

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara 1 Regional 2 Kebun Teh Rancabali, Ciwidey. Fenomena yang mendasari penelitian ini adalah fluktuasi produktivitas karyawan setiap bulannya yang belum menunjukkan peningkatan secara konsisten. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan dengan jumlah sampel 60 responden yang ditentukan menggunakan teknik sampling. Analisis data dilakukan dengan uji validitas, reliabilitas, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi, serta uji hipotesis menggunakan uji F dan uji t dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel pelatihan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan kontribusi sebesar 41,06%, sedangkan lingkungan kerja berpengaruh sebesar 38,95%. Secara simultan, pelatihan dan lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap produktivitas karyawan dengan total kontribusi 80,1%, sedangkan sisanya 19,9% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Sehingga dapat disimpulkan bahwa pelatihan dan lingkungan kerja merupakan faktor dominan dalam meningkatkan produktivitas karyawan.

Kata Kunci: Pelatihan, Lingkungan Kerja, Produktivitas Karyawan

ABSTRAK

This study aims to determine the effect of training and the work environment on employee productivity at PT Perkebunan Nusantara 1 Regional 2 Rancabali Tea Plantation, Ciwidey. The underlying phenomenon of this study is the monthly fluctuation in employee productivity, which has not shown consistent improvement. The research method used was quantitative with a descriptive and verification approach. Data collection was conducted by distributing questionnaires to employees, with a sample of 60 respondents selected using a sampling technique. Data analysis was conducted using validity and reliability tests, multiple linear regression analysis, coefficient of determination, and hypothesis testing using the F-test and t-test using SPSS. The results showed that partially, training variables significantly influenced employee productivity, contributing 41.06%, while the work environment contributed 38.95%. Simultaneously, training and the work environment contributed 80.1% to employee productivity, while the remaining 19.9% was influenced by other variables outside this study. Therefore, it can be concluded that training and the work environment are dominant factors in increasing employee productivity.

Keywords: Training, Work Environment, Employee Productivity