

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi ( $X_1$ ) dan Pengembangan Karir ( $X_2$ ) terhadap Kepuasan Kerja ( $Y$ ) serta dampaknya terhadap Produktivitas Karyawan ( $Z$ ) di PT. Sang Hyang Seri Sukamandi Subang Jawa Barat. Metode Penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 91 responden. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuisisioner. Dan untuk Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, analisis jalur (*path analysis*), analisis koefisien korelasi dan analisis koefisien determinasi dengan bantuan software IBM SPSS 25.0 for windows. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompensasi ( $X_1$ ) dan Pengembangan Karir ( $X_2$ ) terhadap Kepuasan Kerja ( $Y$ ) secara simultan maupun secara parsial. Secara simultan Kompensasi ( $X_1$ ) dan Pengembangan Karir ( $X_2$ ) terhadap Kepuasan Kerja ( $Y$ ) sebesar 53,2% Sedangkan secara parsial Kompensasi ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja ( $Y$ ) memberikan pengaruh sebesar 16,2% dan Pengembangan Karir ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja ( $Y$ ) memberikan pengaruh sebesar 37%. Kepuasan Kerja ( $Y$ ) memberikan pengaruh sebesar 62,3% terhadap Produktivitas Karyawan ( $Z$ ) di PT. Sang Hyang Seri Sukamandi Subang Jawa Barat.

**Kata Kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir, Produktivitas Karyawan**