

## DAFTAR PUSTAKA

- A. Khuroidah & B. Maunah. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Competitive Advantage (Keunggulan Bersaing) Pada Lembaga Pendidikan Islam (LPI). *Jurnal Adm*, 156–167. <https://doi.org/https://doi.org/10.15642/japi.2022.4.2.156-167>
- Afandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator) (Cetakan 2). *Zanafa Publishing*.
- Agustriani, R., Ratnasari, S. L., & Zamora, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 6(1), 104–122. <https://doi.org/10.33373/jtp.v6i1.3930>
- Aisyah, S. (2025). *The Effect of Communication , Motivation , and Work Environment on Employee Performance*. 6(1).
- Armansyah, A., Safitri, R., Risnawati, R., D., & Basyid, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Haleyora Power Area Tanjungpinang. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 3(8).
- Armansyah, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Transaksional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening di Universitas Aisyiyah Yogyakarta. *Hirarki: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 90–94.
- Bantam, D. J., Kekesisipan, H. M., Fathoni, N. R., Febrianti, N., & Putri, S. (2024). Faktor-Faktor Yang Menjadi Motivasi : Semangat Kerja Pada Karyawan Di Pt Satu Kosong Tujuh Bandara Yia. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Keilmuan Mandira Cendikia*, 2(9), 40–46. <https://journal-mandiracendikia.com/jip-mc>
- Bucăța, G., & Rizescu, A. M. (2017). *The Role of Communication in Enhancing Work Effectiveness of an Organization*. *Land Forces Academy Review*, 22(1), 49–57. <https://doi.org/10.1515/raft-2017-0008>
- Dr. H. Muh. Hizbul Muflin, M. P. (2023). Motivasi Kerja
- Griffin, R. (2021). *Fundamentals Of Management (10 ed.)*. Cengage Learning.
- Hadi Saifullah Hasibuan, J. H. (2021). Jurnal bisnis mahasiswa. *Bisnis Mahasiswa*, 215–224. *Jurnalbisnismahasiswa.Com*, 134–148.
- Herryadi. (2024). *The Influence of Work Motivation , Work Environment , and Communication on Employee Performance at Bonavita Tangerang Junior High School*. 6(3). <https://doi.org/10.32877/ef.v6i3.1683>
- Humaira, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Bireuen. *Jurnal Kebangsaan*, 11(21), 28–34. <https://doi.org/10.55178/jkb.v11i21.177>
- Hura, P., & Yanti, N. (2023). Pengaruh Komunikasi Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Padang. *Ekasakti*

*Matua Jurnal Manajemen*, 1(4), 326–338.  
<https://doi.org/10.31933/emjm.v1i4.970>

- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Khosasi, S., Ernanda, Y., Citra, M., Putra Nainggolan, E., Prima Indonesia, U., & Muhammadiyah Sumatera Utara, U. (2024). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Hazmat Techno Indonesia. *IJMA (Indonesian Journal of Management and Accounting)*, 5(1), 213–221.  
<https://ejournal.almaata.ac.id/index.php/IJMA/index>
- Kurnia, G. dan. (2021). Komunikasi Korporat (Teori dan Praktis). In *Widina Bhakti Persada Bandung* (Vol. 1, Issue September).
- Kusuma F. K. (2021). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) Berbasis Kompetensi Di Era Digital. *Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) Berbasis Kompetensi Di Era Digital.*, Media Bina.
- Laksono, B. R., & Wilasittha, A. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Samaco. *Behavioral Accounting Journal*, 4(1), 249–258.  
<https://doi.org/10.33005/baj.v4i1.117>
- Luthfi Umamul Husna, & Bangun Putra Prasetya. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(2), 19–28.  
<https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3039>
- Maidiyanto, R. (2021). *European Journal of Human Resource Management Studies The Effect Of Work Motivation , Work Environment And Quality Of Communication On Employee Performance At The Regional Secretariat Of South Kalimantan Province , Indonesia*. 1108(1), 122–152.  
<https://doi.org/10.46827/ejhrms.v5i2.1108>
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT Remaja Rosdakarya*.
- Mustikasari, G. A., Akbar, T., & Syahputra, E. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Driver Maxim di Kediri. *Populer: Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 2(4), 62–72.  
<https://doi.org/10.58192/populer.v2i4.1396>
- Novinger, T. (2018). *Intercultural Communication a practical Guide (1 ed.)*. University Of Texas Press.
- Nurdin, M. A., Dr. Erislan, ST., M., & , Soehatman Ramli, SKM., M. (2023). Manajemen Kinerja Karyawan (Kedisiplinan Kerja, Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja, serta Lingkungan Kerja).
- Prastya, I. K. Y., Widayani, A. A. D., & Carina, T. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja,

- Komunikasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Smk Pgri 2 Gianyar. *Values*, 5(1), 13–23.
- Richard, D. L. (2020). *Manajemen (jilid 1 ed)*. Erlangga.
- Robbins Stephen P., T. A. J. (2019). *Perilaku Organisasi Organizational Behavior (16 ed.)*. Salemba Empat.
- S.H. Pahira & R. Rinaldy. (2023). *Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi*. *Jurnal Pen*, 810–817.
- Salmaa. (2022). *Definisi Operasional: Pengertian, Ciri-ciri, Contoh, dan Cara Menyusunnya*.
- Santos-Vijande, M. L., López-Sánchez, J. Á., Pascual-Fernández, P., & Rudd, J. M. (2021). *Service innovation management in a modern economy: Insights on the interplay between firms' innovative culture and project-level success factors*. *Technological Forecasting and Social Change*, 165(November 2020). <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.techfore.2020.120562>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta Bandung.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Alfabeta.
- Sulistianingsih, R., & Rushadiyati, R. (2022). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sapta Sarana Sejahtera*. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 12(2), 119–138. <https://doi.org/10.52643/jam.v12i2.2295>
- Suswati, D. E. (2022). *Buku Monmograf Motivasi Kerja*.
- Tafrihi, W. (2016). *Strong Point Kinerja Karyawan*
- Tafsir, M., Alam, W. I., Kanto, M., & Data, M. U. (2023). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Pegawai*. *YUME: Journal of Management*, 6(1), 161. <https://doi.org/10.37531/yum.v6i1.3523>
- Vera Firdaus Tri Novia Mariana. (2024). *The Influence Of Communication , Work Environment , and Motivation On Employee Performancea at PT . Sarana Makmur Sejahtera*. 1–13.
- Zendrato, P. K. Z. (2022). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nutrifood Medan*. *Jurnal Ekonomi*, 5(1), 975–984. <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.671> Pengaruh
- Zhenjing, G., Chupradit, S., Ku, K. Y., Nassani, A. A., & Haffar, M. (2022). *Impact of Employees' Workplace Environment on Employees' Performance: A Multi-Mediation Model*. *Frontiers in Public Health*, 10(May). <https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.890400>