

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, A., Perkasa, D. H., Harini, H., Parashakti, R. D., & Wuryandari, N. E. R. (2023). Budaya Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1744-1754.
- Annisa, N. N. (2025). *Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.
- Ariesni Selfi, A. L. (2021). Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 5(3), 363–369. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JPPSH>
- Edison Emron, Y. A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan dan organisasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Endang, A. (2021). *Azas-Azas Manajemen*
- Estiana, Ria. K. Giswi. S. Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.771>
- Fahraini, F. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Nikos Distribution Indonesia*.
- Gary, D. (2020). Gary Dessler-Human resource management. *Pearson (2020)*, 16.
- Hidayat Syarif, J. S. R. R. (2024). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 8(1), 64–76. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v8i1.1037>
- Ichsan, R. N., SE, M., Lukman Nasution, S. E. I., & Sarman Sinaga, S. E. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. CV. Sentosa Deli Mandiri
- Jufri dan Zikriati Mahyani, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Jurnal al-Idārah* | (Vol. 1, Issue 1).

- Listiyono, H. (2024). *Dinamika Implementasi QRIS: Meninjau Peluang dan Tantangan bagi UMKM Indonesia*. <https://doi.org/10.37817/ikraith-informatika.v8i2>
- Masrul Efendi Umar Harahap. (2020). *Manajemen Pemberdayaan Masyarakat*.
- Mbate'e, M. M. (2020). Peranan Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Di Pustu Desa Botolakha Kecamatan Tuhemberua Kabupaten Nias Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(1), 98–110. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i1.136>
- Metris, D., Meyana, Y. E., Mardika, N. H., Srem, A. I. A., Annisa, N. N., Pandiangan, H., ... & Arman, Z. (2024). *Manajemen sumber daya manusia*. Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.
- Nurdin. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada PT Denki Engineering*. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v3i1.328>
- Nurfitriani, M. M. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Cendekia Publisher.
- Ong, J. O., & Mahazan, M. (2020). Strategi Pengelolaan SDM Dalam Peningkatan Perusahaan Berkelanjutan di Era Industri 4.0. *Business Economic, Communication, and Social Sciences*, 2(1), 159–168. <https://kemenperin.go.id/artikel/18803/Pertumbuhan->
- Pratama, R. Y., Jenderal, U., & Yani, A. (2020). *FUNGSI-FUNGSI MANAJEMEN POAC*.
- Purwanto, S., Supangat, S., Esterina, M., Souhoka, S., Chandra, F., Hariputra, A., ... & Arianto, T. (2024). *Manajemen sumber daya manusia*. Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.
- Putra, A. C. (2022). Pengaruh Pertumbuhan PDRB Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Surabaya.
- Rifa'i, M. (2024). *Disiplin Kerja (Analisis Faktor Komitmen Tugas, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja)*. umsu press.
- Sadat, P. A. (2020). *Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan* (Vol. 9, Issue 1). <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/INOVATOR/index>

- Sonya Sidjabat, S. E. (2021). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia Unggul*. Penerbit Lindan Bestari.
- Sugiyono. (2022) *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D / Prof.*
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Suswati, E. (2022). *Motivasi kerja*. Media Nusa Creative (MNC Publishing).
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia Lingkungan Kerja: Tinjauan dari Dimensi Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan*. Penerbit P4I.