

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, R., & Astuty, P. (2023). The effect of compensation and motivation on employee satisfaction and performance at PT Pasma Karya Indonesia. *JRSSEM*, 2(10), 2488–2497. <https://doi.org/10.59141/jrssem.v2i10.473>
- Afandi, P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator)*. Zanafa Publishing.
- Aisah, S. N. (2021). Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kinerja karyawan (Studi pada PT. Bumiraya Investindo Mill Sebanti Kotabaru). *Jurnal Maritim*, 3(1). <https://doi.org/10.51742/ojsm.v3i1.411>
- Ajay, P. D. (2024). *International Journal of Scientific Research in Engineering and Management*. <https://doi.org/10.55041/ijsrem35225>
- Aji, S., & Septiani, M. (2024). Pengaruh kompensasi, pengembangan karir dan kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(2). <https://doi.org/10.38043/jmb.v4i2.5417>
- Albert, A., Nefianto, T., & Rojuaniah, R. (2023). Pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap produktivitas karyawan. *Action Research Literate*, 7(2). <https://doi.org/10.46799/ar1.v7i2.148>
- Amalia, F., & Hasan, H. (2025). Pengaruh kompensasi, pengembangan karir dan kepuasan kerja terhadap produktivitas di BUMN. *Jurnal Bisnis dan Profesionalisme*, 8(1). <https://doi.org/10.31849/jbp.v8i1.7123>
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Human resource management practice (15th ed.)*. Kogan Page.
- Awwaliyah, A. F. N., Lestari, S. P., & Karmila, M. (2023). The effect of compensation and work discipline on employee work productivity (Survey of PT. Daiwani Putra Utama Tasikmalaya). *Ulil Albab: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(10).
- Azifah, N., & Hidayati, R. A. (2022). Analisis dampak pengembangan karir dan perceived organizational support terhadap produktivitas karyawan PG.

- MKBN. *Kinerja: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 5(2).
<https://doi.org/10.34005/kinerja.v5i02>
- Bateman, T. S., & Konopaske, R. (2023). *Manajemen 15e: Leading & collaborating in a competitive world* (pp. 11–12). McGraw Hill LLC.
- Chaerudin, A., et al. (2020). *Sumber daya manusia: Pilar utama kegiatan operasional organisasi*. CV Jejak.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management*. Pearson Education.
- George, R. T. (2020). *Dasar-dasar manajemen* (Bunga Sari Fatmawati, Ed.; W. L. Rue, Trans.; Edisi Revisi, Vol. 1). Bumi Aksara.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26* (Edisi 10). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamdan, I. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Insania.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen dasar, pengertian, dan masalah* (Edisi Revisi). Bumi Aksara.
- Haslindah, Syarifuddin, R., Iswandi, M., & Pratiwi, K. A. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Tirta Sukses Perkasa dengan metode SEM. *Journal Industrial Engineering & Management*, 1(1). <https://doi.org/10.47398/just-me.v1i1.497>
- Hassan, M. U., et al. (2024). Analyzing the impact of employee job satisfaction on their job productivity. *Journal of Innovation & Knowledge*, 100427. <https://doi.org/10.1016/j.joitmc.2024.100427>
- Ihalauw, M., et al. (2024). Pengaruh beban kerja, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja dosen dalam publikasi jurnal ilmiah di Universitas Flores. *Alkharaj: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 6(12). <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i12.4864>
- Joben. (2022). Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. *Journal of Management, Economic and Accounting (JMEA)*, 1(1), 72–81. <https://doi.org/10.58487/akrabjuara.v8i4.2179>

- Juanim. (2020). Analisis Jalur Dalam Riset Pemasaran Pengolahan Data SPSS & LISREL.
- Karl, M. (2020). Encyclopedia of public administration and public policy (3rd ed.). <https://doi.org/10.1081/e-epap3-120026146>
- Kawiana, I. G. P. (2020). Manajemen sumber daya manusia “MSDM” perusahaan. UNHI Press.
- Kholis, N., Rohma, H., & Maesaroh, I. (2024). Work stress, work environment, and teacher performance in Islamic high schools. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*, 12(04), 6012–6123. <https://doi.org/10.18535/ijsrm/v12i04.em06>
- Kurniawan, D. (2023). Pengaruh pengembangan kompetensi karyawan dan kompensasi terhadap produktivitas karyawan melalui kepuasan kerja pada Bank Perekonomian Rakyat di Bogor. *Journal of Management and Business Development*, 2(4). <https://doi.org/10.38035/jmpd.v2i4.270>
- Lestari, A. D. (2025). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(1), 118–130. <https://doi.org/10.26740/jim.v13n1.p118-130>
- Loliyani, R., Loliyana, R., & Isabella, A. A. (2023). Pengaruh kompensasi, pengembangan karir dan komunikasi terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen*, 14(1). <https://doi.org/10.52657/jiem.v14i01.2050>
- Lubis, R. B., & Pohan, Y. A. (2023). Pengaruh pengalaman kerja, pengembangan karir dan kompensasi terhadap peningkatan produktivitas kerja PNS pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Medan. *AWL*, 5(1). <https://doi.org/10.54593/awl.v5i1.310>
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., et al. (2021). Analisis beban kerja dan produktifitas kerja. *Yayasan Kita Menulis*.
- Manoppo, I. D., Koleangan, R. A. M., Uhing, J., Pelatihan, P., Pengembangan, D. A. N., & Terhadap, K. (2021). PT Gulang Medica Indah Pekanbaru. *Jurnal EMBA*.

