

ABSTRAK

Perusahaan agroindustri yaitu merupakan kegiatan industri yang memanfaatkan hasil pertanian sebagai bahan baku, merancang, dan menyediakan peralatan untuk kegiatan-kegiatan tersebut. Banyaknya faktor-faktor yang dapat menurunkan produksi di antara lain faktor alam yaitu tingkat cuaca yang tidak menentu dan faktor lainnya yaitu dari manusianya, seperti kinerja pegawai yang masih kurang, karena masih terdapat beberapa karyawan yang malas-malasan dalam bekerja. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui deskripsi jabatan, spesifikasi jabatan, dan kinerja pegawai di PT Pabrik Gula Rajawali II Unit Pabrik Gula Subang serta untuk mengetahui seberapa besar pengaruh deskripsi jabatan dan spesifikasi jabatan terhadap kinerja pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh deskripsi jabatan dan spesifikasi jabatan terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 70 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier ganda, korelasi ganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa deskripsi jabatan, spesifikasi jabatan dan kinerja pegawai di PT Pabrik Gula Rajawali II Unit Pabrik Gula Subang dapat dikatakan cukup baik. Deskripsi jabatan dan spesifikasi jabatan memberikan pengaruh yang sangat kuat terhadap peningkatan kinerja pegawai yaitu sebesar 81,6%. Pengaruh variabel independen yang kuat adalah spesifikasi jabatan dengan koefisien sebesar 44,2%. Sedangkan deskripsi jabatan koefisiennya sebesar 37,4%.

Kata Kunci : deskripsi jabatan, spesifikasi jabatan dan kinerja pegawai