

## ABSTRAK

Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Tangerang merupakan salah satu instansi pemerintahan yang melaksanakan urusan pemerintahan daerah dalam penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah bidang kepegawaian. Salah satu bidang kepegawaiannya yaitu memberikan layanan kenaikan gaji berkala kepada pegawai negeri sipil yang telah memenuhi persyaratan. Latar belakang dari penelitian tugas akhir ini adalah untuk mengetahui keamanan informasi yang ada dilayanan kenaikan gaji berkala dan melakukan penilaian terhadap keamanannya sehingga bisa memberikan peluang pembuatan atau perbaikan yang dilakukan terhadap keamanan informasi yang ada di organisasi.

Penilaian keamanan informasi pada layanan kenaikan gaji berkala yang berbasis ISO 27001 yang mengidentifikasi penilaian terhadap tiga aspek yaitu *confidentiality*, *integrity* dan *availability*. Untuk mengetahui nilai resiko yang ada dalam penelitian ini ada beberapa tahapan yang dilakukan yaitu identifikasi aset, identifikasi kelemahan, dampak dan kecenderungan yang nantinya akan menghasilkan nilai *inherent risk* dan membuat *risk register*. Setelah semua tahapan selesai maka dapat ditentukan kontrol-kontrol yang akan menjadi bahan pembuatan standard operating procedure.

Hasil akhir dari penelitian ini adalah memberikan rekomendasi perancangan standard operating procedure (SOP) keamanan informasi pada layanan kenaikan gaji berkala.

Kata Kunci: *Confidentiality, Integrity, Availability, Keamanan, Iso 27001, Standard Operating Procedure, Inherent Risk, Risk Register*

## ABSTRACT

Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Tangerang is one of the government institutes which implements the local government affairs dealing with the preparation and the implementation of regional policy especially the employee affair. One of which is providing services in periodic salary increase to civil servants who have met the requirements. The background of this research is to determine the information security in periodic salary increase service and to conduct an assessment of its security in order to provide an opportunity of making or improving the information security in order to provide an opportunity of making or improving the information security in the relevant institute.

Information security assessment in periodic salary increase services based on ISO 27001, identifies three aspects, which are: Confidentiality, Integrity, and Availability. There are several steps taken to determine the value at risk in this research, namely asset identification, the identification of weaknesses, impact and trends that will generate the inherent risk value and create risk register. After all those stage complete, then we can determine the controls that will to be object of Standard Operating Procedure (SOP).

The final result of this research is to provide a design recommendation of Standard Operating Procedure (SOP) information security in periodic salary increases services.

*Keywords: Confidentiality, Integrity, Availability, Security, Iso 27001, Standard Operating Procedure, Inherent Risk, Risk Register*