

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis secara simultan dan parsial pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Logistik Indonesia Cabang Bandung. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan PT. Pos Logistik Indonesia Cabang Bandung dengan menggunakan sampel jenuh atau semua populasi sebanyak 50 karyawan dijadikan sampel. Metode analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, transformasi data dengan *Method of Succesive Interval (MSI)*, analisis regresi linear berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi, serta uji hipotesis melalui uji F dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan, Motivasi Kerja dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 44,4%. Secara parsial Motivasi Kerja berpengaruh signifikan sebesar 22,4% dan Kompensasi berpengaruh signifikan sebesar 21,9%. Diantara kedua variabel tersebut, Motivasi Kerja yang memberikan pengaruh paling dominan terhadap Kinerja Karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa untuk meningkatkan Kinerja Karyawan maka perusahaan perlu memperkuat Motivasi Kerja melalui penghargaan, pengembangan karir, komunikasi yang baik, dan lingkungan kerja yang mendukung.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze simultaneously and partially the influence of Work Motivation and Compensation on Employee Performance at PT. Pos Logistic Indonesia Bandung Branch. This study uses descriptive and verification methods with a quantitative approach. Data collection techniques are carried out by distributing questionnaires to employees of PT. Pos Logistic Indonesia Bandung Branch using saturated samples or all populations of 50 employees are sampled. Data analysis methods used include validity tests, reliability tests, data transformation with the Method of Successive Interval (MSI), multiple linear regression analysis, multiple correlations, coefficients of determination, and hypothesis testing through F tests and t tests. The results of the study show that simultaneously, Work Motivation and Compensation have a positive and significant effect on Employee Performance by 44.4%. Partially, Work Motivation has a significant effect of 22.4% and Compensation has a significant effect of 21.9%. Among the two variables, Work Motivation has the most dominant influence on Employee Performance. These findings indicate that to improve Employee Performance, companies need to strengthen Work Motivation through awards, career development, good communication, and a supportive work environment.

Keywords: Work Motivation, Compensation, Employee Performance