

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z., & Ratnawili, R. (2023). PENGRAUH WORK LIFE BALANCE DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHDAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Agrecinal Bengkulu Utara). *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*, 4(2). <https://doi.org/10.36085/jems.v4i2.5550>
- Abiola Idowu, & Ajibade Bolande Aderonke. (2025). Effect of Work Environment on Performance of Academic Staff of Public Universities in North Central Nigeria. *Journal of Business Administration*.
- Alex Aruldoss, Kellyann Berube Kowalski, Miranda Lakshmi Travis, & Satyanarayana Parayitam. (2021). The relationship between work-life balance and job satisfaction: Moderating role of training and development and work environment. *Journal of Advance in Management Research*, 19(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.1108/JAMR-01-2021-0002>
- Anggi Firmanjaya Saputra, & Erni Masdupi. (2025). *Work-Life Balance di Dunia Kerja* (Vol. 1). Partnership for Action Community Education.
- Anggun Oktovia Pratiwi, RaziansyahRaziansyah, & Iis Pusparina. (2024). HUBUNGAN WORK LIFE BALANCEDAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN LOYALITAS KARYAWAN RUMAH SAKITBHAYANGKARA TK. III BANJARMASIN. *Journal of Intan Hospilan Administration*, 1(2).
- Annatasya, D., & Rosalina, S. S. (2022). Lingkungan Kerja “Work from Home” selama Pandemi Covid-19: Apakah Berdampak pada Kinerja Karyawan? *Jurnal Manajemen*, 12(1). <https://doi.org/10.46806/jman.v12i1.976>
- Antonius Prahendratno, Rafik Darmansyah, Nurdjanah Hamid, Junitasari Junitasari, Rahmat Junaidi, Musran Munizu, Adi Prasetyo, Budi Utami, Ervina Waty, A. T. (2023). *PENGANTAR MANAJEMEN: Konsep dan Praktik*.
- Ardhianti, U., & Susanty, A. I. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SUATU PERUSAHAAN DI JAKARTA. *Jurnal Menara Ekonomi: Penelitian dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 6(3). <https://doi.org/10.31869/me.v6i3.2131>
- Ayu Apriyani, & Yelita Anggiane Iskandar. (2024). Analisis Faktor Yang Memengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Distributor Menggunakan Regresi Linier Berganda. *Jurnal Manajemen*, 11 No.1. <https://doi.org/DOI10.37817/jurnalmanajemen.v11i1>
- Badan Pusat Statistik. (2020, Desember 14). *Produktivitas Tenaga Kerja (Juta Rupiah)*. Badan Pusat Stas=tistik. <https://www.bps.go.id/api/statistics-table/2/NzIxIzI=/produktivitas-tenaga-kerja.html>

- Badan Pusat Statistik. (2025, Januari 15). *Penduduk 15 Tahun Ke Atas yang Bekerja menurut Lapangan Pekerjaan utama 1986-2024*. Badan Pusat Statistik. <https://www.bps.go.id/id/statistics-table/1/OTcwIzE=/penduduk-15-tahun-ke-atas-yang-bekerja-menurut-lapangan-pekerjaan-utama-1986---2024.html>
- Badan Pusat Statistik Banten. (2024). *Laju Pertumbuhan Produk Domestik Regional Bruto Atas Dasar Harga Konstan 2010 Menurut Lapangan Usaha** di Provinsi Banten (persen)*, 2023. <http://bit.ly/41vFQn1>
- Badan Pusat Statistik Jawa Barat. (2024). *Produk Domestik Regional Bruto Provinsi Jawa Barat Menurut Lapangan Usaha 2019-2023*. <http://bit.ly/3UNNTYC>
- Badan Pusat Statistik Jawa Tengah. (2024). *Laju Pertumbuhan PDRB Jawa Tengah Atas Dasar Harga Konstan 2010 Menurut Lapangan Usaha (Persen), 2010 - 2023*. <https://jateng.bps.go.id/id/statistics-table/1/MTYzMCMx/-seri-2010--laju-pertumbuhan-pdrb-jawa-tengah-atas-dasar-harga-konstan-2010-menurut-lapangan-usaha--persen---2010---2023.html>
- Badan Pusat Statistik Jawa Timur. (2024). *Laju Pertumbuhan Produk Domestik Regional Bruto Atas Dasar Harga Konstan 2010 Menurut Lapangan Usaha di Provinsi Jawa Timur (persen)*, 2021. <http://bit.ly/3Uf2rA1>
- Boro, B. C., & Saxena, K. (2022). impact of work-life balance on the wellbeing of employees in the tea gardens of Bodoland territorial region. *International journal of health sciences*. <https://doi.org/10.53730/ijhs.v6ns3.9221>
- BPS Yogyakarta. (2024). *Indikator Pertanian Daerah Yogyakarta 2023*. <https://yogyakarta.bps.go.id/id/publication/2024/11/08/5806fe7a63768544da0e226b/indikator-pertanian-daerah-istimewa-yogyakarta-2023.html>
- Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi. (2023, Desember 22). *5 Jenis Tanaman Perkebunan yang Melimpah di Indonesia Menurut SMKN 1 Matan Hilir*. Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi.
