

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan dari kinerja karyawan. Masalah yang terlihat dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan yang diakibatkan oleh kompensasi dan motivasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan baik secara parsial dan simultan pada PT. Hikmah Aulia Kaca. Metode yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 70 responden. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuisioner. Dan untuk metode analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan maupun secara parsial. Secara simultan pengaruh kompensasi (X_1) dan motivasi (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) yaitu sebesar 76,1% sedangkan secara parsial pengaruh kompensasi (X_1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) memberikan pengaruh sebesar 36,9% dan motivasi (X_2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) memberikan pengaruh sebesar 39,2% dapat disimpulkan bahwa kompensasi (X_1) dan motivasi (X_2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT.Hikmah Aulia Kaca.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan