–138. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v2i2.207>
- Wijaya, H. A., & Wijaya, L. S. (2021). Analisis Strategi Komunikasi Pemasaran Terpadu Dalam Meningkatkan Penjualan Dan Brand Awareness. *Jurnal Ilmiah Media, Public Relations, Dan Komunikasi (Impresi)*, 2(1), 1. <https://doi.org/10.20961/impresi.v2i1.51711>