

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Variabel independen dalam penelitian ini adalah budaya organisasi dan disiplin kerja, sedangkan variabel dependen adalah kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan, dengan jumlah sampel sebanyak 60 responden yang ditentukan menggunakan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan skala Likert, kemudian dianalisis menggunakan uji regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, demikian pula disiplin kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, budaya organisasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil tersebut, dapat disimpulkan bahwa peningkatan budaya organisasi yang baik serta penerapan disiplin kerja yang tinggi dapat meningkatkan kinerja karyawan secara optimal. Oleh karena itu, perusahaan diharapkan dapat memperkuat nilai-nilai organisasi dan meningkatkan kedisiplinan kerja guna mencapai kinerja yang lebih baik.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan