

## DAFTAR PUSTAKA

- Alyani, A. F., Fajri, K., & Riyanti, A. (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Atraksi Wisata Terhadap Kepuasan Pengunjung di Desa Wisata Alamendah. *Manajemen Dan Pariwisata*, 1(2), 260–269. <https://doi.org/10.32659/jmp.v1iz.215>
- Amruddin, Nugroho, H., Sulaiman, S., Iljasmadi, Wahyuni, N., Fata, N., Padakari, S. (2020). Pengantar Manajemen (Konsep dan Teoritis). *Media Sains Indonesia*.
- Ananda, C., & Saputri, R. (2025). Pengaruh *Job insecurity* dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui mediasi Kepuasan Kerja: Studi Karyawan *Outsourcing* Produksi PT Sango Ceramics Indonesia. 1(1), 1–10.
- Annisa Nur Safitri. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Phapros, Tbk, Semarang)/SI Manajemen, Universitas Stikubank Semarang Email : anissanu. 11(2).
- Aturrizki, L., Maritini, N. N. P., & Puspitadewi, I. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan *Counter Handphone* Oppo Di Kabupaten Situbondo. 3(5), 73–86.
- Azis, Abdul, D. (2025). *Contribution of Economic Sectors Based on Business Fields to Indonesia's GDP Growth 2014-2023*. 8(1), 20–31.
- Azizah, S. F., Samsudin, A., & Ramadan, A. M. (2021). Peran Dukungan Sosial dan *Job insecurity* Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Hotel di Tengah Pandemi Covid-19. 5(1), 133–140.
- Boxall, P., & Purcell, J. (2022). *Strategy and Human Resource Management* (5th edition). Palgrave Macmillan.
- Daft, R. L. (2020). *Manajemen*. Salemba Empat.
- De Cuyper, N., Selenko, E., Euwema, M., & Schaufeli, W. (2023). *Job insecurity, Precarious Employment and Burnout: Facts and Fables in Work Psychology Research*. Edward Elgar Publishing. <https://doi.org/10.4337/9781035315871>
- Ekhsan, M., & Septian, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pendahuluan. 1(1), 11–18.
- Erliyanti & Yurmaini. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Kewirausahaan. *AT-TIJARAH: Jurnal Penelitian Keuangan Dan Perbankan Syariah*, 3(2), 96–114. <https://doi.org/10.52490/attijarah.v3i2.140>

- Faidah, N., & Muchran, M. (2025). *The Influence of Work Discipline and Motivation on Employee Performance at the Takalar Regency Regional Financial and Asset Agency Office*. 8(1), 780–793.
- Fransisca, V., Zendrato, Y., & Sarirati, P. (2025). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan pada *hypermart cibubur junction*. 8(Februari), 58–75.
- Habibi, R., Glory, A., Manurung, R., Vokasi, S., Terapan, S., & Informatika, T. (2023). *Journal of Applied Computer Science and Technology (JACOST) Systematic Literature Review: Metode Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Human Performance Technology*. 4(2), 100–107.
- Hamdi. (2020). Penerapan Fungsi Manajemen pada Kantor Kelurahan Rantau Kiwa, Kecamatan Tapin Utara, Kabupaten Tapin. 155–163.
- Hanafi, I., & Sundar, E. (2023). Pengantar Manajemen Dan Bisnis. Jasa Riau Advertising.
- Husain, W. L. (2021). Pengaruh *Job Insecurity* dan Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* pada PT. Telkom Akses Gorontalo. 4(1), 32–44.
- Jufrizen. (2021). Komitmen organisasi dan kinerja karyawan dengan etika kerja sebagai variabel *moderating*. Umsu press.
- Kusuma, R. (2025). Pengaruh *Job Insecurity* dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* pada PT. Baling–Baling. 11–22.
- Masyuroh, A. J., Fauzi, A., & Setyawati, N. W. (2025). Hubungan *Job insecurity* dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan *Outsourcing* PT Graha Sarana Duta. 1(2), 183–197.
- Meliyandrie, L., Wardani, I., & Amalia, W. N. (2021). *Psychological Capital, Job insecurity, dan Burnout* (p. 52). Penerbit NEM.
- Muhamad Rofi, E. P. (2020). *Prosiding*. Pengaruh Dukungan Sosial dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 6681(3), 812–825.
- Muhammad, R. (2024). Analisis Dampak Manajemen Operasi Terhadap Kinerja Perusahaan.
- Novia Ruth Silaen, D. (2021). *Kinerja Karyawan*. Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). *Effect of Motivation , Leadership , and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance*. 7(8), 577–588. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no8.577>
- Pamungkas, B. A., Gusteti, Y., Putri, D. E., Purwanto, K., & Resty, F. (2025).

