**ABSTRAK**

**Berdasarkan hasil penjajagan dan pengamatan yang peneliti lakukan di Bagian Adminitrasi Keuangan Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat, peneliti menemukan permasalahan pada belum efektif nya kinerja pegawai. Hal ini terlihat dari indikator:**

**Waktu Penyelesaian. Pekerjaan yang dikerjakan pegawai sub bagian anggaran Bagian Adminitrasi Keuangan masih kurang dari target waktu yang telah ditetapkan menimbulkan hasil pekerjaan menjadi rendah.**

**Contoh : Penyelesaian penyusunan Rencana kerja dan anggaran setda tidak sesuai dengan waktu berdasarkan Standar Operasional Prosedur (SOP) harusnya 8 hari selesai namun kenyataan 1 bulan belum selesai.**

**Hasil Pekerjaan. Pegawai sub anggaran Bagian Adminitrasi Keuangan belum memaksimalkan kinerjanya karena kurangnya SDM pada sub bagian anggaran sehingga kurang efektif dan efisien.**

**Contoh : Pegawai staff anggaran yang terdiri dari 8 orang namun yang aktif hanya 3 orang sehingga dalam memfasilitasi penyusunan RKA terjadi keterlambatan.**

**Metode penelitian yang digunakan adalah dengan metode deskriptif analisis, sedangkan teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi non pertisipan, wawancara dan penyebaran angket dengan menggunakan teknik sensus atau teknik sampling jenuh yang disebarkan kepada 19 responden.**

**Kesimpulan yang dapat diambil dari hasil rekapitulasi Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan Efektifitas Kerja Pegawai pada Bagian Administrasi Keuangan Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat belum sepenuhnya menjalankan aspek-aspek pemberdayaan sumber daya secara maksimal, hal tersebut terlihat dalam hasil rekapitulasi yang menyatakan jumlah presentase yang tergolong kurang meningkat berarti belum sepenuhnya meningkat.**

**ABSTRACT**

**Based on the results of the assessment and observations that researchers do in Section Finance Administration Secretariat of West Java province, researchers found a problem on his ineffective performance of employees. This can be seen from the indicators:**

**Completion Time. The works employees subpart Financial Administration Section budget is still less than the target time set cause the work to be low. Example: Solving the preparation of work plan and budget Secretariat is not in accordance with the time based on the Standard Operating Procedures (SOP) should be 8 days 1 month completed but the reality has not been completed.**

**Working result. Employees sub Budget Administration Section Finance has not maximize its performance due to a lack of human resources in the sub-section of the budget so that less effective and efficient.**

**Example: Employee budget staff consisting of 8 people but are active only 3 so as to facilitate the preparation of RKA avoid delays.**

**The method used is descriptive method of analysis, while the technique of research is the study of literature and field research that includes non pertisipan observation, interviews and questionnaires using census techniques or sampling techniques saturated distributed to 19 respondents.**

**The conclusion that can be drawn from the results of recapitulation Empowerment of Human Resources in enhancing the effectiveness of Employee Work on Section Finance Administration Secretariat of West Java Province has not completely run aspects of the empowerment of resources to the maximum, it is visible in the recapitulation stating a percentage amount that was classified in less increase is not yet fully inflated.**

**ABSTRAK**

**Dumasar hasil pangamatan jeung panjajagan nu panalungtik ngalakukeun dina Bagéan Kauangan Administrasi Setda Propinsi Jawa Barat, panalungtik manggihan masalah dina kinerja teu efektif-na pagawé. Hal ieu bisa ditempo tina indikator:**

**Parantosan waktos. Pagawean anu dilaksanakeun ku pagawe sub bagean anggaran Bagéan Administrasi Kauangan masih kirang tina waktos target dinu ngabalukarkeun pagawean janten kirang. Conto: ngarengsekeun persiapan rancana gawé jeung anggaran anu teu saluyu jeung waktos dumasar kana Prosedur Standar Operasional (SOP) kudu 8 poe tapi kanyataanana geus 1 bulan teu acan réngsé.**

**Hasil Pagawean. Pagawé Bagéan Administrasi Kauangan teu maksimalkeun pungsi kinerjana ku lantaran kurangna sumber daya manusa dina sub-bagian anggaran katinggal kurang Produktif,efektif jeung efisien.**

**Conto: pagawe staf anggaran diwangun ku 8 jelema tapi aktip ngan 3 kituna pikeun mempermudah persiapan RKA nyingkahan Nepi.**

**Metodeu anu di paké nyaéta métode déskriptif analisis, sedengkeun téhnik panalungtikan ngarupakeun ulikan ngeunaan sastra jeung panalungtikan widang anu ngawengku non pertisipan observasi, wawancara jeung angket ngagunakeun téhnik sensus atawa sampling téhnik jenuh disebarkeun ka 19 responden.**

**Kasimpulan anu tiasa dicokot tina hasil rekapitulasi Pemberdayaan Sumber Daya Manusa sareng Efektifitas Kerja Pegawai Kauangan Bagean Administrasi Setda Propinsi Jawa Barat geus teu lengkep ngajalankeun aspék pemberdayaan sumber daya sapenuhna, eta katingali dina rekapitulasi nyarios jumlah perséntase nu kirang ningkat janteun teu acan sapinuhna ningkat.**