

ABSTRAK

Permasalahan yang peneliti dapatkan di Bagian Perbendaharaan Biro keuangan Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat masih kurangnya ketepatan waktu dalam disiplin kerja. Disiplin waktu bekerja pegawai masih kurang mematuhi waktu masuk jam kerja. Masalah tersebut diduga disebabkan dari sikap pimpinan yang belum tegas kepada pegawai yang melakukan pelanggaran dan kurang perhatian dan penghargaan kepada pegawai yang sudah lama bekerja dengan hasil kerja yang optimal.

Locus penelitian di Bagian Perbendaharaan Biro keuangan Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. Penelitian ini menggunakan teori tentang perilaku organisasi, kinerja pegawai dan teori yang berhubungan dengan penelitian. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif analisis. Teknik pengumpulan data yang digunakan yakni, pertama data primer dengan melakukan wawancara kepada Kepala Bagian Perbendaharaan Biro keuangan Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat, observasi non partisipan, serta menyebarkan angket kepada 50 responden. Kedua, menggunakan data sekunder yaitu melalui dokumen-dokumen seperti struktur organisasi, visi dan misi, data realisasi dll. Teknik analisis data menggunakan rumus-rumus yang perhitungannya dengan menggunakan bantuan SPSS (*statistical & product and service solutions*).

Hasil perhitungan SPSS (*statistical & product and service solutions*) dapat diketahui bahwa koefisien korelasi rank spearman didapat hasil sebesar 0.755, menunjukkan hubungan yang sangat kuat. Untuk koefisien determinasi menunjukkan pengaruh sebesar 0,569 atau 56.9 % , terdapat pengaruh yang tinggi atau kuat. Faktor lain yang tidak terdefinisi, mempengaruhi variabel kinerja pegawai sebesar 43.1%. Berdasarkan hasil persamaan regresi menunjukkan, bahwa $Y = 10,086 + 1.137 X$. dimana Y= kinerja pegawai dan X= perilaku organisasi, menunjukkan bahwa prediksi perilaku organisasi terhadap kinerja pegawai bersifat positif. Artinya, perilaku organisasi mempunyai pengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai dengan satuan nilai sebesar 1.137. Hasil uji statistik F menyatakan bahwa nilai signifikansi, yaitu 0,000. Jika F hitung \leq T tabel atau probabilitas \geq 0,05 maka H₀ diterima, jika F hitung $>$ T tabel atau probabilitas 0,05 maka H₀ ditolak. Nilai F tabel yaitu 0,755. Karena nilai F hitung 64,791 $>$ 0,144 maka H₀ ditolak, hal ini menunjukkan bahwa H₁ diterima.

ABSTRACT

Problems are examined get finance in part the Treasury Bureau of Regional Secretariat of West Java Province is still a lack of timeliness in labor discipline. Employee work time discipline is still lacking comply in time working hours. The problem may be related to the attitude of the leadership that has not been firmly against employees who commit violations and lack of attention and appreciation to the employees who have long worked with optimal results.

Locus research in Section Treasury Secretariat of Regional Financial Bureau of West Java Province. This study uses the theory of behavior organizational, employee performance and theory-related research. The method used is descriptive analysis method. Data collection techniques used, ie first primary data by interviewing the head of Treasury's financial Bureau of Regional Secretariat of West Java province, non-participant observation, as well as distributing questionnaires to 50 respondents. Second, using secondary data, via documents such as organizational structure, mission and vision, etc. The realization data. Data were analyzed using the calculation formulas with the help of SPSS (statistical and product and service solutions).

The result of the calculation of SPSS (statistical and product and service solutions) can be seen that the Spearman rank correlation coefficient obtained results for 0.755, showing a very strong relationship. To show the influence coefficient of determination of 0.569, or 56.9%, there is a high impact or strong. Another factor that undefined variables affect the performance of employees amounted to 43.1%. Based on the results of the regression equation shows that $Y = 10.086 + 1,137 X$ where $Y = X =$ employee performance and organizational behavior, showed that the prediction of organizational behavior on employee performance is positive. That is, the organizational behavior of employees have an influence on employee performance improvement with a value of 1,137 units. Statistical test results F stated that the significant value, namely 0,000. If $F_{count} \leq T_{table}$ or probability ≥ 0.05 then H_0 is accepted, if $F_{count} > T_{table}$ or a probability of 0.05, H_0 is rejected. F value table is 0,755. Because the $F_{count} > 0.755$ then H_0 is rejected, it does show that H_1 is accepted.

ABSTRAK

Pasualan nu pananlungtik dicangking di Bagian Perbendaharaan Biro keuangan Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat masih kakurangan katepatan waktos dina disiplin damel. Pagawe waktos padamel disiplin masih kurang matuh dina jangka jam waktos nu dipikadamel. Masalah eta diduga disebabkeun pamimpin nu geus teu acan pageuh ngalawan pagawé anu ngalakukeun palanggaran jeung kurangna perhatian jeung pangajén ka pagawé anu geus lila digarap jeung hasil nu optimal.

Lokasi panalungtikan di Bagian Perbendaharaan Biro keuangan Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat, ulikan ieu ngagunakeun téori organisasi tingkah laku, kinerja pagawe jeung panalungtikan-téori patali. Metodeu dipaké nya éta métode déskriptif analisis deskriptif. téhnik koleksi Data dipaké, misalna data primér kahiji ku wawancara kapala Bagian Perbendaharaan Biro keuangan Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat, observasi non-pamilon, kitu ogé dikabaran questionnaires ka 50 responden. Kadua, maké data sekundér, via dokumén saperti struktur organisasi, misi jeung visi, jsb data realisasi. Data dianalisis ngagunakeun rumus itungan kalayan bantuan SPSS (statistical jeung produk jeung leyuran service).

Hasil wilangan SPSS (statistical jeung produk jeung leyuran service) bisa ditempo yén Spearman rank correlation coefficient dicandak hasil for 0.755, némbongkeun hubungan pohara kuat. Pikeun mintonkeun koefisien pangaruh tekad tina 0,569, atawa 56,9%, aya dampak luhur atawa kuat. faktor sejen anu variabel undefined mangaruhan kinerja karyawan amounted ka 43,1%. Dumasar hasil persamaan regression nunjukeun yen $Y = 10.086 + 1.137 X$ mana $Y = X =$ kinerja pagawe jeung organisasi tingkah laku, némbongkeun yén prediksi organisasi tingkah laku dina kinerja pagawe anu positif. Nyéta, nu organisasi tingkah laku boga pangaruh dina pamutahiran kinerja pagawe jeung nilai 1.137 unit. hasil test statistik F nyatakeun yén nilai signifikan, nyaéta 0.000. Lamun $F_{count} \leq T_{tabel} \text{ atawa } probability = 0.05$ tuluy H_0 katampi, lamun $F_{arithmetic} > T_{tabel} \text{ atawa } probability = 0.05$, H_0 ditolak. F_{tabel} peunteun anu 0.755. Sabab $F_{cacah} = 64,791 > 0,144$ tuluy H_0 ditolak, eta teu nunjukkeun yen H_1 téh ditarima.