

## **Abstrak**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh peningkatan kunjungan wisatawan baik domestik maupun mancanegara sejak tahun 2020-2024 di mana mengalami peningkatan yang signifikan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif dengan metode survey. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, wawancara dan studi kepustakaan. Dengan jumlah sampel sebanyak 62 responden pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung. Pengujian instrumen yang digunakan adalah analisis linear berganda, dan analisis korelasi berganda. Uji hipotesis yang dilakukan yaitu uji f dan uji t. Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan, menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 63,3%. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan kualitas kepemimpinan dan motivasi kerja dapat berkontribusi pada peningkatan kinerja pegawai, yang pada akhirnya mendukung tujuan instansi ini.

**Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai, Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung**

### ***Abstract***

*This study is motivated by the increasing number of both domestic and international tourist visits during the period 2020–2024, which has shown a significant upward trend. The purpose of this research is to analyze the influence of Transformational Leadership and Work Motivation on the performance of employees at the Department of Culture and Tourism of Bandung City, both partially and simultaneously. The research method employed is descriptive and verificative with a quantitative approach using a survey method. Data collection techniques include questionnaires, interviews, and literature studies. The sample consists of 62 employees from the Department of Culture and Tourism of Bandung City. The analytical tools used are multiple linear regression and multiple correlation analysis. Hypothesis testing was conducted using the F-test and t-test. The results of the study indicate that transformational leadership and work motivation jointly have a positive and significant effect on employee performance, with a contribution of 63.3%. These findings suggest that improving leadership quality and work motivation can contribute to enhancing employee performance, thereby supporting the overall objectives of the institution.*

***Keywords: Transformational Leadership, Work Motivation, Employee Performance, Department of Culture and Tourism of Bandung City***