**ABSTRAK**

**Berdasarkan hasil penjajagan dan pengamatan yang peneliti lakukan di Bidang Pengadaan dan Pengembangan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Subang, peneliti menemukan permasalahan masih belum efektif nya kinerja pegawai. Hal ini terlihat dari indikator:**

**Kualitas, yang di miliki oleh pegawai Bidang pengadaan dan Pengembangan yang kurang khususnya dalam melakukan pengolahan data pegawai. Hal ini dapat di lihat dari kurangnya pemahaman para pegawai Bidang pengadaan dan Pengembangan dalam menyiapkan keperluan untuk data pegawai di seluruh kabupaten subang, terutama dalam mengoperasikan komputer sehingga untuk mengerjakan pekerjaan tersebut membutuhkan waktu yang cukup lama.**

**Penggunaan waktu dalam bekerja, yaitu tingkat ketidak hadiran, keterlambatan, waktu kerja efektif / jam kerja hilang. Keberadaan pegawai yang tidak selalu berada di tempat kerja selama jam kerja. Contohnya hanya ada 6 orang dari jumlah keseluruhan 16 orang pegawai yang kembali bekerja tepat waktu setelah jam istirahat berakhir, yakni pukul 12.00-13.00. Mayoritas pegawai kembali ke kantor pada pukul 14.00.**

**Metode penelitian yang digunakan adalah dengan metode deskriptif analisis, sedangkan teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi non pertisipan, wawancara dan penyebaran angket dengan menggunakan teknik sensus atau teknik sampling jenuh yang disebarkan kepada 13 responden.**

**Kesimpulan yang dapat diambil antara lain Pelaksanaan kompetensi di Bidang Pengadaan dan Pengembangan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Subang belum sepenuhnya menjalankan tipe karakteristik kompetensi secara maksimal, hal tersebut terlihat dalam hasil rekapitulasi yang menyatakan jumlah rata-rata adalah 64,36% (Cukup meningkat), yang berarti belum sepenuhnya meningkat.**

**ABSTRACT**

**Based on the results of the assessment and observations that researchers do in Bidang Pengadaan dan Pengembangan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Subang, researchers found problems not effective employee performance. This can be seen from the indicators:**

**Quality, which is owned by employees Bidang Pengadaan dan Pengembangan of less especially in data processing employee. It can be seen from a lack of understanding of employees Bidang Pengadaan dan Pengembangan in preparing for the purposes of employee data throughout Kabupaten Subang, particularly in operating the computer so as to do the job requires quite a long time.**

**The use of time in the work, that the level of absenteeism, tardiness, effective working time / working hours lost. The existence of an employee who is not always in the workplace during working hours. For example, there were only 6 of the total 16 employees who returned to work on time after the recess ends, ie at 12:00 to 13:00. The majority of employees back to the office at 14.00.**

**The method used is descriptive method of analysis, while the technique used in this research is the study of literature and field research that includes non pertisipan observation, interview and questionnaire using census techniques or sampling techniques saturated distributed to 13 respondents.**

**The conclusions that can be drawn among other, implementation of competence in Bidang Pengadaan dan Pengembangan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Subang has not completely run the types of competency characteristics to the maximum, it is visible in the recapitulation stating the average amount is 64.36% (Enough rise), which is not yet fully inflated.**

**ABSTRAK**

**Dumasar hasil tina penjajagan sareng pangamatan anu di laksanakeun di Widang Pengadaan dan Pengembangan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Subang, peneliti mendakan masalah masih teu acan efektif na kinerja pagawe. Hal ieu katingali tina indikator:**

**Kualitas, nu di bogaan ku pagawe Widang pengadaan dan Pengembangan nu kirang utamina dina ngalakukeun pangolahan data pagawe. Hal ieu bisa ditinggali dina kurangna pamahaman para pagawe Widang Pengadaan dan Pengembangan dina nyiapkeun kaperluan kanggo data pagawe di sadaya kabupaten subang, terutami dina pangoperasian komputer nu kanggo ngadamel pancen na ngabutuhkeun waktu anu cukup lami.**

**Panggunaan waktu digawe, nyaéta tingkat kahadiran, keterlambatan, waktu gawe epektif / jam kerja ngaleungit. kaayaan pagawe nu tara aya di tempat kerja pas jam digawe. Contohna ngan aya 6 urang pagawe ti jumlah 16 pagawe nu dongkap deui ka kantor saatos jam istirahat terakhir, nyaéta waktos 12.00-13.00. seueurna pagawe dongkap deui ka kantor waktos 14.00.**

**Métodeu anu digunakeun nyaéta métode déskriptif analisis, sedengkeun téhnik anu digunakeun dina ieu panalungtikan nyaéta studi pustaka jeung widang panalungtikan nu ngawengku observasi pertisipan non, wawancara jeung angkét maké téhnik sensus atawa téhnik jenuh disebarkeun ka 13 responden sampling**

**Nu kacindekan anu bisa ditarik, antara séjén palaksanaan kompetensi dina Widang Pengadaan dan Pengembangan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Subang teu acan sapinuhna ngajalankeun tipe karakteristik kompetensi, nya eta katingali dina rekapitulasi anu nyebatkeun jumlah rata-rata ieu 64,36% (Cukup ningkat) , nu hartina teu acan sapenuhna ningkat.**