

DAFTAR PUSTAKA

- Abrar, A. &. (2023). The Influence of Compensation and Work Motivation on Employee Performance through Employee Discipline. *International Journal of Management and Research Studies*, 1(2), 66-75.
- Adelia, D. C. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai: (Kajian Studi Literatur Manajemen Kinerja). *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 123-139.
- Adelia, D. C. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai:(Kajian Studi Literatur Manajemen Kinerja). *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 123-139.
- Adveni, L. V. (2024). Beban Kerja, Tingkat Kepuasan Karyawan, Dan Tingkat Loyalitas Karyawan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Di Dinas Sosial Kota Denpasar. *Journal Research of Management*, 205-221.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama ed.)*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Alfiah, D. P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BLU UPTD Trans Semarang. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 143-148.
- Anisa, A. &. (2022). Effect of Compensation Workload, Leadership on Employee Performance and Implications on Organizational Performance. *Journal Research of Social Science, Economic & Management I, No. 12*.
- Anjani, I. H. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Kantor Satpol PP Kabupaten Madiun). *Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi Vol. 3*.
- Antonius, R. V. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Jawa Timur: CV. Qiara Media.
- Anwar. S., &. A. (2023). The Influence of Compensation and Work Motivation on Employee Performance through Employee Discipline. . *International Journal of Management and Research Studies*, 66-75.

- Aprinawati, A. A. (2021). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja dan implikasinya terhadap kinerja individu perawat pada beberapa rumah sakit swasta di Kota Medan. *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 10-23.
- Arman, A. P. (2022). Analisis motivasi, kompensasi dan kompetensi kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan PT Adhiyasa Bangkinang Kabupaten Kampar. *Menara Ilmu: Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah*, 137-148.
- Baron, A. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: A Handbook of Human Resource Management*. Jakarta: Elex Mediakomputindo.
- Bella Agnes Dwiyanti, & L. (2025). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. pElindo Terminal Petikmas Semarang. *Jurnal Niara*, 17(3), 136-145.
- Cahya, A. D. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus: Lancar Ponsel). *Jurnal Daya Saing*, 7(3), 313-318.
- Carayon, P. (2019). *Performance Management: Changing Behavior That Drives Organizational Effectiveness*. Amerika Serikat: CRC Press.
- Dara, Y. Y. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bus Umum sinar Rizky . *Jurnal Kajian Pariwisata dan Bisnis Perhotelan, Vol. 2, No. 3*.
- Dessler. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resources, Jilid 2*. Jakarta: Prenhalindo.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management. Fifteenth Edition, Global Edition. Person Education Limited*.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management (16th ed.)*. Pearson Education.
- Dinda Adelia, N. P. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai: (Kajian Studi Literatur Manajemen Kinerja). *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen (PPIMAN) 2(1)*.
- Dinda, R. Q. (2021). Pengaruh Komunikasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. The Univenus di Sidoarjo. *Benchmark: Jurnal Manajemen*, 70-80.
- Diyahanip, L. M. (2022). The Influence of Workload, Work Enviroment, and Compensation on Employee Performance at PT Bintang Selatan Agung. *Syntx Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(11) , 16145-16156.
- Diyahanip, M. L. (2022). The Influence of Workload, Work Environment, and Compensation on Employee Performance at PT Bintang Selatan Agung. *Syntx Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(11), 16145-16156.

- Ernawati, A. R. (2021). Pengaruh Kedisiplinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Travel dan Tour Kota Surabaya . *Jurnal Sinki Economic, Vol. 4, No. 2*.
- Flippo, E. B. (2020). *Personal Management, 16th Edition*. London: Pearson Education. Inc.
- Hamizar, A. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada BPS Maluku). *Jurnal Of Islamic Economic And Business*, 52-63.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasmin, S. E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama)*. Mitra Cendikia Media.
- Hidayat, R. &. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *J-STAF: Siddiq, Tabligh, Amanah, Fathonah, 1(2)*, 387-396.
- Husna, L. U. (2024). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA, 2(2))*, 19-28.
- Joseph, R. (2018). *Strategic Compensation in Canada. Fifth Edition*. Nelson Education, Ltd.
- Julianti, F. P. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur PT. Totum Diba Ciwaringin Cirebon. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 202-212.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers.
- Kholik. (2023). The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Perfomance with Work Motivation as an Intervening Variable. *East Asian journal of Multidisciplinary Research*, 3(10).
- Kholik, A. M. (2023). The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Perfomance with Work Motivation as an Intervening Variable. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*.
- Koesomowidjojo, S. R. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja (Edisi 1)*. Jakarta: Penebar Suadaya.
- Kuvaas, B. B. (2020). Compensation and Employee Performance: The Impact of Expectancy-Disconfirmation. *Human Resource Management Journal*, 30(2), 105-120.

