

ABSTRAK

Penelitian ini berdasarkan permasalahan kinerja karyawan pada PT. Hini Daiki Indonesia bahwa perusahaan mengalami permasalahan dimana jumlah karyawan yang banyak tidak berbanding lurus dengan produktivitas, dan hal ini terjadi lebih dari tiga tahun produktivas menurun. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan *teamwork* baik secara simultan maupun parsial. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan kuesioner. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *nonprobability sampling*. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan pada PT. Hini Daiki Indonesia berada dalam kategori kurang baik sementara *teamwork* dinilai baik dan kinerja karyawan kurang baik. Kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 0,599, *teamwork* mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 0,304. Tingkat hubungan kepemimpinan dan *teamwork* terhadap kinerja karyawan termasuk kedalam kriteria tingkat hubungan yang kuat. Perbandingan variabel dengan pengaruh terbesar adalah kepemimpinan 37,6%, *teamwork* berpengaruh 12,48% dan sisanya 50,26% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Sementara itu hasil uji hipotesis baik secara simultan maupun parsial menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan dan *teamwork* memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, *Teamwork*, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research is based on employee performance issues at PT. Hini Daiki Indonesia. The company is experiencing a problem where the large number of employees is not directly proportional to productivity, and this has been declining for more than three years. This study aims to determine the influence of leadership and teamwork, both partially and simultaneously. Data collection techniques used were observation, interviews, and questionnaires. The research method was descriptive and verification, with a sample size of 100 respondents. The sampling technique used was non-probability sampling. The research instrument was tested using validity and reliability tests. Data analysis methods used were multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of determination analysis, and hypothesis testing. The results show that leadership at PT. Hini Daiki Indonesia is categorized as poor, while teamwork is considered good and employee performance is poor. Leadership has an influence on employee performance of 0.599, and teamwork has an influence on employee performance of 0.304. The level of relationship between leadership and teamwork on employee performance is considered a strong relationship. The variables with the greatest influence were leadership (37.6%), teamwork (12.48%), and the remaining 50.26% influenced by other variables not examined. Meanwhile, the results of both partial and simultaneous hypothesis tests indicate that leadership and teamwork significantly influence employee performance.

Keywords: Leadership, Teamwork, Employee Performance