

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga Penyusunan Tesis ini yang berjudul : **“ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KECAMATAN CIBEUNYING KIDUL KOTA BANDUNG”** dapat diselesaikan.

Peneliti pada kesempatan yang berbahagia ini mengucapkan terimakasih kepada Bapak Prof. Dr. H. Kamal Alamsyah, Drs, M.Si. sebagai pembimbing dan Bapak Prof. Dr. H. Iman Sudirman. DEA. Sebagai anggota pembimbing yang telah memberikan arahan, saran dan pemikiran kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan Tesis ini.

Tidak lupa ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada pihak-pihak yang telah memberikan dukungan, diantaranya :

1. Yth. Bapak Prof. Dr. Ir. H.Eddy Jusuf Sp, M.Si, M, Kom, Selaku Rektor Universitas Pasundan Bandung.
2. Yth. Bapak Prof. Dr. H. Didi Turmuzi, Selaku Direktur Fakultas Pascasarjana Universitas Pasundan Bandung.
3. Yth. Bapak Prof. Dr. H.Benyamin Harits, M.S. Selaku Ketua Program Studi Pascasarjana Universitas Pasundan Bandung.
4. Yth. Bapak Dr. H. Thomas Bustomi, M.Si. Selaku Sekretaris Program Studi Pascasarjana Universitas Pasundan Bandung.

5. Yth. Bapak/ibu Dosen Pascasarjana Universitas Pasundan Bandung yang telah membina penulis selama proses pembelajaran dan bimbingan bagi terselesaikannya tesis ini.
6. Yth. Bapak/Ibu/Sdr/I staf di lingkungan Universitas Pasundan Bandung yang telah turut memberikan dukungan administrasi bagi penyusunan tesis.
7. Yang tercinta dan tersayang istriku dan ananda Muhammad Salman Abdillah yang telah begitu besar memberikan perhatian dan motivasi atas apa yang sedang penulis lakukan.
8. Yth. Bp.Camat Cibeunying Kidul beserta jajarannya.
9. Rekan-rekan sesama angkatan yang tak dapat disebutkan satu persatu yang secara tidak langsung telah memberikan dorongan moral kepada penulis untuk tidak patah semangat dalam menyelesaikan penulisan tesis ini.

Semoga semua amal baik dari Bapak/Ibu/Sdr/I mendapatkan balasan dari Alloh SWT dengan balasan yang sesuai dan semoga tesis ini memberikan manfaat kepada pihak-pihak terkait

Akhirnya peneliti berharap setelah penyusunan Tesis ini selesai peneliti dapat mempresentasikannya dalam forum sidang tesis.

Bandung, Oktober 2013

Peneliti,

**Asep Herman Sulaeman**

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi

### **BAB I : PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	5
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	5
1.3.1. Tujuan Penelitian .....	5
1.3.2. Kegunaan Penelitian .....	5

### **BAB II : TINJAUAN PUSTAKA**

2.1 Kajian Pustaka, Kerangka Pemikiran dan Hipotesis .....	7
2.1.1. Lingkup Administrasi Publik .....	10
2.1.2. Lingkup Kebijakan Publik.....	14
2.1.3. Lingkup Disiplin Kerja .....	21
2.1.4. Lingkup Kinerja Pegawai .....	35

2.2	Kerangka Berpikir .....	39
2.3	Hipotesis .....	43

### **BAB III : OBJEK DAN METODE PENELITIAN**

3.1	Obyek Penelitian .....	44
3.1.1.	Kondisi Umum Kecamatan Cibeunying Kidul .....	45
3.1.2.	Visi,Misi,Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan Cibeunying Kidul .....	47
3.1.3.	Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan Cibeunying Kidul .....	47
3.1.4.	Struktur Organisasi Kecamatan Cibeunying Kidul .....	49
3.1.5	Gambaran Umum Kinerja Pegawai Kecamatan Cibeunying Kidul .....	50
3.1.6.	Karakteristik Responden.....	56
3.2	Metode Penelitian .....	57
3.2.1.	Desain Penelitian .....	58
3.2.2.	Variabel dan Operasional Variabel Penelitian.....	59
3.2.3.	Populasi Penelitian.....	61
3.2.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	62
3.2.5.	Teknik Analisis Data .....	63
3.2.6.	Uji Validitas .....	63
3.2.7.	Jadual Penelitian.....	68

