

## **ABSTRAK**

Penelitian ini berjudul Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Rumah Makan Wijaya Saputra Subang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Rumah Makan Wijaya Saputra Subang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kualitatif dan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, observasi, dan penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Rumah Makan Wijaya Saputra Subang dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis korelasi, analisis koefisien determinasi, serta pengujian hipotesis melalui uji parsial dan uji simultan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan. Selain itu, lingkungan kerja juga berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan. Secara simultan, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada Rumah Makan Wijaya Saputra Subang, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar variabel yang diteliti dalam penelitian ini.

**Kata kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja**

## ABSTRACT

*This research is entitled *The Influence of Work Motivation and Work Environment on Employee Job Satisfaction at Wijaya Saputra Restaurant Subang*. The purpose of this study is to determine and analyze the influence of work motivation and work environment on employee job satisfaction at Wijaya Saputra Restaurant Subang. The research method used is descriptive and verificative methods with qualitative and quantitative approaches. Data collection techniques were conducted through interviews, observations, and questionnaires. The population of this study consisted of all employees of Wijaya Saputra Restaurant Subang using a saturated sampling technique. The data analysis methods used include validity tests, reliability tests, classical assumption tests, correlation analysis, coefficient of determination analysis, and hypothesis testing using partial and simultaneous tests. The results of this study indicate that work motivation has a partial influence on employee job satisfaction. In addition, the work environment also has a partial influence on employee job satisfaction. Simultaneously, work motivation and work environment have an influence on employee job satisfaction at Wijaya Saputra Restaurant Subang, while the remaining job satisfaction is influenced by other factors not examined in this study.*

***Keywords: Work Motivation, Work Environment, Job Satisfaction***