

## DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal Of Innovation Multidisipliner Research* , 134-143.
- Al, S. E. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non-Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer Volume 7, Nomor 1*, 166-176.
- Arifin. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Global : Jurnal Lentera Bitep Volume 01 No 01* , 24-33.
- Arikunto. ((2019)). *Teori Konsep Manajemen*.
- Berger. (2024). *Manajemen Kompensasi*. Banten: Pt Sada Kurnia Pustaka .
- Bernardin. (2024). *Manajemen Kompensasi*. Banten: Pt Sada Kurnia Pustaka.
- Daft. (2024). *Manajemen Kompensasi*. Banten: Pt Sada Kurnia Pustaka.
- Daft, .. (2024). *Pengantar Manajemen* . Padang: Aikomedia Press .
- Dahri, I. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *At-Tamwil : Islamic Economic And Finance Journal Vol. 03, No. 01*, 52-66.
- Dedi, R. D. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia(Konsep & Studi Kasus)* . Serang: Cv. Aa. Rizky.

- Hetty Ismainar, (2021). Kinerja Karyawan Konsep Penilaian Kinerja Di Perusahaan . Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung (Grup Cv. Widina Media Utama) .
- Rosdiana, (2023). Gender Dan Kesehatan . Samarinda: Cv.Eureka Media Aksara .
- Dunggio. (2024). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi Pada Koperasi Karyawan Pt. Kawasan Berikat Nusantara (Persero). Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (Jekombis) - Vol. 3no. 2, 68-79.
- E.F.I. Brech, H. F. (2021). Dasar-Dasar Ilmu Manajemen Isbn: 978-623-342-154-6. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Eagly. (2024). *The Influence Of Gender, Discipline And Compliance On Service Performance At Sidoarjo Samsat. Journal Of Economic, Business And Accounting 7(4), 10037-10050.*
- Edwin B. Flipppo, P. D. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Fahmi. (2021). Manajemen Kinerja : Teori Dan Aplikasi, 6th Ed. . Bandung: Cv. Alfabeta,.
- George, B. A. (2023). Gender Dan Kesehatan . Samarinda: Cv.Eureka Media Aksara .
- Handoko. (2025). Disiplin Kerja: Pengertian, Jenis, Indikator, Dan Faktornya. Jakarta: A Fandy <https://www.gramedia.com/best-seller/disiplin-kerja/>.
- Hartatik. (2024). Manajemen Kompensasi. Banten: Pt Sada Kurnia Pustaka .
- Hasibuan. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Divisi Regional Jawa Barat. Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi) , 3(2),51-57.
- Hasibuan. (2022). Jurnal Tata Kelola (Jtk) Jurnal Magister Manajemen Universitas Muslim Indonesia, Vol.9, No. 2. Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Fakultas Teknologi Industri Universitas Muslim Indonesia , 208-224.

- Hasibuan. (2023). *Disiplin Kerja : Tanggung Jawab, Reward Dan Punishment* . Banjarmasin: Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari.
- Hasibuan, S. P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Herzberg. (2022). *The Influence Of Job Satisfaction On Employee Performance: A Study On An Automotive Company In Indonesi*. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1-15.
- Jackson, R. L. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus* . Serang: Cv. Aa. Rizky.
- John M. Gaus, S. P. (2022). *Organisasi Dan Manajemen* Isbn:978-623-362-768-9. Bandung: Cv. Media Sains Indonesia.
- Khairiah, S. &. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bpkd Kabupaten Aceh Barat*. *Jurnal Serambi Ekonomi Dan Bisnis*, 07(01).
- Komariyah. (2023). *Penerapan Penilaian Kinerja Karyawan Pada Politeknik Kutaraja*. *Jurnal Kreasi Rakyat* Vol. 1, No. 1, , 025-035.
- Kreitner. (2024). *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan The Fashion)*. *Jurnal Jekmavol* 3no. 1, 22-31.
- Lia. (2024). *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi* . *Jurnal Ilmiah Bidang Manajemen Dan Bisnis* Vol. 7, No. 1, 23-37.
- Lindsey. (2024). *The Influence Of Gender, Discipline And Compliance On Service Performance At Sidoarjo Samsat*. *Ournal Of Economic, Business And Accounting* 7(4);, 10037-10050.
- Maharani, P. (2024). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Patria Kamou Di Kabupaten Aceh Timur* . *Tansiq : Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, Volume 7, No. 1 , 1-8.