- Maura, Y., & Ardiyansyah. (2024). Pengaruh kompensasi, motivasi, dan pengembangan karir terhadap produktivitas kerja karyawan pada Perpustakaan Nasional Republik Indonesia. *IKRAITH-Ekonomika*, 6(3). <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i3>
- Mulyadi, H., Masharyono, & Irpan, A. (2024). The effect of compensation on employee performance with motivation as an intervening variable. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 288. https://doi.org/10.2991/978-94-6463-443-3_115
- Ningsih, L. K., & Prastiwi, N. (2021). Pengaruh kepuasan kerja, semangat kerja, dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi. *Jurnal Valuasi*, 1(2). <https://doi.org/10.46306/VLS.V1I2.51>
- Nurzella, S., et al. (2024). Pengaruh pengembangan karir dan kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan dimediasi kompensasi di PT Bank XYZ. *Paradoks*, 8(2). <https://doi.org/10.57178/paradoks.v8i2.1141>
- Olivia, S. G. C., Suseno, Y. D., & Sriwidodo, U. (2020). Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PD. BPR BKK Boyolali. *Adi Widya: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(2), 1–16.
- Pradanti, T. W., Heryanto, B., & ... (2021). Pengaruh pengembangan karir dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Kementerian Agama Kabupaten Kediri. *Jurnal Riset Bisnis dan ...*, 2.
- Pramana, C. (2021). *Konsep dasar ilmu manajemen*.
- Putra, I. N. S. K., & Mujiati, N. W. (2022). The effect of compensation, work environment, and work motivation on employee productivity. *European Journal of Business and Management Research*, 7(2). <http://dx.doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.2.1310>
- Rachmawati, S., Pramularso, E. Y., Sari, I., Luthfia, H., & Rahayu, W. (2022). Pengelolaan manajemen pajak yang tepat dalam mengelola keuangan bagi UMKM Perkumpulan Perempuan Wirausaha (PERWIRA). *Jurnal Abdimas Ekonomi dan Bisnis*, 1(2). <https://doi.org/10.31294/abdiekbis.v1i2.866>
- Rasyid, A., Moridu, I., Yadasang, R. M., Sesario, R., & Munizu, M. (2023). Effect of career development and compensation on work productivity. *Journal of*

- Production, Operations Management and Economics, 3(5), 42–49.
<https://doi.org/10.55529/jpome.35.42.49>
- Safrin, & Sulaiman. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan pada usaha konveksi dan percetakan Mattoangin di kota Makassar. *Economy Deposit Journal*, 2(2). <https://doi.org/10.36090/e-dj.v2i2.826>
- Sarmar, et al. (2021). *Management science, theory and practice (for hospitals and hospital administrators)*.
- Simarmata, R. M. (2020). Pengaruh work from home terhadap produktivitas dosen Politeknik Negeri Ambon. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(01), 73–82.
- Sitorus, S. L., & Hidayat, A. (2023). The effect of compensation and job satisfaction on employee productivity. *Journal of International Conference Proceedings*, 6(4), 12–24. <https://doi.org/10.32535/jicp.v6i4.2608>
- Spector, P. (2022). *Job satisfaction: From assessment to intervention*.
- Sugiyasin, R., & Hawa, A. S. (2022). The effect of compensation on employee work productivity (Case study at Bukit Alamanda Resto & Resort). *International Journal of Economics & Commerce*, 1(2). <https://doi.org/10.55299/ijec.v1i2.265>
- Sugiyono, Prof. Dr. (2024). *Metode penelitian kuantitatif* (S. H. Setiyawami, Ed.; 3rd ed., Vol. 4). CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suprpto, E., Mahaputra, M. R., & Mahaputra, M. R. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT REMCO Jambi. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(4), 948–955.
<https://doi.org/10.38035/jim.v1i4.164>
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh kompetensi, pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 283–295.

- Yani, F. P., & Suwanto. (2023). Pengaruh kepuasan kerja dan pengembangan karir terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Collectius Asset Management Jakarta Selatan. *JISM*, 5(1).
<https://doi.org/10.32493/jism.v5i1.47836>
- Yuliana, & Hartono. (2023). The effect of compensation and career development on productivity. *Jurnal Studi Pembangunan*, 12(1).
<https://doi.org/10.53872/jsp.v12i1.845>