**ABSTRAK**

Berdasarkan penelitian yang dilakukan di UPT Kebersihan Dinas Cipta Karya dan Tata Ruang Kabupaten Bandung Barat dimana yang menjadi objek penelitian pasar tagog padalarang, Peneliti melihat kinerja organisasi di UPT kebersihan (unit pelayanan teknis) belum melakukan tugasnya dengan maksimal walaupun tugas sehari-harinya sudah di laksanakan, di karnakan jumlah pegawai yang masih minim yaitu sekitar 8 pekerja di TPS (tempat pembungan sementara) terdiri dari 3 pengangkut sampah 1 supir dums truck 1 penendara motor roda 3 dan 3 penyapu Jalan Raya, sampah yang ada di sungai atau selokan masih belum ada petugas yang menanganinya.

Peneliti menduga penghambat kinerja organisasi UPT Kebersihan adalah 1). masih kurangnya penyuluhan pada masyarakat dimana jumlah kunjungan tim penyuluhan dilakukan 3 tiga bulan sekali. 2. belum terjalinnya koordinasi yang baik antara koordinator lapangan dengan pelaksana dilapangan, hal ini bisa dilihat dilapangan antara jadwal pengambilan sampah di TPS (Tempat Penyimpanan Sementera) dengan sampah yang terkumpul tidak tepat, 3). Pelaksanaan program kerja sering tidak sesuai dengan pelaksanaan dilapangan.

Tujuan dan kegunaan peneliti ini yakni untuk mendapatkan, mengetahui dan menganalisa data dan informasi yang dimana berkaitan dengan telaah organisasi a UPT Kebersihan Dinas Cipta Karya dan Tata ruang Kabupaten Bandung Barat, dimana untuk menguji teori yang ada dan untuk menguji kebenaran dari data-data yang ada dan untuk menambah wawasan khususnya penulis baik secara teoritis maupun praktisi dan dapat memberikan pendapat, kotribusi dan masukan kepada UPT Kebersihan.

Metode penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah metode penelitian kualitatif menggunakan gejala sosial secara *deduktif,* dengan kata lain penelitian ini menggunakan sifat sesuatu yang tengah berlangsung pada saat studi Metode *Kualitatif* ini memberikan informasi sehingga bermanfaat bagi ilmu pengetahuan lebih banyak dapat di terapkan pada berbagai masalah.

Kesimpulan dari hasil penelitian dan pembahasan maka peneliti dapat menyimpulkan hasil penelitianKinerja pegawai yang di lakukan oleh para pekerja UPT kebersihan yang berada di TPS Pasar Tagog ataupun pegawai yang ada di bagian administrasi belum sepenuhnya dapat di laksanakan berdasarkan hal-hal yang harus di perhatikan dalam kinerja pegawai antara lain: Tiap tiap organisasi hendaknya memiliki rincian aktivitas yang jelas pada daftar rincian aktivitas, Tiap-tiap pegawai harus memiliki rincian tugas yang jelas dalam suatu daftar rincian tugas, Jumlah tugas yang sebaiknya di Bebankan kepada pegawai sebaiknya empat sampai dua belas macam,Variasi pegawai hendaknya sejenis, Beban aktivitas atau beban tugas hendaknya merata, Penempatan pegawai yang tepat, Penambahan atau pengurangan di dasarkan pada volume kerja, Memperhatikan penggolongan tugas, Memperhatikan dasar dasar pembagian kerja, Melakukan perhitungan kerja

*ABSTRACT*

*. Based on research conducted in UPT Cleanliness Department of Human Settlements and Spatial West Bandung regency which is the object of market research tagog Padalarang, researchers look at the performance of the organization in UPT cleanliness (technical services unit) has not been doing his job with the maximum even though the task of day-to-day already implemented , in karnakan number of employees is still low at around 8 workers in TPS (place pembungan temporary) consists of three garbage 1 driver dums truck 1 penendara wheel motor 3 and 3 sweeper Highway, garbage in the river or ditch is still no clerk handle it.*

*Researchers speculate that inhibiting the performance of the organization UPT Cleanliness is 1). still a lack of education in the communities where the number of visits counseling team made 3 three months. 2. The establishment has not been good coordination between the field coordinator with implementers in the field, it can be seen in the field between the garbage collection schedule in TPS (Storage Sementera) with the waste collected is not right, 3). The implementation of the work program often do not correspond to the implementation of the field.*

