

## Abstrak

Dalam meningkatkan kinerja pegawai maka dibutuhkan pimpinan yang mempunyai jiwa kepemimpinan yang sesuai tuntutan profesional, kepemimpinan yang efektif juga perlu didukung dengan adanya budaya organisasi yang baik. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisa secara empiris mengenai pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai baik secara simultan maupun parsial di PT PLN (Persero) Unit Induk Trasmisi Jawa Bagian Tengah Unit Pelaksana Trasmisi Bandung.

Metode penelitian yang digunakan oleh penulis dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan analisi deskriptif dan varifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai PT PLN (Persero) Unit Induk Trasmisi Jawa Bagian Tengah Unit Pelaksana Trasmisi Bandung. Dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 42 responden.

Berdasarkan hasil analisa data dan pengujian hipotesis diperoleh kesimpulan bahwa kepemimpinan dan budaya organis secara simultan memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai di pt pln (persero) unit induk trasmisi jawa bagian tengah unit pelaksana trasmisi bandung sebesar 99,4%, sedangkan sisanya sebesar 0,6%, dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti. Sedangkan secara parsial kepemimpinan lebih berpengaruh terhadap kinerja sebesar 64,8% dibanding dengan variabel budaya organisasi yang hanya memiliki pengaruh sebesar 34,6%.

**Kata Kunci: Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*In improving employee performance, it requires leaders who have leadership skills to match professional demands. The effective leadership also needs to be supported by a good organizational culture. This research was conducted to determine and analyze empirically about the influence between organizational and cultural leadership toward the employees' performance both simultaneously and partially at PT PLN (Persero) the parent unit of the Java transmission unit in the middle of the Bandung transmission unit.*

*The research method used by the authors in this study was a survey method with descriptive and varied analysis approaches. The population in this study was the employees of PT PLN (Persero) of the Central Java Transmission Main Unit, the central unit of the Bandung Transaction Implementation Unit. The number of samples in this study were 42 respondents.*

*Based on the results of data analysis and hypothesis testing, it was concluded that organizational and cultural leadership simultaneously had an influence on the performance of employees at PT PLN (Persero) the central Java transmission unit in the middle of the Bandung transmission unit at 99.4%, while the remaining 0.6% , influenced by other factors not examined. Moreover, leadership partially had more influences on performance by 64.8% compared to organizational culture variables which only had an influence of 34.6%.*

*Keywords: Leadership and Organizational Culture on Employee Performance*