- Maizar. (2023). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, Kompetensi Dan Disiplin . Jurnal Internasional Akuntansi, Manajemen, Ekonomi Dan Ilmu Sosial Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Luas Retail Indonesia, 291-303.
- Mangkunegara. (2019). Konsep Dan Peran Manajemen Sumber Daya Manusia. Jurnal Pendidikan Dan Pemikiran Vol 14no. 2 E-Issn : 2686-2387 P-Issn : 1907-8285, 423-432.
- Mangkunegara. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus . Serang: Cv. Aa. Rizky .
- Miner, J. (2020). Analisis Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga Kota Bandung. Jurnal Ilmiah “Neo Politea” Fisip Universitas Al-Ghifari , Volume 1, Nomor 2, 30-41.
- Moekijat. (2023). Disiplin Kerja :Tanggung Jawab, Reward Dan Punishment. Banjarmasin: Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari,
- Mulia, S. M. (2004). “Islam Menggugat Poligami”. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Muna, N. &. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lkm Demak Sejahtera). Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah), 1119–1130. .
- Nawawi. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Newman, M. &. (2023). Kompensasi. Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia , Vol. 1, No. 1 Oktober 2023, Hal. 57-64.
- Organization, W. H. (2022). Gender And Health. <<https://www.who.int/health-topics/Gender>>.
- Pranitasari, D. &. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Bont Technologies Nusantara. Jurnal Akuntansi Dan Manajemen, 22-38.
- Priansa. (2024). Manajemen Kompensasi. Banten: Pt Sada Kurnia Pustaka .

- T.V. Rao, L. N. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Perspektif, Pengembangan Dan Perencanaan)*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Rahminigrum, A. (2023). Implementasi Kebijakan Pengarusutamaan Gender Dalam Pembangunan Di Kota Sukabumi. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Ekonomi, Sosial Sains Dan Sosial Humaniora, Koperasi, Dan Kewirausahaan* Vol. 2 No. 1 , 47-55.
- Rivai. (Februari 2023). *Implementation Of Employee Performance Assessment In Politeknik Kutaraja*. *Jurnal Kreasi Rakyat* , Vol. 1, No. 1, , Pp. 025-035.
- Riwukore, J. R. (2022). Analisis Kinerja Karyawan Berdasarkan Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Kepemimpinan Organisasi Komitmen Di Sekretariat Daerah Pemerintah Kota Kupang. *Jurnal Maksipreneur Manajemen, Koperasi, Dan Kewirausahaan*, 76-99.
- Rizqi. (2023). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Matahari Departement Store Tbk Mall Ska Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka Emba* Vol.2, No. 1, 509-520.
- Robbins, &. C. (2024). *Pengantar Manajemen* Isbn : 978-623-10-2487-9 . Padang: Aikomedia Press.
- Sanjaya, V. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Koperasi Karyawan Cardig International Group) . *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani* , 29-45.
- Sastrohadiwiryo. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Pada Rsud. Asembagus Situbondo Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur Feb Unars* Vol. 2, No. 10, , 2256-2273.
- Schuler, D. S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Perspektif, Pengembangan Dan Perencanaan)*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sedarmayanti. ((2019)). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. . Bandung: Mandar Maju.

- Sedarmayanti. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Dari Universitas Putera Batam*, 1-14.
- Simamora. (2024). *Manajemen Kompensasi*. Banten: Pt Sada Kurnia Pustaka .
- Sinambela. (2023). *Disiplin Kerja : Tanggung Jawab, Reward Dan Punishment* . Banjarmasin: Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari,.
- Singh. (2024). *Manajemen Kompensasi*. Banten: Pt Sada Kurnia Pustaka .
- Singodimejo. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Miniso Internasional Compani Palembang. *Jurnal Desiminasi Teknologi*, Volume 9, Nomor 1,, 68-79.
- Sitompul, P. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Tunas Cahaya Mandiri Widyatama Medan. *Kukima : Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen Vol 3 No. 1* , 131-143.
- Sugiyono. ((2019)). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryawardhana. (2022). Analisis Komitmen, Orientasi Belajar, Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kerja Cerdas Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Bank Jateng Cabang Semarang). *Asset: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1). , 23-37.
- Sutrisno. (2023). Penerapan Penilaian Kinerja Karyawan Pada Politeknik Kutaraja. *Jurnal Kreasi Rakyat*vol. 1, No. 1, , 025-035.
- Syamtoro, B. (2024). Pengaruh Strategi Promosi Dan Pelayanan Terhadap Keputusan Pemilih. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen Bina Edu Pratama* Volume 12, Issue 1,P-Issn 2355-1488, E-Issn 2615-2932, 7-10.
- Terry, G. R. (2024). *Pengantar Manajemen* Isbn : 978-623-10-2487-9. Padang: Aikomedia Press.

- Wibowo. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerjapada Pt Iss Cikarang. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 4 No 1,, 238-247.
- Wibowo. (2023). Kompensasi . Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia , Vol. 1, No. 1 Oktober 2023, Hal. 57-64 .
- Wicaksono. (2024). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi Pada Koperasi Karyawan Pt. Kawasan Berikat Nusantara (Persero). Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (Jekombis) Vol. 3no. 2, 68-79.
- Wiliam. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi . Jurnal Ilmiah Bidang Manajemen Dan Bisnis Vol. 7, No. 1(2024):, 23-37.
- Windyanto, S. (2024). *The Influence Of Gender, Discipline And Compliance On Service Performance At Sidoarjo Samsat*. Costing:Journal Of Economic, Business And Accounting Volume 7 Nomor 4,, 10037-10050.