

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Agustini, C. R., Rismansyah, R., & Hendri, E. (2023). Pengaruh Efikasi Diri Dan *Locus of Control* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Selatan. *Journal of Management : Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 16(1), 19–26.
- Amirudin, A., & Herman, H. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Perhubungan Laut Dinas Perhubungan Kabupaten Lingga. *Postgraduate Management Journal*, 4(1), 14–26. <https://doi.org/10.36352/pmj.v4i1.846>
- Aprilia, A., & Lubis, A. S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Deli Serdang. *Jurnal Mutiara Manajemen*, 6(1), 65–75.
- Arifiantini, P., & Sandayani Karhab, R. (2023). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Lembaga Administrasi Negara. 8(1), 1–19.
- Astuti, D., & Suwandi, S. (2022). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja. *Eqien - Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(04), 615–623. <https://doi.org/10.34308/eqien.v11i04.1282>
- Baktiar, R. O., Ridlwan Muttaqin, & Dadan Abdul Aziz Mubarak. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan *Employee Engagement* terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan dan Peternakan Provinsi Jawa Barat. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 589–598. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.2056>
- Bandura. (2021). *Self Efficacy: The Exercise of Control*. W.H Freeman & Company.
- Bangun, M. S., & Perkasa, D. (2022). As-Syirkah : *Islamic Economics & Finacial Journal*. *As-Syirkah: Islamic Economics & Finacial Journal*, 1(1), 39–56. <https://doi.org/10.56672/assyirkah.v2i2.110>
- Baron, & Byrne. (2020). *The Influence of Work Discipline, Self-Efficacy and Work Environment on Employee Performance in the Building Plant D Department at PT Gajah Tunggal Tbk*. Jakarta, Indonesia. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 5(1), 1064.
- Chairunissah, R., Silaen Ruth, N., & Syamsuriansyah. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Christian Y Rumissing, Althon K. Pongtuluran, & Adriana Madya Marampa. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Toraja Utara. *Journal of Business, Finance, and Economics (JBFE)*, 5(1), 31–44.

- Cintani, & Noviansyah. (2020). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Pegawai. (Studi Kasus Pada PT. Sinar Kencana Multi Lestari).
- Debianty P. Amping, Adriana M Marampa, & Rahma G. Tammu. (2023). Pengaruh *Employee Engagement* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Di Toraja. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Ekonomi*, 2(1), 01–17.
- Dessler. (2020). *Human Resource Management* (Sixteenth). Florida: Pearson.
- Diansyah, & Juliani, H. (2022). *The Effect of Motivation and Work Discipline on Employee Performance with Self-Efficacy as a Moderating Variable. Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(2), 14759–14773.
- Domili, N., Raflin Hinelu, & Endi Rahman. (2022). Pengaruh *Human Capital* dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja ASN Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) Kota Gorontalo. *Jambura*, 5(2), 878–893. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Dwi Aji Pangestu, & I Dewa Ketut Raka Ardiana. (2024). Pengaruh *Self Efficacy*, *Self Esteem*, Dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan PT Usaha Utama Bersaudara Surabaya. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(3), 154–172. <https://doi.org/10.55606/makreju.v2i3.3219>
- Ellen Nita Vindriana, Sundjoto, & Sri Rahayu. (2024). Pengaruh *Employee Engagement*, Komunikasi, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Provinsi Jawa Timur. *Journal of Social and Economics Research*, 5(2), 1581–1596. <https://doi.org/10.54783/jser.v5i2.253>
- Fauzan, H., Nofrianto, & Ilman, F. (2021). Analisis Pengaruh *Employee Engagement* and *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Global Heaterindo Teknik. *Maqdis: Jurnal Kajian Ekonomi Islam*, 6(1), 2–11. <http://journahhttps://journal.febi.uinib.ac.id/index.php/maqdis/article/download/298/298>
- Febrian. (2022). Manajemen Sumber daya manusia.
- George R Terry. (2019). Dasar-Dasar Manajemen.
- Hadarmawan, I. A., Mallongi, S., & Rahman, Z. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan *Employee Engagement* (Keterikatan Pegawai) melalui Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Makassar. *YUME: Journal of Management*, 7(3), 363–379.
- Hasibuan. (2019). Manajemen Sumber daya manusia.
- Hasmin, & Nurung, J. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara (*Issue 1*). <https://doi.org/10.31237/osf.io/yvpue>
- Helmi, & Elita. (2021). Pengaruh *Locus Of Control* Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Etos Kerja Pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi

Sulawesi Selatan. *Journal of Management*.

