

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, M. A. (2020). *Implementasi Manajemen Pengawasan dalam Pembelajaran Kitab Kuning di Pondok Pesantren Annur 2 Almurtafdo Bululawang Kabupaten Malang*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Afandi, P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, konsep dan indikator)* (3rd ed.). Zanafa Publishing.
- Arikunto, S. (2020). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Bhende, P., Mekoth, N., Ingalhalli, V., & Reddy, Y. V. (2020). Quality of Work Life and Work–Life Balance. *Journal of Human Values*, 26(3), 256–265. <https://doi.org/10.1177/0971685820939380>
- Bougie, R., & Sekaran, U. (2021). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*. Wiley. <https://books.google.co.id/books?id=ikI6EAAAQBAJ>
- Bulger, C. A., & Fisher, G. G. (2020). Ethical imperatives of work/life balance. *Work and Quality of Life: Ethical Practices in Organizations*, 181–201.
- Busro, M. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Prenadamedia Group.
- Cresweel, J. W., & Creswell, J. D. (2020). Research Design Qualitative, Quantitative, and Mixed Method Approaches. In *Writing Center Talk over Time: A Mixed-Method Study* (Fifth Edit). SAGE. <https://doi.org/10.4324/9780429469237>
- Dennira, G. R., & Ekowati, D. (2020). Work-Life Balance Karyawan Milenial Level Manajerial Bank Tabungan Negara Syariah. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 5(2), 194–209. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v5i2.3658>
- Febrian, W. D., Zulhaida, Z., & Ilosa, A. (2022). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru. *Syarikat: Jurnal Rumpun Ekonomi Syariah*, 2(2), 77–87. [https://doi.org/10.25299/syarikat.2022.vol2\(2\).4782](https://doi.org/10.25299/syarikat.2022.vol2(2).4782)
- Firmansyah. (2020). *Dasar Manajemen*. PT Kencana Media.
- Fitri, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan. *JMB Jayakarta*, 8(1), 38–50.
- Greenhaus, J. H., & Allen, T. D. (2020). Work-family balance: A review and extension of the literature. *Journal of Vocational Behavior*.

<https://doi.org/10.1016/j.jvb.2020.103343>

Hasibuan, S. P. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Kadir, A. (2021). Penguatan Manajemen Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan. *FALASIFA : Jurnal Studi Keislaman*, 12(1), 65–81. <https://doi.org/10.36835/falasifa.v12i1.458>

Kamsir. (2021). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Raja G.

Khansa Nadhilah, M., Setiawan, M., & Susilowati, C. (2024). Work motivation and work-life balance on employee performance as mediated by job satisfaction. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478)*, 13(7), 239–253. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v13i7.3891>

Kotler, P., & Armstrong, G. (2020). *Principles of Marketing*. Pearson Education. <https://books.google.co.id/books?id=i4pFzweEACAAJ>

Larasati, S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Budi Utama.

Loliyana, R. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. ASURANSI JIWASRAYA DI BANDAR LAMPUNG. *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 16(1), 15–23. <https://doi.org/10.37301/jmubh.v16i1.18330>

Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). Pengaruh *Work life balance* terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staff PT. Muara Tunggal. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46–50. https://doi.org/10.26460/ed_en.v3i3.1688

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2020). *Human Resource Management*. Cengage. <https://books.google.co.id/books?id=5KynwwEACAAJ>

McShane, S. L., & Von Glinow, M. A. Y. (2020). *Organizational Behavior: Emerging Knowledge, Global Reality*. McGraw-Hill Education. <https://books.google.co.id/books?id=ZezDygEACAAJ>

Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, XX(XX), 606–620.

Nawawi, H. (2020). *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Gadjah Mada University Press.

Neuman, L. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial: Pendekatan Kualitatif & Kuantitatif* (Edisi 7). Indeks.

- Nuramalia, S. (2023). Analysis of *Work life balance*, Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance. *DIJEFA*.
- Nurhasan, A. (2023). Pengaruh *Work life balance* dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sumber Graha Sejahtera (SGS). *Jesya*, 6(1), 15–25.
- Nyoman Sawitri, N. (2024). Effect of Work-Life Balance, Employee Engagement and Training on Job Satisfaction and Employee Performance. *Greenation International Journal of Tourism and Management*, 2(1), 53–68. <https://doi.org/10.38035/gijtm.v2i1.168>
- Panjaitan, M. (2021). Peran Keterlibatan dan Partisipasi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 52–60.
- Permata, D. (2024). Peran WorkLife Balance dalam Meningkatkan Etos Kerja Profesional di Perusahaan Logistik. *Jurnal Polgan*, 10(1), 40–52.
- Pratama, R. (2024). Impact of Work-Life Balance on Employees' Performance in Pakistani Context. *Int. J Manag. Ord. Stud*, 6(1).
- Robbins, S. P., & Coulter, M. A. (2020). *Management, Global Edition*. Pearson Education. <https://books.google.co.id/books?id=xqc5EAAAQBAJ>
- Santoso, A. (2021). Peranan Kepemimpinan dalam Organisasi pada Sektor Organisasi di Indonesia. *Jurnal LLDIKTI*, 5(2), 25–33.
- Sari, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal MIA Akademik*, 5(2), 100–110.
- Siagian, S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. <https://books.google.co.id/books?id=Qf2RDAEACAAJ>
- Sufyanah, B. (2023). Konsep Dasar Kepemimpinan Perubahan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 7(1), 1–16.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mix Method)*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pert)*. Kencana.
- Terry, G. R., & Rue, L. W. (2020). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bumi Aksara.
- Veithzal, R., & Sagala, E. J. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik (Edisi Kedu)*. Rajawali Pers.
- Waningsih, T. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Lembaga keuangan di Purwoketo*. UIN Purwokerto.

- Wicaksana, S. A., Suryadi, S., & Asrunputri, A. P. (2020). Identifikasi Dimensi-Dimensi Work-Life Balance pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor Perbankan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(2), 137–143. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i2.8432>
- Widiastuti et al. (2023). The Effect of *Work life balance* on Employee Performance in Logistics Companies in PT Logistics. *ADMAN*, 1(1), 26–33.
- Wijaya, H. (2024). Analysis of the influence of *Work life balance*, leadership, religiosity on employee engagement. *Enrichment*, 13(1), 248–257.
- Wulandari, N. (2023). Pengaruh *Work life balance* dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Baitul Jannah. *Jurnal JEMSI*, 9(3), 77–89.
- Wulandari, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai dinas PUPR Kab. Pesawaran. *Nuansa*, 12(4), 90–103.
- Wulansari, O. D. (2023). Studi Literatur: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work-Life Balance. *Psychopreneur Journal*, 7(1), 15–28. <https://doi.org/10.37715/psy.v7i1.3404>
- Yang, Y., & Islam, D. M. T. (2021). Work-life balance and organizational commitment: a study of field level administration in Bangladesh. *International Journal of Public Administration*, 44(14), 1286–1296.