

ABSTRAK

Dalam Perusahaan Dibidang Koperasi Petingnya Peran Sumber Daya Manusia Yang Kompatibel Untuk Mencapai Tujuan Perusahaan. Maka Dari Itu Perlu Adanya Evaluasi Capaian Kinerja Karyawan Sebagai Penggerak Perusahaan. Permasalahan Dalam Penelitian Ini Yaitu Kinerja Yang Disebabkan Oleh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara Yang Dimoderasi Gender. Metode Penelitian Yang Digunakan Adalah Metode Deskriptif Dan Verifikatif Dimana Data Penelitian Yang Digunakan Dikumpulkan Melalui Penyebaran Kuesioner Dengan Total Sampel 59 Responden. Instrument Penelitian Diuji Dengan Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas. Metode Analisis Data Yang Digunakan Adalah Uji Asumsi Klasik, Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedasitas Dan Uji Moderation Regression Analysis. Hasil Penelitian Menunjukkan Bahwa Masing-Masing Variabel Mendapatkan Skor Rata-Rata Dengan Kategori Kurang Baik. Terdapat Pengaruh Positif Dan Signifikan Antara Kompensasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Gender Mampu Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Gender, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

In Cooperatives, The Role Of Compatible Human Resources Is Crucial For Achieving Company Goals. Therefore, It Is Necessary To Evaluate Employee Performance As The Driving Force Of The Company. The Problem In This Study Is The Impact Of Compensation And Work Discipline On Employee Performance At The North Bandung Cattle Farmers Cooperative, Moderated By Gender. The Research Method Used Was Descriptive And Verification. Data Were Collected Through Questionnaires With A Total Sample Of 59 Respondents. The Research Instrument Was Tested With Validity And Reliability. Data Analysis Methods Used Were The Classical Assumption Test, Normality Test, Multicollinearity Test, Heteroscedasticity Test, And Moderation Regression Analysis. The Results Showed That Each Variable Received An Average Score In The Poor Category. There Was A Positive And Significant Influence Between Compensation And Work Discipline On Employee Performance, But Gender Is Able To Moderate The Influence Of Compensation And Work Discipline On Employee Performance.

Keywords: *Compensation, Work Discipline, Gender, Employee Performance*