

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis secara simultan dan parsial pengaruh Kepemimpinan dan *Worklife Balance* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lintas Mandiri Arthaprima Cabang Bandung. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan PT. Lintas Mandiri Arthaprima Cabang Bandung dengan menggunakan sampel jenuh atau semua populasi sebanyak 50 karyawan dijadikan sampel. Metode analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, transformasi data dengan *Method of Succesive Interval (MSI)*, analisis regresi linear berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi, serta uji hipotesis melalui uji F dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan, Kepemimpinan dan *Worklife Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 44,7%. Secara parsial Kepemimpinan berpengaruh signifikan sebesar 21,31% dan *Worklife Balance* berpengaruh signifikan sebesar 23,33%. Diantara kedua variabel tersebut, *Worklife Balance* yang memberikan pengaruh paling dominan terhadap Kinerja Karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa untuk meningkatkan Kinerja Karyawan maka perusahaan perlu memperkuat *Worklife Balance* melalui jam kerja, keseimbangan dengan kehidupan pribadi, komunikasi yang baik, dan lingkungan kerja yang mendukung.

Kata Kunci: Kepemimpinan, *Worklife Balance*, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the simultaneous and partial influence of Leadership and Work–Life Balance on Employee Performance at PT. Lintas Mandiri Arthaprima, Bandung Branch. The research employs descriptive and verificative methods with a quantitative approach, with data collected through questionnaires distributed to all 50 employees using a saturated sampling technique. Data analysis includes validity and reliability tests, data transformation using the Method of Successive Interval (MSI), multiple linear regression, multiple correlation, the coefficient of determination, and hypothesis testing through F-test and t-test. The results indicate that Leadership and Work–Life Balance simultaneously have a positive and significant effect on Employee Performance by 44.7%, while partially, Leadership contributes 21.31% and Work–Life Balance contributes 23.33%. Among these variables, Work–Life Balance is the most dominant factor influencing Employee Performance. These findings suggest that to enhance employee performance, the company needs to strengthen work–life balance through effective working hours, personal life balance, good communication, and a supportive work environment.

Keywords: *Leadership, WorkLife Balance, Employee Performance*