

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia Baros Cabang Kota Cimahi baik secara simultan maupun secara parsial. Metode Penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 45 responden. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuisioner. Dan untuk metode analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan maupun secara parsial. Secara simultan pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 76,7% Sedangkan secara parsial Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan memberikan pengaruh sebesar 51% dan motivasi kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan memberikan pengaruh sebesar 25,7% dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan dan Motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia Baros Cabang Kota Cimahi.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Leadership and Work Motivation) on Employee Performance at PT. Pos Indonesia Baros Cimahi City Branch both simultaneously and partially. The research method used is descriptive and verification method with a sample of 45 respondents. While for data collection techniques used in this study are observation, interviews and questionnaires. And for the analysis methods used include multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination. The results of this study indicate that there is a positive and significant influence simultaneously and partially. Simultaneously the influence of leadership and work motivation on Employee Performance is 76,7%. While partially Leadership influences Employee Performance giving an influence of 51% and work motivation influences Employee Performance giving an influence of 25,7% it can be concluded that Leadership and Work Motivation have a significant influence on Employee Performance at PT. Pos Indonesia Baros Cimahi City Branch.

Keywords: Leadership, Work Motivation, Employee Performance