*The purpose and usefulness of these researchers namely to acquire, identify and analyze the data and information which relates to the study of the organization a UPT Cleanliness Department of Human Settlements and Spatial West Bandung regency, in which to test existing theories and to test the correctness of the data contained and to broaden the particular author both theoretically and practitioners and can give an opinion, and input to the UPT kotribusi Hygiene.*

*The method used by the researchers is a qualitative research method using social phenomena deductively, in other words, this study uses the nature of something going on at the time the study is a qualitative method of providing information useful for more knowledge can be applied to various problems.*

*The conclusion of the research and discussion, the researcher can conclude the penelitianKinerja employees were done by workers UPT hygiene are in TPS Markets Tagog or employees in the administration has not been fully implemented by the things that need to be noticed in the performance of employees among others: etc. each organization should have the details of activity are evident on a detailed list of activities, every employee should have a job description that clearly in a detailed list of tasks, number of jobs that should be in Charge to employees should be four to twelve kinds, Variation employee should be similar, burden activity or workload should be evenly distributed, proper placement of employees, additions or reductions based on the volume of work, Noting classification tasks, Noting the fundamental basis of the division of labor, employment Perform calculations.*

 ABSTRAK

Berdasarken penanglungtikan nu dilakuken ku UPT kabersihan dinas ciptakarya jeng tataruang kabupaten bandung barat dimana nu jadi objek penelitian nyaeta Pasar Tagog Padalarang. Peneliti ningali kinerja organisasi dina UPT kabersihan (unit pelayanan teknis) teuacan ngalakuken tugasna can maksimal walaupun tugasna nu sahari-hari entos dilaksanaken, di karnaken jumlah pagawe numasih minim nyaeta sakitar 8 (dalapan) jelema di TPS( tempat pambuangan runtah) terdiri dari 3(tilu) nu sasapu di jalanan, 3(tilu) nu nagangkut runtah 1(hiji) sopir teurek 1(hiji) nu mawa motor ban tilu. Runtah nu aya di walungan teuacan aya patugas nu nanganina

Panalungtik speculate nu inhibiting kinerja organisasi kabersihan UPT nyaéta 1). masih kurangna pendidikan di masarakat mana jumlah kunjungan tim sangakan dijieun 3 tilu bulan. 2. ngadegna geus teu acan koordinasi alus antara koordinator lapangan jeung implementers di sawah, bisa ditempo dina widang antara jadwal kumpulan runtah di TPS (Storage Sementera) jeung runtah dikumpulkeun teu katuhu, 3). Palaksanaan program gawé mindeng teu pakait ka palaksanaan widang.

Maksud jeung usefulness peneliti ieu nyaéta ka acquire, ngaidentipikasi jeung nganalisis data jeung informasi nu hubungan ka ulikan organisasi a kabersihan UPT Dinas Pamukiman manusa jeung Kabupatén Ruang West Bandung, di mana pikeun nguji téori aya jeung nguji correctness tina data nu aya jeung ngalegaan panulis husus boh sacara téoritis jeung praktisi sarta bisa méré pamadegan, jeung input ka UPT kotribusi Baktériologi.

Metodeu nu digunakeun ku panalungtik nyaeta metoda panalungtikan kualitatif ngagunakeun fénoména sosial deductively, dina basa sejen, ulikan ieu ngagunakeun alam hal jalan dina waktu ulikan mangrupa metoda kualitatif nyadiakeun informasi dipake keur pangaweruh nu leuwih lengkep bisa dilarapkeun ka sagala rupa masalah.

Kacindekan tina hasil panalungtikan jeung pembahasan, nu panalungtik bisa disimpulkeun karyawan penelitianKinerja anu dipigawé ku pagawe UPT kasehatan anu di TPS Pasar Tagog atawa pagawé di administrasi geus teu acan dilaksanakeun pinuh ku hal anu perlu noticed dina kinerja karyawan diantarana: jsb unggal organisasi kudu boga wincik kagiatan nu dibuktikeun dina daptar lengkep kagiatan, unggal pagawe kudu boga gambaran proyék nu jelas dina daptar lengkep ngeunaan tugas, jumlah jobs nu kudu di Charge ka karyawan kudu opat ka dua belas rupa, pagawe Variasi kudu sarua, kagiatan beungbeurat atawa workload kudu merata sebaran, teu ngarenah ditangtoskeun pagawé, tambahan atawa reductions dumasar kana volume gawé, noting tugas klasifikasi, noting dasar dasar tina division tanaga gawé, pagawean Ngalakukeun itungan.