ABSTRAK

Berdasarkan hasil penelitian pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bandung, bahwa terdapat masih rendahnya pegawai hal ini masih terlihat dari masih rendahnya kualitas kerja pegawai dan tanggung jawab dan kesadaran pegawai dalam kehadiran pada jam kerja, hal tersebut disebabkan oleh Kepala Dinas kurang memperhatikan atau menilai para pegawai dalam pelaksanaan program kerjanya serta pimpinan kurang menyemangati pegawai agar menciptakan kegairahan dan semangat dalam pekerjaannya.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode deskriptif analisis, yaitu metode penelitian yang menggambarkan kejadian berdasarkan data dan fakta yang ada pada saat penelitian berlangsung, selanjutnya data tersebut dilanjutkan dan dianalisis, melalui statistic parametrik dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana melalui program SPSS. Teknik pengumpulan data memalui penelitian kepustakaan, penelitian lapangan, obsesi non partisipan, wawancara, dan angket yang dibagikan kepada 23 responden.

Berdasarkan analisis regresi bahwa pelaksanaan pemberdayaan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja pegawai terdapat pengaruh yang cukup besar artinya jika pemberdayaan sumber daya manusia ditingkatkan maka kinerja pegawaipun akan meningkat.

Hambatan-hambatan yang dihadapi oleh Kepala Sub Bagian dalam pemberdayaan sumber daya manusia antara lain yaitu kurang mengetahui dan bertanggung jawab atas pekerjaan yang dimiliki sehingga dalam penyelesaian pekerjaannya mengalami keterlambatan dan tidak maksimal serta kurang kesadaran dan dapat dipercaya dalam hal kehadiran dan penyelesaian pekerjaan.

Usaha-usaha yang dilakukan Kepala Sub Bagian yaitu mengusahakan memberikan suatu pelatihan kepada pegawainyadan menempatkan pegawai sesuai dengan kemampuannya dan memberikan semangat dalam melaksanakan pekerjaan serta membantu para pegawai berkembang atau memberikan pemikirannya untuk kemajuan Dinas.

Kesimpulan dari hasil penelitian pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bandung adalah bahwa pemberdayaan sumber daya manusia belum sepenuhnya dilaksanakan sesuai dengan butir-butir pemberdayaan, hal ini dikarenakan masih rendahnya kinerja pegawai.

Saran-saran yang dapat peneliti berikan kepada Kepala Sub Bagian , antara lain dalam melaksanakan pemberdayaan sumber daya manusia harus memperhatikan butir-butir pemberdayaan agar dapat meningkatkan kinerja pegawai dan dengan adanya pemberdayaan Kepala Sub Bagian harus yakin tidak akan kehilangan wewenang dan kekuasaannya.