- DPR RI. (2024). *Berkas DPR Kamus 240 tentang BUMN*. DPR RI. <https://berkas.dpr.go.id/pa3kn/kamus/file/kamus-240.pdf>
- Drs. Malayu S.P Hasibuan. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA EDISI REVISI* (Edisi Revisi, Vol. 24). PT Bumi Aksara.
- Ega Yohana Br. Sirait, Elperida Sinurat, & Mislan Sihite. (2024). Pengaruh Karakteristik Individu, Iklim Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi Kepuasan Kerja pada PT Perkebunan Nusantara IV Tonduhan. *Seminar Nasional Forum Manajemen Indonesia*, 2. <https://doi.org/https://doi.org/10.47747/snfmi.v2i1.2307>

- Eva Nurhalipah, Arif Haryawa, & Nurminingsih. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Reward Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Kaliaren Jaya Plywood)*. 11(2). <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1778>
- Feradhita. (2021, Maret 21). *5 Jenis Flexible Work Arrangement yang Bisa Diterapkan di Perusahaan*. LOGIQUE. <https://www.logique.co.id/blog/2021/03/18/flexible-work-arrangement/>
- Fitria, F., Surajiyo, S., Ronal Aprianto, Irma Idayati, Hardi Mulyono, & Rindi Ningmas. (2022). Quality of Work Life and Work Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as Moderating Variable. *Adpebi International Journal of Multidisciplinary Sciences*, 1(1). <https://doi.org/10.54099/aijms.v1i1.307>
- Gary Dessler. (2020). *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* (16 ed.). Pearson Education.
- George R. Terry, & L.W. Rue. (2021). *DASAR-DASAR MANAJEMEN* (S. B. Fatmawati, Ed.; G.A. Ticolau, Penerj.; Revisi). Bumi Aksara.
- Haika Salsabila, & Devi Yasmin. (2025). Work-Life Balance, Job Stress and Employee Engagement on Employee Job Satisfaction on PT Bumi Pratama Khatulistiwa. *International Journal of Economics Development Research*, 5(5). <https://doi.org/10.37385/ijedr.v5i5.6674>
- Ibnu Haris, Irsya Dwi Refani, & Rahmat Imam Setiawan. (2023). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DALAM ORGANISASI BISNIS. *JOURNAL OF ISLAMIC BUSINESS MANAGEMENT STUDIES*, 4(No.1). <https://doi.org/10.51875/jibms.v4i1.231>
- Institute for Management Development (IMD). (2024). *WORLD COMPETITIVENESS RANKING*. <https://www.imd.org/centers/wcc/world-competitiveness-center/rankings/world-competitiveness-ranking/>
- Irawanto, D. W., Novianti, K. R., & Roz, K. (2021). Work from home: Measuring satisfaction between work–life balance and work stress during the covid-19 pandemic in indonesia. *Economies*, 9(3). <https://doi.org/10.3390/economies9030096>
- Jignesh Vidani, Shubham Sharma, & Shubham Chauhan. (2024). Work-Life Balance. *Journal of Advanced Research in HR and Organizational Management*, 11(1 & 2), 39. <https://doi.org/10.2139/ssrn.4849867>
- Jobstreet. (2022, Juni 30). *73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka*. Jobstreet. <https://id.jobstreet.com/id/career-advice/article/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka>
- Juanim. (2020). *Analisis Jalur Dalam Riset Pemasaran Pengolahan Data SPSS & LISREL*.
