

DAFTAR PUSTAKA

- Andi Amirul Mukminin, B. S. (2020). *Effect of Education and Training, work discipline and Organizational Culture on Employee Performance*. 1(3), 19-29.
- Angrian Permana, R. P. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pegawai Dinas Pariwisata Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Serang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 3(1).
- Astutik, M. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan*, 2(2).
- Basna Frengky. 2016. Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Service Centre Panasonic Surabaya. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. Vol. 4, No. 3, hal 43-75.
- Bintaro dan Daryanto. 2017. Manajemen Penilaian kinerja karyawan, Penerbit Gaya Media, Yogyakarta.
- Devi Mustika Jaya, E. M. (2018). *The Effect of Transformational Leadership, Discipline and Work Motivation on Employee Performance at West Sumatera BPMP*. *Advances in Economics, Business and Management*

Research 2nd Padang International Conference on Education, Economics, Business and Accounting, 64(2), 439-447.

Edison, Emron, Anwar, Yohny dan Komariyah, Imas. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-1. Bandung: Alfabeta.

Epitoprika Olga. 2015. *Kepemimpinan dalam Organisasi*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.

Euis Novianti, E. S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organizational Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Muna. *JUMBO (Jurnal Manajemen, Bisnis,, 2(1)*.

Fahmi Irham. 2016. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas*, Mandar Maju, Bandung.

Fidyah Yuli Ernawati, S. R. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Kendal. *Jurnal STIE SEMARANG, 11(2)*.

G. Ngurah Suteja Putra, I. G. (2019). *Effect of Transformational Leadership and Organizational Culture on Employee Performance Mediated by Job Motivation. International Research Journal of Management, IT & Social Sciences, 6(6), 118-127.*

Hasibuan Melayu S.P. 2016. Manajemen sumber daya manusia edisi revisi, Cetakan kesembilan belas, PT. Bumi aksara, Jakarta.

I Made Sumardika, I. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten Badung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 5(2), 121-127.

Ispa Nurila Sari, M. R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Donri-Donri Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*, 2(2).

Kartono. 2015. Pemimpin dan Kepemimpinan. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Kuntari Dewi, S. A. (2019). *The Effect of Transformational Leadership, Interactional Justice, and Job Satisfaction on Performance. Advances in Economics, Business and Management Research Third International Conference On Economics Education, Economics, Business and Management, Accounting and Entrepreneurship*, 466-473.

Mangkunegara Anwar Prabu. 2015. Manajemen Sumber Daya manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya. Bandung.

Marlis Nur, A. A. (2015). *The Influence Of Transformational And Transactional Leadership, And Also Motivation On Employee's Performance*. 14(1), 131-138.

- Moh. Yassir Araffat¹, H. A. (2020). *The Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance in the Department of Transportation Dompu District. International Journal of Multicultural*, 7(8).
- Muamar. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Tengah. *E Jurnal Katalogis*, 5(7), 9-16.
- N.Mottoh, S. (2015). *The Influence Of Transformational And Transactional Leadership Style On Employee Transactional Leadership Style On Employee Transactional Leadership Style On Employeeperformance (Case Study: Dinas Kesehatan Manado). Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15, 436-446.
- Nana Wariati, D. T. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Kabupaten Barito Timur. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 3(3), 217-228.
- Nasution, H. F. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bpbd (Badan Penanggulangan Bencana Daerah) Padang Sidempuan. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis Islam*, 4(2), 257-270.
- Pomalingo, R. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(5).

- Pratama, R. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Education And Development Institut Pendidikan Tapanuli Selatan*, 8(2), 312-316.
- Purnaya I Gusti Ketut. 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 1, Andi, Yogyakarta.
- Putu Darmawan Putra, I. W. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1), 9-16.
- Rori, J. E. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Supiori. *I2(3)*.
- Rivai Veithzal. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan, Edisi ke 6. PT. Raja Grafindo Persada. Depok, 16956.
- Robbins, Stephen P. and Coulter. 2016. Manajemen, Jilid 1 edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Robbins, S.P dan Judge T.A. 2015. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Rudi Prasetyo Ardi, N. S. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Promosi Jabatan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Dinas kebudayaan Parawisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Rembang. *Jurnal EBBANK*, 7(2).

- R. Supomo dan Nurhayati Eti. 2018. Manajemen sumber daya manusia, Yrama widya, Bandung.
- Ryan Julio Dwi Putra, M. A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Sulawesi Tenggara. *Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 2(1), 102-118.
- shalahuddin. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Paser. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(1), 93-111.
- Sedarmayanti. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri sipil, PT. Refika Aditama, Bandung.
- Sudarmanto. 2015. Kinerja dan Pengembangan kompetensi Sumber Daya Manusia. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Sugiyono. 2017, *Metodelogi Penulisan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno Edy.2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jilid 1 dan 2. Ed. 13. PT. Erlangga. Jakarta.

Sutiyem, J. m. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Padang. *21(1)*.

TurahRaharjo, S. (2020). *The Effect of Work Discipline, Work Motivation, And Teamwork On Employee Performance In Bappeda Pematang Regency. SSRG International Journal of Economics and Management Studies (SSRG-IJEMS), 8(7)*.