

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh mekanisme *good corporate governance*, *gender diversity*, dan *age diversity* terhadap agresivitas pajak pada perusahaan sektor manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2020-2024.

Populasi pada penelitian ini adalah perusahaan sektor manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2020-2024 berjumlah 228 perusahaan. Teknik *sampling* yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *purposive sampling* yang menghasilkan sebanyak 32 sampel perusahaan yang memenuhi kriteria. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan asosiatif. Penelitian ini menggunakan data sekunder berupa laporan tahunan perusahaan, yang di akses pada situs resmi Bursa Efek Indonesia yaitu www.idx.co.id dan *website* resmi dari masing-masing perusahaan. Analisis asosiatif yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari uji asumsi klasik, uji hipotesis (uji t), uji hipotesis (uji f), analisis regresi linier sederhana, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien dan determinasi berganda.

Berdasarkan hasil penelitian pada perusahaan sektor manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2020-2024. Kepemilikan manajerial berpengaruh positif signifikan terhadap agresivitas pajak dengan kemampuan sebesar 42.90%. Kepemilikan institusional berpengaruh negatif signifikan terhadap agresivitas pajak dengan kemampuan sebesar 31.36%. Komisaris independen berpengaruh negatif signifikan terhadap agresivitas pajak dengan kemampuan sebesar 32.83%. Komite audit berpengaruh negatif signifikan terhadap agresivitas pajak sebesar 42.02%. Kualitas audit berpengaruh negatif signifikan terhadap agresivitas pajak dengan kemampuan sebesar 32.16%. Mekanisme *good corporate governance* terhadap agresivitas pajak dengan kemampuan sebesar 51.98%. *Gender diversity* berpengaruh negatif signifikan terhadap agresivitas pajak dengan kemampuan sebesar 48.72%. *Age diversity* berpengaruh signifikan terhadap agresivitas pajak dengan kemampuan sebesar 41.34%.

Kata kunci: Mekanisme *Good Corporate Governance*, *Gender Diversity*, *Age Diversity*, Agresivitas Pajak

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of good corporate governance mechanisms, gender diversity, and age diversity on tax aggressiveness in manufacturing sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) during the period 2020–2024.

The population of this research consists of 228 manufacturing companies listed on the IDX within that period. The sampling technique used in this study is purposive sampling, which resulted in 32 companies that met the specified criteria. The research method employed is quantitative with a descriptive and associative approach. This study utilizes secondary data obtained from companies' annual reports, which were accessed through the official IDX website (www.idx.co.id) and the respective companies' official websites.

The associative analysis used in this research includes the classical assumption test, hypothesis testing (t-test and F-test), simple linear regression analysis, correlation coefficient analysis, coefficient of determination analysis, multiple linear regression analysis, and multiple determination coefficient analysis.

Based on the results, managerial ownership has a positive and significant effect on tax aggressiveness with an explanatory power of 42.90%. Institutional ownership has a negative and significant effect on tax aggressiveness with an explanatory power of 31.36%. Independent commissioners have a negative and significant effect on tax aggressiveness with an explanatory power of 32.83%. The audit committee has a negative and significant effect on tax aggressiveness with an explanatory power of 42.02%. Audit quality has a negative and significant effect on tax aggressiveness with an explanatory power of 32.16%. The overall mechanism of good corporate governance has an explanatory power of 51.98% on tax aggressiveness. Gender diversity has a negative and significant effect on tax aggressiveness with an explanatory power of 48.72%, while age diversity has a significant effect on tax aggressiveness with an explanatory power of 41.34%.

Keywords: *Good Corporate Governance Mechanism, Gender Diversity, Age Diversity, Tax Aggressiveness*