- Juniarti, H. A., Nugroho, N. C., & Suprihanto, J. (2022). Faktor-Faktor Pencarian Informasi Inovasi Pertanian dalam Meningkatkan Manajemen Sumber Daya Manusia. *Media Informasi*, 31(1). <https://doi.org/10.22146/mi.v31i1.4595>

- Kementerian badan Usaha Milik Negara. (2024). *Daftar Perusahaan BUMN*. Kementerian badan Usaha Milik Negara. <https://www.bumn.go.id/portofolio/bumn>
- Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. (2024, April 4). *Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja Tahun 2018-2023*. 1 Data Ketenagakerjaan. <https://satudata.kemnaker.go.id/data/kumpulan-data/1789>
- Kementerian Keuangan. (2024, Februari 5). *Jaga Ketahanan Pangan, Sektor Pertanian Menjadi Perhatian Utama Pemerintah*. Manajemen Situs Kemenkeu. <https://www.kemenkeu.go.id/informasi-publik/publikasi/berita-utama/Sektor-Pertanian-Fokus-Utama-Pemerintah>
- Kementerian Pertanian. (2023). *Perkembangan Tenaga Kerja dan Produktivitasnya pada Sektor Pertanian Indonesia*. <https://satudata.pertanian.go.id/details/publikasi/465>
- Khesara Niros Gulo, Calen, & Henry D. Pardede. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening: Studi Kasus pada PT Perkebunan Nusantara IV Distrik 1 Unit Bukit Lima Kab.Simalungun. *MES Management Journal*, 4(2). <https://www.mes-bogor.com/journal/index.php/mesman/article/view/716>
- Laila Meiliyandrie, Indah Wardani, & Rahmat Firmansyah. (2021). *Work-Life Balance Para Pekerja Buruh*. PENERBIT NEM. https://books.google.co.id/books?id=g7I2EAAAQBAJ&printsec=frontcover&source=gb_s&summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi*, 21(1). <https://doi.org/10.32639/fokbis.v21i1.106>
- Lijing Gao, & J. G. Arbuckle. (2024). Investigating Conservation-Related Variables as Predictor of Farmers Job Satisfaction. *Journal of Rural Sociology*, 89(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.1111/ruso.12543>
- Maican, S. Ștefania, Muntean, A. C., Paștiu, C. A., Ștepień, S., Polcyn, J., Dobra, I. B., Dârja, M., & Moisă, C. O. (2021). Motivational factors, job satisfaction, and economic performance in romanian small farms. *Sustainability (Switzerland)*, 13(11). <https://doi.org/10.3390/su13115832>
- Majda Černič Istenič. (2025). Work-life balance on a farm with young children in Slovenia. *Journal of Agriculture and Human Values*, 42(6). <https://doi.org/https://doi.org/10.1007/s10460-024-10611-1>
- Malayu S.P. Hasibuan. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA EDISI REVISI* (Edisi Revisi, Vol. 24). PT Bumi Aksara.
- Marta Domagalska-Grędyś, Michał Niewiadomski, & Katarzyna Piecuch. (2025). Aspects of Support and Types of Work–Life Balance Among Employees from Rural Areas in Poland. *Journal of Sustainability*, 17(18). <https://doi.org/https://doi.org/10.3390/su17188313>

- Michael Armstrong, & Stephen Taylor. (2023). *Handbook of Human resource Management Practice a Guide to the Theory and Practice of People Management* (16 ed.). Kogan Page.
- Mirna Indarti, F. A., & Rahaju, T. (2023). EVALUASI PROGRAM PEMBERDAYAAN PETANI MELALUI GAPOKTAN (GABUNGAN KELOMPOK TANI) DI DESA KESAMBENWETAN KECAMATAN DRIYOREJO, KABUPATENGRESIK. *Publika*. <https://doi.org/10.26740/publika.v11n1.p1669-1680>
- Muhammad Busro. (2023). *TEORI-TEORI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (1 ed., Vol. 3). PRENADAMEDIA GROUP.
- Muhammad Kamil Hafidzi, Agustian Zen, Fiqih Aditty Alamsyah, Firmansyah Tonda, & Lita Oktarina. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *JJurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(6).
