

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *self efficacy* dan *locus of control* terhadap kinerja karyawan Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *non probability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 90 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi, penelitian kepustakaan dan penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *self efficacy* dan *locus of control* terhadap kinerja karyawan Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bandung. Besarnya pengaruh *self efficacy* dan *locus of control* terhadap kinerja karyawan Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bandung secara simultan adalah sebesar 77,4%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh *self efficacy* terhadap kinerja karyawan sebesar 29,3%, dan pengaruh *locus of control* terhadap kinerja karyawan sebesar 22,6%. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel *self efficacy* memberikan kontribusi paling dominan terhadap kinerja karyawan Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bandung

Kata Kunci : *Self Efficacy, Locus of Control* dan Kinerja Karyawan