

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “*Pengaruh Inspirasi Female Leader terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Konveksi Line Clothing Bandung*”. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana inspirasi yang diberikan oleh pemimpin perempuan berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada fenomena peran perempuan sebagai pemimpin dalam industri konveksi yang mampu menghadirkan pendekatan kepemimpinan yang berbeda, lebih empatik, kolaboratif, dan berorientasi pada hubungan interpersonal.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif deskriptif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, serta penyebaran kuesioner kepada 20 responden yang merupakan karyawan Konveksi Line Clothing Bandung. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan uji validitas, reliabilitas, regresi linier sederhana, koefisien determinasi, dan uji signifikansi hubungan dengan bantuan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Inspirasi Female Leader berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini ditunjukkan oleh hasil uji regresi sederhana yang menyatakan bahwa kontribusi inspirasi pemimpin perempuan mencapai 70,3% terhadap produktivitas kerja, sementara sisanya sebesar 29,7% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Kepemimpinan perempuan yang ditandai dengan keterbukaan, motivasi, serta perhatian terhadap karyawan terbukti mampu meningkatkan rasa kepemilikan, tanggung jawab, serta semangat kerja karyawan.

Dengan demikian, penelitian ini menegaskan bahwa kepemimpinan perempuan yang inspiratif berperan penting dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan, khususnya pada sektor UMKM konveksi. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi perusahaan maupun akademisi dalam mengembangkan kajian dan praktik kepemimpinan yang lebih inklusif.

Kata Kunci: Inspirasi Female Leader, Produktivitas Kerja, Karyawan, Konveksi

ABSTRACT

This research is entitled “The Influence of Female Leader Inspiration on Employee Work Productivity at Line Clothing Bandung”. The purpose of this study is to examine the extent to which the inspiration provided by female leaders affects the increase in employee productivity. The background of this research is based on the phenomenon of the role of women as leaders in the convection industry, who are able to bring a different leadership approach, more empathetic, collaborative, and oriented toward interpersonal relationships.

The research method used in this study is descriptive quantitative. Data collection techniques were carried out through observation, interviews, and questionnaires distributed to 20 respondents who are employees of Line Clothing Bandung. The data obtained were analyzed using validity tests, reliability tests, simple linear regression, coefficient of determination, and significance tests with the help of SPSS software.

The results show that Female Leader Inspiration has a positive and significant effect on employee productivity. This is evidenced by the results of the regression analysis, which reveal that the contribution of female leader inspiration reached 70.3% of employee productivity, while the remaining 29.7% is influenced by other factors outside the research. Female leaders who demonstrate openness, motivation, and attention to employees have been proven to increase ownership, responsibility, and employee enthusiasm.

In conclusion, this study highlights that inspirational female leadership plays an important role in improving employee productivity, particularly in the SME convection sector. This research is expected to serve as a reference for companies and academics in developing more inclusive leadership practices.

Keywords: *Female Leader Inspiration, Work Productivity, Employees, Convection Industry*

RINGKESAN

Panilitian ieu judulna “*Pangaruh Inspirasi Pamingpin Awéwé kana Produktivitas Gawé Karyawan di Konveksi Line Clothing Bandung*”. Tujuan panilitian ieu nyaéta pikeun nganalisis sabaraha gedé pangaruh inspirasi anu dipasihkeun ku pamingpin awéwé kana ningkatkeun produktivitas karyawan. Latar tukang panilitian ieu dumasar kana fenomena ayana peran awéwé salaku pamingpin dina industri konveksi anu sanggup nyangking pendekatan kapamingpinan anu béda, leuwih empatik, kolaboratif, jeung museur kana hubungan interpersonal.

Métode panilitian anu dipaké nyaéta kuantitatif déskriptif. Téknik ngumpulkeun data dilakukeun ngaliwatan observasi, wawancara, jeung nyebarkeun kusionér ka 20 réspodén anu mangrupa karyawan Konveksi Line Clothing Bandung. Data anu kacangking dianalisis maké uji validitas, reliabilitas, régresi linier basajan, koefisien determinasi, sarta uji signifikansi hubungan ku bantuan software SPSS.

Hasil panilitian nunjukkeun yén Inspirasi Pamingpin Awéwé miboga pangaruh anu positif jeung signifikan kana produktivitas karyawan. Ieu katémbong tina hasil analisis régresi, anu némbongkeun yén kontribusi inspirasi pamingpin awéwé ngahontal 70,3% kana produktivitas karyawan, sedengkeun sisana 29,7% dipangaruhan ku faktor séjén di luar panilitian. Pamingpin awéwé anu boga sipat kabuka, bisa méré motivasi, sarta perhatian ka karyawan kabuktian bisa ningkatkeun rasa boga, tanggung jawab, sarta sumanget karyawan dina digawé.

Ku kituna, panilitian ieu negeskeun yén kapamingpinan awéwé anu inspiratif miboga peran penting pikeun ngaronjatkeun produktivitas karyawan, utamana dina séktor UMKM konveksi. Panilitian ieu diarepkeun bisa jadi rujukan pikeun pausahaan ogé dunya akademik dina ngamekarkeun prakték kapamingpinan anu leuwih inklusif.

Kecap Konci: Inspirasi Pamingpin Awéwé, Produktivitas Gawé, Karyawan, Konveksi