**ABSTRAK**

**Permasalahan yang peneliti dapatkan di Bagian Perbendaharaan Biro keuangan Sekretariat Derah Provinsi Jawa Barat masih kurangnya ketepatan waktu dalam disiplin kerja. Disiplin waktu bekerja pegawai masih kurang mematuhi waktu masuk jam kerja. Masalah tersebut diduga disebabkan dari sikap pimpinan yang belum tegas kepada pegawai yang melakukan pelanggaran dan kurang perhatian dan penghargaan kepada pegawai yang sudah lama bekerja dengan hasil kerja yang optimal.**

**Objek penelitian pada penelitian ini adalah pengaruh kompetensi pegawai terhadap kinerja pegawai di Bagian Perbendaharaan Biro keuangan Sekretariat Derah Provinsi Jawa Barat. Teknik analisis data menggunakan rumus-rumus yang perhitungannya dengan menggunakan bantuan SPPS *(statistical & product and service solutions ).* Penelitian ini menggunakan teori tentang kompetensi pegawai, kinerja pegawai dan teori yang berhubungan dengan penelitian. Menggunakan data sekunder yaitu melalui dokumen-dokumen seperti struktur organisasi, visi dan misi, data realisasi dll.**

**Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif analisis*.* Teknik pengumpulan data yang digunakan yakni, data primer dengan melakukan wawancara kepada Kepala Bagian Perbendaharaan Biro keuangan Sekretariat Derah Provinsi Jawa Barat, observasi non partisipan, serta menyebarkan angket kepada 50 responden.**

**Hasil Penelitian pada Bagian Perbendaharaan Biro Keuangan Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat, menemukan hambatan yaitu pegawai masih belum bisa menjalankan pekerjaanya dengan maksimal. Usaha yang harus dilakukan untuk mengatasi hambatan tersebut dengan cara pimpinan memberikan motivasi kepada pegawai diantaranya meliputi arahan-arahan baik secara formal maupun internal. Untuk koefisien determinasi menunjukan pengaruh sebesar 0,722 atau Pyx = 72.2 % , terdapat pengaruh yang tinggi atau kuat. Faktor lain yang tidak terdefinisi, mempengaruhi variable kinerja pegawai sebesar Py** **= 27,8%.**

**Kesimpulan yang dapat diambil yaitu berdasarkan kriteria interpretasi koefisien determinasi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Kompetensi Pegawai yang tinggi atau kuat Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Perbendaharaan Biro Keuangan Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat.**

**ABSTRACT**

***Problems are examined get finance in part the Treasury Bureau of Regional Secretariat of West Java Province is still a lack of timeliness in labor discipline. Employee work time discipline is still lacking comply in time working hours. The problem may be related to the attitude of the leadership that has not been firmly against employees who commit violations and lack of attention and appreciation to the employees who have long worked with optimal results.***

 ***The object of research in this study was the effect of employee competence on the performance of employees in the financial section of Treasury Bureau of Regional Secretariat of West Java Province. Data were analyzed using the calculation formulas with the help of SPSS (statistical and product and service solutions).This study uses the theory of employee competence, employee performance and theory-related research. Using secondary data, via documents such as organizational structure, mission and vision, etc. The realization data.***

 ***The method used is descriptive analysis method. Data collection techniques used ie, primary data by interviewing the head of Treasury's financial Bureau of Regional Secretariat of West Java province, non-participant observation, as well as distributing questionnaires to 50 respondents.***

 ***Research on the Finance Bureau of Treasury Section Secretariat of West Java province, found the barriers that employees still can not run the job with the maximum. The effort must be made to overcome these obstacles by way of leadership provides motivation to employees such directives covering both formal and internal. To show the influence coefficient of determination of 0.722, or Pyx =* *72.2%, there is a high impact or strong. Another factor that undefined variables affect the performance of employees amounted to Py***** ***=27.8%.***

 ***The conclusions are based on the criteria for the interpretation of the coefficient of determination indicates that there are significant high employee competence or strong Against Employee Performance In Part Treasury Bureau of the Finance Secretariat of West Java Province.***

**ABSTRAK**

**Masalah anu nalungtik keuangan meunang sabagian Biro Khazanah of Regional Sekretariat Propinsi Jawa Barat masih kakurangan timeliness di disiplin tanaga gawé. Pagawe waktu karya disiplin masih kurang matuh dina jangka waktu nu gawe jam. masalah bisa patali jeung dangong kapamingpinan nu geus teu acan pageuh ngalawan pagawé anu bunuh palanggaran jeung kurangna perhatian jeung pangajén ka pagawé anu geus lila digarap jeung hasil optimal.**

 **Objek panalungtikan di ulikan ieu pangaruh kompetensi pagawe dina kinerja karyawan di bagian keuangan ti Biro Khazanah tina Sekretariat Daerah Propinsi Jawa Barat.** **Data dianalisis ngagunakeun rumus itungan kalayan bantuan SPSS (statistical jeung produk jeung leyuran service). Museurkeun ulikan ieu ngagunakeun téori kompetensi pagawe, kinerja pagawe jeung panalungtikan-téori patali. Maké data sekundér, via dokumén saperti struktur organisasi, misi jeung visi, jsb data realisasi.**

**Metodeu dipaké nya éta métode déskriptif analisis deskriptif. téhnik koleksi Data dipaké nyaéta, data primér ku wawancara kapala Biro finansial Khazanah ngeunaan Regional Sekretariat propinsi Jawa Kulon, observasi non-pamilon, kitu ogé dikabaran partanyaan ka 50 responden.**

**Panalungtikan dina Biro Kauanganan of Khazanah Bagéan Sekretariat propinsi Jawa Kulon, kapanggih halangan anu pagawé masih teu bisa ngajalankeun proyék jeung maksim. Usaha kudu dijieun pikeun nungkulan halangan ieu ku cara uran nyadiakeun motivasi ka pagawé directives saperti ngawengku boh formal jeung internal. Pikeun mintonkeun koefisien pangaruh tekad tina 0,722, atawa *Pyx =* 72,2%, aya dampak luhur atawa kuat. Faktor sejen anu variabel undefined mangaruhan kinerja karyawan amounted ka *Py***** ***=* 27,8%.**

**Kasimpulana anu dumasar kana kriteria keur interpretasi tina koefisien tina tekad nunjukkeun yén aya kompetensi pagawe luhur signifikan atawa Performance Ngalawan pagawe kuat Dina Part Khazanah Biro tina Sekretariat Kauanganan Propinsi Jawa Barat.**