- Hermanto, J. S., & Lianto. (2024). *Exploring The Impact Of Work-Life Balance , Self- Efficacy , And Employee Engagement On Performance At The Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi*.
- Husin, W. L., & Muzijat, P. (2023). Pengaruh Reformasi Birokrasi Dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Pegawai (Pada Kantor Pelayanan Pajak Kota Pratama Gorontalo). *Akmen Jurnal Ilmiah*, 20(1), 50–62. <https://doi.org/10.37476/akmen.v20i1.3739>
- Irfan, A., Risnawati, Syahrul, A., & Jummaidah. (2024). Pengaruh *Work Life Balance* dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Tbk. Unit Makassar. *Journal Of Social Science Research*, 4(1), 3633–3649.
- John, M. (2019). Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia.
- Kabakoran, Rida Faradinsa , Haeruddin Ikhwan Maulana, M. I. (2023). Pengaruh *Self-Efficacy* Terhadap Kinerja *The Effect Of Self-Efficacy On The Performance Of Labuang Baji Hospital*. 4, 50–58.
- Kasmir. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wilmar Cahaya Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana II* (1).
- Kurniasari, C. R., Edris, M., & Sumekar, K. (2024). Pengaruh *Employee Engagement* Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Good Governance Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Economic, Public, and Accounting (JEPA)*, 7(1), 8–24.
- Laksmi, N. P. D. P., Kawiana, I. G. P., & W, I. I. D. A. Y. (2021). Pengaruh *Self Efficacy*, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (PNS) Pegawai Negeri Sipil. *Widya Amrita: Jurnal Mnajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(2), 1–8.
- Maslina, I., D. Aisyah, S., & Hardaningtyas, R., T. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, *Employee Engagement* dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil (Dispendikcakil) Kota Malang. *E – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unisma, Vol 12(02)*, 2052–2063.
- Masniah Masniah, Fitri Kumalasi, & Andry Stepahnie Titing. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Buton Selatan. *CEMERLANG : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 3(4), 190–200. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v3i4.1890>
- Masoko, S. Y. J., Sendow, G. M., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Efikasi Diri, Pemberdayaan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Daerah Sulawesi Utara.

- Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 186. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.40001>
- Nanda, I., Setyowati, T., & Winahyu, P. (2025). Pengaruh *Knowledge Management, Employee Engagement*, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kabupaten Jember). *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Keuangan*, 6(1), 13. <https://doi.org/10.53697/emak.v6i1.2173>
- Perdana, A. I., Rangkuti, S., & Al Firah, A. F. (2024). Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Ulp Helvetia Medan. *Journal Economic Management and Business*, 2(2), 332–346. <https://doi.org/10.46576/jfeb.v2i2.4173>
- Pratiwi, J. A., Fatoni, F., & Surabaya, U. N. (2023). *Jurnal Ilmu Manajemen*. 11, 432–444.
- Ramadhan, G., Setyowati, T., & Winahyu, P. (2023). Pengaruh *Self Efficacy* Dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Angkasa Pura I (Persero) Bandara Internasional I Gusti Ngurah Rai – Bali. In *Growth* (Vol. 20, Issue 2). <https://doi.org/10.36841/growth-journal.v21i1.2619>
- Risnadi, M. (2024). Pengaruh *Employee Engagement* Dan *Organizational Citizenship Behaviour* Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis (JIMEB)*, 4(2), 79–114. <https://doi.org/10.54964/satyamandiri.v4i2.322>
- Robbins, & Judge. (2021). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Santri, S. P. D., Verawati, D. M., & Giovanni, A. (2023). Pengaruh *Self Efficacy, Self Esteem* dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Magelang. *Among Makarti*, 16(1), 64–77. <https://doi.org/10.52353/ama.v16i1.441>
- Sarmar, D. (2021). *Management Science, Theory and Practice (For Hospitals and Hospital Administrators)*.
- Segalla. (2021). *International Perspectives on Employee Engagement*. Routledge Publisher.
- Sembiring, J. M. (2022). Pengaruh Efikasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 185–199. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.621>
- Shao, & Wang. (2022). *Moderating Effect of Transformational Leadership, Affective Commitment, Job Performance, and Job Insecurity*. *Frontiers in Psychology*.
- Shinta Ramadanis, Netti Indrawati, & Afni Yeni. (2023). Pengaruh Efikasi Diri dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok. *Optimal Jurnal Ekonomi*

- Dan Manajemen*, 3(1), 99–109. <https://doi.org/10.55606/optimal.v3i1.941>
- Shuck. (2019). *Employee Engagement*.
- Sofyandi. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Ilmu Pengantar*.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*.
- Syarief. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia. dialih bahasakan oleh Sudarmanto*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Syifa, M. A., & Maharani, V. (2022). Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Tegal. *Jurnal Dimensi*, 11(3), 500–517. <https://doi.org/10.33373/dms.v11i3.4283>
- Utoyo, H. L., Fanggidae, R. E., Riwu, Y. F., & Nursiani, N. P. (2024). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kanaan Jaya *The Influence Of Employee Engagement On Employee Performance*. 5(4), 793–803.