- Muhammad Raihan Nugraha. (2025, Mei 13). *Grand, Middle Range, dan Applied Theory dalam Ilmu Hukum*. HukumOnline.com
- Mulyadi, H., Rochdiani, D., & Hakim, D. L. (2020). ANALISIS USAHATANI MINAPADI (Studi Kasus pada Kelompok Tani Fajar Jayamukti di Desa Jayamukti Kecamatan Leuwisari Kabupaten Tasikmalaya). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Agroinfo Galuh*, 7(1). <https://doi.org/10.25157/jimag.v7i1.2555>
- Nabila Addiva Anggia Putri Daulay, Ainun Mardhiyah, & Onan Marakali Siregar. (2025). PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA IV. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 11(4).
- Natalia C. P. Paparang, William A. Areros, & Ventje Tatimu. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Journal Productivity*, 2(2). <https://ejournal.unsrat.ac.id/v2/index.php/productivity/article/view/33793>
- Nur R, Muh., Ulang, A., Yusuf, M., Kahar, K., & Rakkang, Y. (2024). Pengaruh Deskripsi Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Jeneberang, Kabupaten Gowa, Sulawesi Selatan. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 2(4). <https://doi.org/10.57141/kompeten.v2i4.118>
- Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 1(3). <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i3.18>
- Nurjana, Sry Rosita, & Sumarni. (2022). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pusat PT.Perkebunan Nusantara VI. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 10(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.22437/jdm.v10i3.19068>

- Nurul Amelia Putri. (2024). PENGARUH KOMPENSASI DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *JURNAL KEWIRAUSAHAAN DAN INOVASI*, 3(4). <https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.21776/jki.2024.03.4.08>.
- Nuryaman, H., Suyudi, S., & Cahrial, E. (2023). PERSEPSI DAN MOTIVASI GENERASI MUDA MILENIAL TERHADAP PEKERJAAN DI SEKTOR PERTANIAN (Studi Kasus Peserta Program Penumbuhan Wirausaha Muda Pertanian (PWMP) Universitas Siliwangi). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Agroinfo Galuh*, 10(2). <https://doi.org/10.25157/jimag.v10i2.10041>
- Paul E. Spector. (2022). *Job Satisfaction From Assessment to Intervention* (1 ed.). Routledge Taylor & Francis Group. <https://doi.org/https://doi.org/10.4324/9781003250616>
- Peraturan Pemerintah No. 72 Tahun 2014, Pub. L. No. 72, Peraturan BPK (2014).
- Perum Bulog. (2024). *Laporan Tahunan Perusahaan BUMN 2021-2023*. <https://www.bulog.co.id/pojok-media/laporan-tahunan/>
- Perum BULOG. (2024, Januari 22). *Pengertian Ketahanan Pangan*. Perum Bulog. <https://www.bulog.co.id/beraspangan/ketahanan-pangan/#:~:text=Ketersediaan%20pangan%20yang%20lebih%20kecil,stabilitas%20ekonomi%20dan%20stabilitas%20Nasional>.
- Pradita, N. Y., & Franksiska, R. (2020). WORK-LIFE BALANCE: A PERSPECTIVE OF MULTINATIONAL CORPORATION (MNCs) EMPLOYEE. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 7(1). <https://doi.org/10.26905/jbm.v7i1.4077>
- Pratiwi, J. A., & Fatoni, F. (2023). Pengaruh employee engagement dan work-life balance terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1), 432–444. <https://doi.org/10.26740/jim.v11n2.p432-444>
- Pratiwi, N. A., Aslinda, A., Baharuddin, A., Sakawati, H., & Rivai, A. Muh. (2023). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. SANG HYANG SERI KANTOR REGIONAL III KABUPATEN SIDRAP. *Humano: Jurnal Penelitian*, 14(2). <https://doi.org/10.33387/humano.v14i2.6110>
- PT Perkebunan Nusantara. (2021). *Laporan Tahunan PT Perkebunan Nusantara IV 2021*. https://www.ptpn4.co.id/main/laporan_tahunan
- PT Perkebunan Nusantara. (2024). *Annual Report PT Perkebunan Nusantara III*. <https://holding-perkebunan.com/laporan-tahunan/>
- PT Perkebunan Nusantara 1. (2023). *Laporan Tahunan PT Perkebunan Nusantara 1 2023 Kolaborasi Untuk Masa Depan: Mengoptimalkan Sinergi, Meraih Unggulan*.