## **BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1	Deskripsi Hasil Penelitian .....	69
4.1.1.	Pengujian Alat Ukur .....	69
4.1.2.	Uji Validitas.....	69
4.1.3.	Uji Reliabilitas Data .....	71
4.1.4.	Data Hasil Penelitian .....	72
4.1.5.	Tanggapan Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Cibeunying Kidul .....	72
4.1.6.	Tanggapan Responden terhadap dimensi sikap mental Terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Cibeunying Kidul .....	72
4.1.7.	Tanggapan Responden terhadap dimensi memahami aturan Perilaku terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Cibeunying Kidul.....	75
4.1.8.	Tanggapan Responden terhadap dimensi sikap Kelakuan Terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Cibeunying Kidul.....	78
4.1.9.	Tanggapan Responden terhadap Variabel Terhadap Kinerja Pegawai .....	80
4.1.10.	Tanggapan Responden terhadap Aspek Kualitas Kerja.....	80
4.1.11.	Tanggapan Responden terhadap Aspek Kuantitas Kerja.....	83
4.1.12.	Tanggapan Responden terhadap Aspek Keandalan.....	85
4.1.13.	Tanggapan Responden terhadap Aspek Sikap.....	88

4.1.14. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Cibeunying Kidul Kota Bandung.....	90
4.1.15. Pengujian Hipotesis.....	94
4.1.16. Pengujian Hipotesis secara Simultan Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Cibeunying Kidul Kota Bandung.....	94
4.1.17. Pengujian Hipotesis secara Parsial Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Cibeunying Kidul Kota Bandung	95
4.2 Pembahasan.....	98
4.2.2. Pengaruh Variabel lain terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Cibeunying Kidul Kota Bandung.....	101
4.2.3. Pembahasan Secara Parsial Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Cibeunying Kidul Kota Bandung.....	101
4.2.3.1. Pembahasan Pengaruh Sikap Mental terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Cibeunying Kidul Kota Bandung.....	101
4.2.3.2. Pembahasan Pengaruh Memahami Aturan Perilaku terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Cibeunying Kidul Kota Bandung.....	103
4.2.3.3. Pembahasan Pengaruh Sikap terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Cibeunying Kidul Kota Bandung.....	105

**BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	107
5.2 Saran-Saran .....	108
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>111</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>116</b>

## DAFTAR TABEL

1.1:	Relevansi Hasil Penelitian Terdahulu dengan Peneliti .....	10
3.1:	Jumlah RT dan RW di Kecamatan Cibeunying Kidul .....	46
3.2:	Karakteristik Responden Kecamatan Cibeunying Kidul .....	56
3.3:	Operasional Variabel Disiplin Kerja .....	60
3.4:	Operasional Variabel Kinerja Pegawai.....	61
3.5:	Responden Penelitian.....	61
3.6:	Bobot Nilai Pernyataan .....	63
4.1:	Uji Validitas Data .....	70
4.2:	Tanggapan Responden terhadap Dimensi Sikap Mental .....	73
4.3:	Tanggapan Responden terhadap Dimensi Memahami Aturan Perilaku .....	75
4.4:	Tanggapan Responden terhadap Dimensi Sikap (Kelakuan) .....	78
4.5:	Tanggapan Responden terhadap Aspek Kualitas Kerja.....	81
4.6:	Tanggapan Responden terhadap Aspek Kuantitas Kerja .....	83
4.7:	Tanggapan Responden terhadap Aspek Keandalan .....	86
4.8:	Tanggapan Responden terhadap Aspek Sikap.....	88

## DAFTAR GAMBAR

1. Paradigma Pemikiran Disiplin Kerja (X) dan Kinerja Pegawai (Y).....	42
2. Struktur Pengaruh Variabel X terhadap Variabel Y .....	58
3. Diagram Pengaruh Variabel ( $X_1, X_2, X_3$ ) terhadap (Y) .....	59
4. Tahapan Kuartil Dimensi Sikap Mental.....	73
5. Tahapan Kuartil Dimensi Memahami Aturan Perilaku .....	76
6. Tahapan Kuartil Dimensi Sikap (Kelakuan).....	79
7. Tahapan Kuartil Aspek Kualitas Kerja .....	81
8. Tahapan Kuartil Aspek Kuantitas Kerja .....	84
9. Tahapan Kuartil Aspek Keandalan .....	86
10. Tahapan Kuartil Aspek Sikap .....	89
11. Hasil Simultan X terhadap Y.....	93
12. Diagram Jalur Hasil secara Parsial Variabel X terhadap Y.....	93