- Lesmana. (2021). The Effect of Compensation, Work Enviroment and Work Discipline on Employee Perfomance. *INJECTS (International Journal of Education and Social Science)*, 2(1), 1-10.
- Lesmana, I. G. (2021). The Effect of Compensation, Work Enviroment and Work Discipline on Employee Perfomance. *INJECTS (International Journal of Education and Social Science)*, 1-10.
- Liana, B. A. (2025). Pengaruh Beban Kerja, kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pelindo Terminal Petikmas Semarang. *Jurnal Niara*, 17(3), 136-145.
- Linawati. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Happy Motor. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia STIE Widya WIwaha Vol. 3, No. 1*, 99-116.
- Lubis, T. C. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi Manajemen Ekonomi)*, 43-54.
- Lussier, R. N. (2017). *Management: Principles, Applications, and Skills Development (6th ed.)*. Boston: Cengage Learning.
- Lussier, R. N. (2018). *Human Resource Management: Functions, Applications, & Skill Development (2nd ed.)*. SAGE Publications.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangowal, B. R. (2024). PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ANDIARTA MUZIZAT (NINJA XPRESS) KABUPATEN BERAU. *CAM JOURNAL: Change Agent For Management Journal*, 8(1).
- Manullang, M. (2018). *Dasar - dasar Manajemen, Edisi revisi, Cetakan tujuh*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mardalena, S. (2017). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Mardiana, H. S. (2023). Pengaruh Worklife Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pekerja Tambang PT. Citra Silika Mallawa Kel. Lasususa, Kab. Kaloka Utara). *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis Vol. 2, No. 4*.
- Mardianto, I. N. (2021). Pengaruh Work Life Balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Syariah* 4(2).
- Mar'ih, S. R. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.

- Marisyah, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 576-585.
- Martini, L. K. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol. 5 No.1*.
- Marwansyah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Dua*.
- Meiliasari, R. (2024). IMPLEMENTASI DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AEROFOOD INDONESIA (RS MAYAPADA HOSPITAL JAKARTA SELATAN). 3149-3158.
- Mudrika, A. H. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Belmera. *Vol. 11 No. 1 JUIMA: Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Nitisemito, A. S. (2010). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurhayati, E. d. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manussia*. Bandung: Yrama Widya.
- Oyenyi. (2022). Do employees' perceived compensastion system influence turnover intentions and job performance? *Tourism Management Perspective*, 44.
- Oyenyi, G. O. (2022). Do employees' perceived compensastion system influence turnover intentions and job performance? *Tourism Management Perspectives*.
- P, H. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Prabu, M. A. (2017). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-8*. Bandung: PT. Redaksi Refika Aditama.
- Prabu, M. A. (2017). *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan. Cetakan ke-14*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Pratama, B. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dream Tour & Travel Surabaya. *Jurnal Ilmi dan Riset Manajemen, Vol 9 No 1*.
- Pratama, B. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dream Tour & Travel Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*. 9(1).

- Pratama, B. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dream Tour & Trvael Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen, Vol. 9, No. 1*.
- Pratomo. (2022). The Effect of Employee Compensation pada Employee Performance di Hospitaly Industry. *Jurnal IPTA, 10(1)*, 145-153.
- Pratomo, A. (2022). The Effect of Employee Compensation pada Employee Performance di Hospitaly Industry. *Jurnal IPTA*, 145-153.
- Priansa, B. d. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Putra, I. M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CO. Bali Rivan Production. *Jurnal Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan, dan Pariwisata, Vol.1 No. 3*, 920-929.
- Putra, I. M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CO. Bali Rivan Production. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 920-929.
- Rahayu Dinda, N. Q. (2021). Pengaruh Komunikasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. The Univenus di Sidoarjo. *Benchmark: Jurnal Manajemen, 2(1)*, 50-65.
- Robbins, P. S. (2017). *Organizational Behaviour, Edisi 13, Jilid 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. E. (2019). *Organizational Behavior. Eighteenth Edition, Global Edition*. United Kingdom: Pearson Education Limited.
- Robbins, S. P. (2017). *Organizational Behavior (17th ed.)*. Pearson Education.
- Robbins, S. P. (2018). *Manajemen, Fourteenth Edition, Global Edition*. United Kingdom: Pearson Educatioan Limited.
- Sadarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Schein, E. H. (2010). *Organizational Culture and Leadership (4th ed.)*. Jossey-Bass.
- Sedarmayanti, E. H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, dan Manajemen Karyawan Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.

- Septianingtyas, D. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Hotel JS Luwansa & Convention Center). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 13(1), 155-165.
- Siagan, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto. (2017). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sitompul, S. S. (2021). The Effect of Workload, Work Experience, and Compensation on Employee Performance PT Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *MSEJ*, Vol. 2 (2), 142-153.
- Sofyandi, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Suci Ramadayanti, A. &. (2021). *Praktis dan Muadah Menyusun Analisis Beban Kerja*. Depok: PT. NIaga Swadaya.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Surya, A. A. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV VR Group Wilayah Depok Jawa Barat. *Jurnal Operasional Manajemen [JURAMA]*, 2(1), 108-122.
- Syach, A. R. (2023). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Arsa Indonesia. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(5), 76-81.
- Syahputra, A. R. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bengkel Edmond Garage. *Yume: Journal of Management*, 7(3), 1019-1031.
- Syahputra, A. R. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bengkel Edmond Garage. *Yume: Journal of Management*, 7(3), 1019-1031.
- Tambunan, H. N. (2024). Pengaruh Kegunaan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(2), 650-658.
- Terry, G. (2019). *Principles of Management*.
- Ulum, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Cita Intrans Selaras. *e-Jurnal Riset Manajemen*, Vol. 12, No. 1.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja. Pertama ed. Arsalan Namira*. Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.

- Waal, A. D. (2020). *High Performance Organizations: The Digital Experience*. Inggris: Routledge.
- Yanti, R. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indoloka Wisata Mandiri. *Eksis: Jurnal ilmiah Ekonomi dan Bisnis, Vol. 14, No. 1*, 52-60.
- Yoyo, T. N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Magang di BCA BSD (Studi Kasus: Wisma BCA BSD). *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 45-51.