- PT Perkebunan Nusantara III. (2024). *Laporan Tahunan PT Perkebunan Nusantara III*. <https://holding-perkebunan.com/laporan-tahunan/>
- PT Perkebunan Nusantara VIII. (2022). *Laporan Tahunan PT Perkebunan Nusantara VIII 2022 LINCAH DALAM KEBERSAMAN MENUJU KINERJA YANG OPTIMAL*.

- Pusat Peningkatan Karir SDM dan Kerjasama. (2024, Oktober 19). *Masalah Yang Timbul Dari Manajemen SDM yang Kurang Efektif*. Pusat Peningkatan Karir SDM dan Kerjasama. <http://bit.ly/4mqgZsP>
- Putri, R. K., & Fahira, A. (2021). Observasi Faktor Pendorong Produksi Padi (Studi Kasus Kecamatan Tambakdahan, Subang). *Jurnal Riset Ilmu Ekonomi*, 1(3).
- R.A Rodia Fitri Indriani. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di CV. Sriwijaya Propertirindo Jaya. *AKUA: Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 1(3). <https://doi.org/10.54259/akua.v1i3.955>
- Rachmawati, S., Yani Pramularso, E., Sari, I., Luthfia, H., & Rahayu, W. (2022). Pengelolaan Manajemen Pajak Yang Tepat Dalam Mengelola Keuangan Bagi UMKM Perkumpulan Perempuan Wirausaha (PERWIRA). *Jurnal Abdimas Ekonomi dan Bisnis*, 1(2). <https://doi.org/10.31294/abdiekbis.v1i2.866>
- Rahman, A., & Octaviani, E. (2021). ANALISIS PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA SEKTOR PERTANIAN DAN KEMISKINAN DI INDONESIA. *Seminar Nasional Variansi (Venue Artikulasi-Riset, Inovasi, Resonansi-Teori, dan Aplikasi Statistika)*, 2020(0).
- Rahmita, & Safrul Rizali. (2024). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH DI BADAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN TABALONG . *Jurnal Mahasiswa Administrasi Publik dan Administasi Bisnis*, 7, 693. <https://doi.org/10.35722/japb>
- Rahsel, Y., & Sudewi. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT . Indo Lampung Perkasa. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2).
- Ricky W. Griffin. (2022). *MANAGEMENT* (13 ed.). Cengage Learning. <http://bit.ly/4lcWnmQ>
- Riza Anggun Suci Alni. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja: Stres Kerja sebagai Variabel Intervening. *Syntax Administration*, 5(11). <https://doi.org/https://doi.org/10.46799/jsa.v5i11.1533>
- Roni Widianoro, & Porman Lumban Gaol. (2024a). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*.
- Roni Widianoro, & Porman Lumban Gaol. (2024b). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, Vol. 6 No. 1. <https://jurnal.stialan.ac.id/index.php/JSDA/article/view/757>
- Rudy C. Tarumingkeng. (2025). *MODEL MOTIVASI PRESTASI MCCLELLAND*. RUDYCTE-PRESS.
- Rumonang Gultom, Ongki Wiratno, Hety Sulistiyowati, Aulia Azhar Abdurachman, Uliyah, Kartika Indah, Heri Dwi Martono, Ananda Yukarina, & Heruwaty. (2023). *STATISTIK KETENAGAKERJAAN SEKTOR PERTANIAN (FEBRUARI 2023)*.

- Rumonang Gultom, Ongki Wiratno, Uliyah, Aulia Azhar Abdurachman, Kartika Indah, Hety Sulistiyowati, Heri Dwi Martono, ST Ananda Yukarina, Mia Sri Listiani, & Heruwaty. (2023). *STATISTIK KETENAGAKERJAAN SEKTOR PERTANIAN (AGUSTUS 2023)*. Pusat Data dan Sistem Informasi Pertanian Sekretariat Jenderal - Kementerian Pertanian 2023. <https://satudata.pertanian.go.id/details/publikasi/516>
- Sahat Aditua Fandhitya Silalahi. (2021). UPAYA MELANJUTKAN MOMENTUM POSITIF PERTUMBUHAN PEREKONOMIAN NASIONAL MELALUI KEBIJAKAN SISI PERMINTAAN. *Pusat Penelitian Badan Keahlian DPR RI, XIII, No. 17*. https://berkas.dpr.go.id/pusaka/files/info_singkat/Info%20Singkat-XIII-17-I-P3DI-September-2021-227.pdf
- Santika Permana, Suwignyo Widagdo, & Yuniorta Indah Handayani. (2025). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL 1 MEDAN. *International Journal of Economics, Commerce, and Management*, 2(2), 109–120. <https://international.arei.or.id/index.php/IJECM/article/view/515/619>
- Sedarmayanti. (2023). *PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK MENINGKATKAN KOMPETENSI, KINERJA DAN PRODUKTIVITAS KERJA* (Anna, Ed.; 2023 ed., Vol. 2017). Rafika Aditama.
- Semuel Souhoka. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Karyawan pada PTPerkebunan Nusantara (PTPN) XIVdi Liang Awaiya, Kecamatan Teluk Elpaputih, Kabupaten Maluku Tengah. *Journal of Multidisciplinary Research*, 3(2).
- Serina Febtadea Ramadhani. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN*.
- Setyanti, S. W. L. H., Sudarsih, S., & Audiva, D. (2022). Pengaruh Keterampilan, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 10(S1). <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10is1.1938>
- Shofiyah Rahmatillah. (2024, November 8). *Pertanian: Sektor dengan Serapan Tenaga Kerja Tertinggi, Namun Pendapatan Rendah*. GoodStats.
- Stephen P. Robbins, & Mary Coulter. (2021). *MANAGEMENT FIFTEENTH EDITION* (15 ed.). Perason Education Limited.
- Stephen P Robbins, & Timothy A. Judge. (2024). *Organizational Behavior* (19 ed.). Pearson. <https://app.box.com/s/14iivl4bk5nyg8g8dzuw1p5tg11wj34a>
- Sugiyono. (2024). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF* (S. H. , M. Pd. Setiyawami, Ed.; 3 ed., Vol. 4). CV. Alfabeta.
- Sukardi, A., & Hendra Saputro, A. (2024). Pengaruh Komunikasi, Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Papandayan

- Cocoa Industries Bandung. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 10(1). <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.1772>
- Taufik, & Muhamad Badar. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kota Bima. *Jurnal Publikasi Ekonomi dan Akuntansi*, 3(3). <https://doi.org/10.51903/jupea.v3i3.1873>
- Thresia Putri Silitonga, & Riza Indriani. (2025). Pengaruh Work Life Balance dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara (PTPN) IV Regional 1 Medan. *Jurnal Cendekia Ilmiah*, 4(6). <https://doi.org/https://doi.org/10.56799/jceki.v4i6.11135>
- Undang-Undang Republik Indonesia No. 18 Tahun 2004 Tentang Perkebunan, Pub. L. No. Pasal 1 Ayat 8, 2003 Lembaran Negara RI Tahun 2004 1 (2004). <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/40516/uu-no-18-tahun-2004>
- UU. 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara, Pub. L. No. 19, Database Peraturan (2003). <https://peraturan.bpk.go.id/Details/43919/uu-no-19-tahun-2003>
- UU No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, Pub. L. No. 11, DATABASE PERATURAN (2020). <https://peraturan.bpk.go.id/Details/149750/uu-no-11-tahun-2020>
- Wilhelmina Alexandra Valmay Putri Aberth. (2024, Oktober 11). *Lebih dari 39 Juta Orang Bekerja di Sektor Pertanian di 2023*. Good Stats.
- Wirya, K. S., Andiani, N. D., & Telagawathi, N. L. W. S. (2020). PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR SEDANA MURNI. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1). <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26190>
- Wulansari, O. D. (2023). Studi Literatur: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work-Life Balance. *Psychopreneur Journal*, 7(1). <https://doi.org/10.37715/psy.v7i1.3404>
- Yulia Dewi Ariyanti. (2023). Peningkatan Mutu Sumber Daya Manusia pada Pembangunan Masyarakat dan Pertumbuhan Ekonomi Desa Harjosari. *Sahmiyya Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2, No 2(Vol 2, No 2 November 2023). <https://e-journal.uingusdur.ac.id/sahmiyya/article/view/1770>
- Yusuf Iis, E., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Nur Ilham, R., & Sinta, I. (2022). THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLE AT THE OFFICE OF AGRICULTURE AND LIVESTOCK IN ACEH. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAS)*, 2(2). <https://doi.org/10.54443/ijebas.v2i2.191>