

## ABSTRAK

Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah efektifitas kerja pegawai di Sub Bagian Tata Usaha Kementerian Agama Kantor Kota Bandung yang ditandai dengan tingkat keterlambatan pegawai, ketidak hadiran pegawai, tidak tercapainya target pencapaian kinerja sehingga tujuan organisasi tidak dapat tercapai, serta pelanggaran lainnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh tata ruang kantor terhadap efektifitas kerja pegawai serta untuk mengetahui hambatan-hambatan pelaksanaan tata ruang terhadap efektifitas kerja pegawai.

Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif analisis, sedangkan teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi non partisipan, wawancara dan penyebaran yang disebarkan kepada 27 responden.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan, bahwa terdapat pengaruh yang positif antara tata ruang kantor terhadap efektifitas kerja pegawai. Tata ruang kantor memiliki pengaruh yang tinggi yakni 74.4% untuk tercapainya efektifitas kerja pegawai di Sub Bagian Tata Usaha Kementerian Agama Kantor Kota Bandung. Jadi faktor lain yang tidak diukur mempunyai pengaruh yang sangat lemah terhadap tercapainya efektifitas kerja pegawai.

Hambatan-hambatan yang dihadapi antara lain : kurang memperhatikan jarak terpendek, kurangnya penataan ruang yang baik, penyelesaian pekerjaan masih belum sepenuhnya sesuai dengan waktu yang telah ditentukan, kurangnya alat yang menunjang pelaksanaan pekerjaan pegawai.

Usaha-usaha untuk mengatasinya antara lain : Sub Bagian Sekjen Kementerian Agama Kantor Kota Bandung akan berusaha menata ulang tata ruang kantor dan menempatkan setiap unit kerja saling berhubungan, memberikan perincian tugas dengan lebih teliti untuk menunjang peruses penyelesaian pekerjaan.

Kesimpulan yang dapat diambil antara lain berdasarkan kriteria interpretasi koefisien determinasi bahwa terdapat pengaruh tata ruang kantor terdapat pengaruh yang positif. Dengan demikian, hipotesis konseptual mengenai tata ruang terhadap efektifitas kerja pegawai teruji. Saran-saran dari peneliti diantaranya lebih memperhatikan jarak tempuh dan satuan kerja sehingga aktifitas kerja berjalan dengan lancar, lebih memperhatikan luas ruangan yang tersedia sesuai dengan tata ruang kantor yang baik.

## ABSTRACT

*Issues examined in this study is the effectiveness of employees working in the Sub-Division of Administration Office of the Ministry of Religious Affairs of Bandung which is indicated by the level of employee tardiness, absenteeism of employees, not achieving the target achievement of the performance so that organizational goals can not be achieved, as well as other violations. This study aims to determine the office layout is there any influence on the effectiveness of employee as well as to identify any obstacles to effective implementation of spatial employee.*

*This research method using descriptive analysis method, while the research techniques used were library research and field research that includes non-participant observation, interviews and distributed to 27 respondents.*

*Results from this study showed that there are positive influence between the office layout of the effectiveness of the employment. Office layout has a high impact ie 74.4% for the achievement of effectiveness of employees working in Sub-Section Secretary General of the Ministry of Religious Affairs Office of the city of Bandung. So other factors not measured very weak influence on the achievement of effectiveness of the employment.*

*The obstacles faced include: lack of attention to the shortest distance, lack of good spatial planning, completion of employment is still not fully in accordance with a predetermined time, the lack of tools that support the implementation of employee jobs.*

*Attempts to overcome include: Subdivision Secretary General of the Ministry of Religious Affairs Office of Bandung will try rearranging the office layout and put each work unit interconnected, giving details of the tasks more carefully peruses to support the completion of the work.*

*The conclusion that can be drawn, among others, based on criteria of interpretation of the coefficient of determination that there are significant office layout there are positive influence. Thus, the hypothesis concerning conceptual layout of the effectiveness of employee tested. The suggestions from researchers including more memeperhatikan mileage and its business units so that the work activity runs smoothly, more attention to the area of the room provided ssuai with good office layout*

## ABSTRAK

*Isu nalungtik dina ulikan ieu téh efektivitas pagawé gawe dina Sub-Bagéan Tata Usaha Kementerian Agama Kantor Bandung, nu ditandaan ku tingkat tardiness pagawe, absenteeism pagawé, teu achieving pencapaian udagan kinerja kituna tujuan organisasi teu bisa kahontal, kitu ogé pelanggaran sejenna. Ulukan ieu boga tujuan pikeun nangtukeun tata perenah kantor téh aya pangaruh dina efektivitas pagawe ogé pikeun ngaidentifikasi halangan nu mana wae pikeun palaksanaan éféktif pagawe spasial.*

*métode panalungtikan ngagunakeun métode analisis deskriptif, sedengkeun téhnik panalungtikan anu digunakeun nya éta panalungtikan perpustakaan jeung panalungtikan widang nu ngawengku observasi non-pamilon, wawancara jeung disebarkeun ka 27 responden.*

*Results ti ulikan ieu némbongkeun yén aya pangaruh positif antara perenah kantor efektivitas pagawean teh. perenah Kantor ngabogaan dampak luhur nyaéta 74,4% pikeun pencapaian efektivitas pagawé gawe dina Sub-Bagéan Tata Usaha Kementerian Agama Kantor kota Bandung. faktor Jadi lain teu diukur pangaruh pisan lemah dina pencapaian efektivitas pagawean teh.*

*Nu halangan Nyanghareupan di antarana: kurangna perhatian ka jarak shortest, kurangna tata spasial alus, parantosan tina pagawean masih teu pinuh luyu jeung waktu predetermined, kurangna pakakas nu ngarojong palaksanaan jobs pagawe.*

*Usaha pikeun nungkulan antarana: Subdivision Sekretaris Jenderal Departemen Agama Kantor Bandung bakal nyoba nyusun tata perenah kantor teras nahan unggal unit karya interconnected, mere wincik tugas leuwih taliti peruses pikeun ngarojong parantosan tina karya.*

*Kacindekan anu bisa dicokot, diantarana, dumasar kana kriteria interpretasi tina koefisien tina tekad nu aya perenah kantor signifikan aya pangaruh positif. Ku kituna, hipotésis ngeunaan perenah konseptual tina efektivitas pagawe diuji. Nu bongbolongan ti panalungtik kaasup leuwih mileage memeperhatikan jeung unit bisnis anak ku kituna kagiatan gawé ngalir lancar, leuwih perhatian ka wewengkon ruang disadiakeun luyu jeung perenah kantor alus.*