Pengaruh Kepuasan Kerja Dan *Job insecurity* Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Pada PT . PLN ( ULP ) Unit Layanan Pelanggan Sungai Rumbai Dharmasraya Tahun 2022.

Prayoga, H. maulana, Sartika, M., Prayitno, A., & Sari, hertiana eka. (2025). Dampak *Job insecurity* , Stres Kerja , *Self Efficacy* , dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan. 4(6), 8743–8761.

Puspitasari, E., & Munna, N. (2022). Pengaruh Unsur Manajemen (6M) Dengan Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Di Balai Besar Laboratorium Kesehatan Surabaya. *Journal of Public Health Science Research*, 2(1), 39. <https://doi.org/10.30587/jphsr.v2i1.4418>

Puspitasari, S. D., & Abadiyah, R. (2024). Dampak Kesesuaian Pekerjaan, Ketidakamanan , dan Stres. 2, 1–20.

Qurnain, N., Maulana, W., & Asas, I. (2025). *Job insecurity* , *Engagement* , and *Mental Health : Drivers of Turnover Intentions at PT . Pos Indonesia*. 02, 216–228. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v11i2.2195>

Revita, F., & Hasbi. (2023). Penerapan Penilaian Kinerja Karyawan Pada Politeknik Kutaraja. 1, 25–35.

Robbins, Stephen P.; Coulter, M. (2023). *Management* (15th ed.). Pearson.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education.

Rudini, A. (2023). Sistem Informasi Manajemen. CV. Azka Pustaka.

Sabrina, R., & Sulasmi, E. (2021). Manajemen sumber daya manusia (Cetakan Pertama). UMSU Press.

Sangapan, L. H., Manurung, A. H., Manurung, C., & Manurung, G. (2025). Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Organisasi : Tinjauan Literatur Sistematis. 1(1), 38–45.

Sari, T. P., Hamzah, Z., Trisna, W. V., & Purwati, A. A. (2020). *Human-Organization-Technology ( HOT ) analysis on the primary care application users*. 41(12), 6.

Sartika, D. (2023). Stres Kerja. Widina Bhakti Persada Bandung.

Sellynova. (2024). Pengaruh *Job Insecurity* dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hyun Dong Indonesia [Universitas Pasundan]. <https://repository.unpas.ac.id/70889/>

Setiawan, H., Budiarti, R., & Baihaqi, M. (2022). Pengantar Manajemen (Panduan

untuk Lebih Memahami dan Mengerti Konsep Manajemen). Refika Aditama Bandung.

Shao, H., Fu, H., Ge, Y., Jia, W., Li, Z., & Wang, J. (2022). *Moderating Effects of Transformational Leadership, Affective Commitment, Job Performance, and Job Insecurity*. 13(May). <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.847147>

Sugiyono. (2020a). *Metode Penelitian Kualitatif untuk Penelitian yang Bersifat : Eksploratif, Enterpretif, Interaktif dan Konstruktif (III)*. Alfabeta.

Sugiyono, P. D. (2020b). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*.

Susilo, M. H., Plus, C., Enterprise, D., & Karyawan, K. (2025). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pusat PT. Indonesia Comnets Plus. 8(Juli), 122–134.

Umar, M. S. (2022). Pengaruh *Job Insecurity*, Beban Kerja, dan Stres terhadap Kinerja SDM.

Waharap, A., & Qarni, W. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Dayamega Pratama Medan. 5, 57–90.

Wahjono, S. I., & Marina, A. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*.