

ABSTRAK

Penerapan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Kinerja Karyawan, terutama pada perusahaan yang bergerak di sektor manufaktur berat dengan kompleksitas tinggi seperti PT Pindad (Persero) yang berfokus pada industri manufaktur alat utama sistem persenjataan (Alutsista). Pada pelaksanaannya, penerapan K3 dan Disiplin kerja di PT Pindad belum sepenuhnya optimal sehingga berdampak pada menurunnya aspek Kinerja Karyawan secara keseluruhan. Namun demikian, untuk mendapatkan informasi yang lebih konkrit, perlu dilakukan kajian lebih lanjut terkait bagaimana tanggapan karyawan dan juga pengaruh penerapan K3 dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Pindad. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara parsial maupun simultan pada PT Pindad. Metode yang digunakan dalam penelitian ini metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Hasil penelitian menunjukkan Tanggapan responden tentang Keselamatan kesehatan kerja (K3) dan Disiplin Kerja di Divisi Manufaktur dan Rekayasa Industri PT Pindad berada di kondisi kurang baik. Selain itu, penerapan K3 dan Disiplin Kerja secara simultan memiliki korelasi yang sangat kuat dan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Pindad.

Kata Kunci: Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Disiplin Karyawan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The implementation of Occupational Health and Safety (OHS) and Work Discipline is an inseparable part of Employee Performance, especially in companies engaged in the heavy manufacturing sector with high complexity such as PT Pindad (Persero) which focuses on the main weapon system manufacturing industry (Alutsista). In its implementation, the implementation of OHS and Work Discipline at PT Pindad has not been fully optimal so that it has an impact on the decline in the overall Employee Performance aspect. However, to obtain more concrete information, further studies are needed regarding how employees respond and also the effect of the implementation of OHS and Work Discipline on Employee Performance at PT Pindad. This study aims to determine the effect of Occupational Health and Safety (OHS) and Work Discipline on Employee Performance partially or simultaneously at PT Pindad. The method used in this study is a descriptive and verification research method with a quantitative approach. The results of the study show that respondents' responses regarding Occupational Health and Safety (OHS) and Work Discipline in the Manufacturing and Industrial Engineering Division of PT Pindad are in a less than good condition. In addition, the simultaneous implementation of OHS and Work Discipline has a very strong correlation and has a significant influence on Employee Performance at PT Pindad.

Keywords: Occupational Health and Safety (OHS), Employee Discipline, Employee Performance