

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh permasalahan kinerja pegawai di Laboratorium Kesehatan Provinsi Jawa Barat. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh penempatan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif dan verifikatif dengan melibatkan 88 pegawai sebagai responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *non-probability sampling*. Data dikumpulkan melalui kuesioner, wawancara, dan observasi, lalu dianalisis menggunakan *Method of Successive Interval* (MSI) dan analisis koefisien determinasi dengan bantuan perangkat lunak SPSS.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa penempatan kerja, motivasi kerja, dan kinerja pegawai berada pada kategori kurang baik. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara penempatan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Penempatan kerja dan motivasi kerja secara simultan memberikan pengaruh sebesar 68% terhadap kinerja pegawai. Secara parsial, penempatan kerja memberikan pengaruh sebesar 39% terhadap kinerja pegawai dan motivasi kerja memberikan pengaruh sebesar 28,9% terhadap kinerja pegawai.

**Kata kunci: Penempatan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai.**

## *ABSTRACT*

*This research is motivated by employee performance issues at the West Java Provincial Health Laboratory. The purpose of this study is to analyze the influence of job placement and work motivation on employee performance. This study uses a quantitative approach with descriptive and verification methods, involving 88 employees as respondents. The sampling technique used is non-probability sampling. Data were collected through questionnaires, interviews, and observations, then analyzed using the Method of Successive Interval (MSI) and coefficient of determination analysis with the help of SPSS software.*

*The descriptive analysis results indicate that job placement, work motivation, and employee performance are in the poor category. There is a positive and significant influence between job placement and work motivation on employee performance. Job placement and work motivation simultaneously have a 68% influence on employee performance. Partially, job placement has a 39% influence on employee performance, and work motivation has a 28.9% influence on employee performance.*

***Keywords: Job Placement, Work Motivation, and Employee Performance.***