

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan *Lembang* Kabupaten Toraja Utara. Dalam metode penelitian ini menggunakan deskriptif dan verikatif dengan jumlah sampel 37 responden. Pada teknik pengumpulan data ini menggunakan observasi, wawancara, dan kuesioner. Dalam metode analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi dan uji asumsi klasik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai. Besar pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai secara parsial sebesar 32,5%, dan besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 36,5%. Besarnya pengaruh antara kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai secara simultan sebesar 69,0% dan sisanya 31,0% yang dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

**Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Disiplin kerja, Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of transformational leadership and work discipline on employee performance at the Office of Community Empowerment and Lembang, North Toraja Regency. In this research method using descriptive and verification with a sample size of 37 respondents. In this data collection technique using observation, interviews, and questionnaires. In the multiple correlation analysis method, the analysis of the coefficient of determination and the classical assumption test.*

*The results of this study indicate that there is a positive and significant influence between Transformational Leadership and Work Discipline on Employee Performance. The magnitude of the effect of transformational leadership on employee performance partially is 32.5%, and the magnitude of the influence of work discipline on employee performance is 36.5%. The amount of influence between transformational leadership and work discipline on employee performance simultaneously is 69.0% and the remaining 31.0% is influenced by other variables not examined by the researcher.*

**Keywords:** *Transformational Leadership, Work Discipline, Employee Performance*