**ABSTRAK**

Sesuai dengan Peraturan Walikota Banjar Nomor 3 Tahun 2012 tentang Pembentukan Unit Pelaksana Teknis Dinas/Badan di Lingkungan Pemerintah Kota Banjar, dibentuk 36 Unit Pelaksana Teknis Dinas/Badan. Diantara 36 Unit Pelaksana Teknis Dinas/Badan yang dibentuk tersebut, terdapat empat Unit Pelaksana Teknis Badan dibawah Organisasi Perangkat Daerah Badan Keluarga Berencana dan Pemberdayaan Perempuan Kota Banjar.

Permasalahan rendahnya kinerja pegawai yang ditemukan oleh peneliti dapat dijelaskan dalam indikator permasalahan kinerja pegawai antara lain sebagai berikut: Kuantitas pekerjaan rendah dan Inisiatif pegawai masih rendah.

Metode penelitian yang digunakan peneliti dalam penelitian ini adalah explanatory survey. Pemilihan metode ini didasarkan pada maksud penelitian yaitu menganalisis pengaruh implementasi kebijakan terhadap kinerja pegawai.

Jenis data yang diperlukan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Sumber data primer diperoleh dari hasil penelitian secara empirik dengan menggunakan angket yang disebarkan kepada seluruh pegawai Badan Keluarga Berencana dan Pemberdayaan Perempuan Kota Banjar sebagai lokus penelitian. Sumber data sekunder diperoleh dengan melakukan pengkajian terhadap berbagai dokumen yang ada pada Badan Keluarga Berencana dan Pemberdayaan Perempuan Kota Banjar yang terkait dengan masalah penelitian dan data ini tidak dianalisis hanya sebagai pelengkap dari data primer.

Berdasarkan hasil analisis uji kontribusi pengaruh, menunjukkan bahwa variabel implementasi kebijakan berpengaruh terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 0.828 atau 82.8%. Hasil pengolahan data menunjukkan bahwa dimensi komunikasi berpengaruh terhadap penilaian kinerja adalah sebesar 0.065 atau 6.5%. Dimensi sumber daya berpengaruh terhadap penilaian kinerja adalah sebesar 0.210 atau 21.0%. Dimensi disposisi berpengaruh terhadap penilaian kinerja adalah sebesar 0.274 atau 27.4%. Dimensi struktur birokrasi berpengaruh terhadap penilaian kinerja adalah sebesar 0.279 atau 27.9%.

***ABSTRACT***

*According to the Major of Banjar’s policy Number 3 in 2012 about the establishment of Board’s Technical unit in Banjar’s governance, 36 Units of Board’s Technical unit in Banjar’s governance has established. Among the 36 Units of Board’s Technical unit Banjar’s governance, fourth of them headed to Family Planning and Women Empowerment Board of Banjar City.*

*Researcher has found performance appraisal problems. It showed by a few indicators such as: quantity of work an initiative is low.*

*The survey explanatory method is used in this research. This method has choosed in order to analized the influence of policy implementations toward performance appraisal.*

*The sources of the data based on primary and secondary data source. Primary data based on the result of quesioner. Secondary data based on the result of literature study in Family Planning and Women Empowerment Board of Banjar City.*

*Result of this research indicates that policy implementation have a significant and positive effect to the performance appraisal. The value of this significant effect is 0.828 or 82.8%. Based on the statistic analyze, value of performance appraisal influenced by communications dimentions is 0.065 or 6.5%. The value of performance appraisal influenced by human resource’s dimention is 0.210 or 21.0%. The value of performance appraisal influenced by disposition’s dimentions is 0.274 or 27.4%. The value of performance appraisal influenced by birocratic structure’s dimentions is 0.279 or 27.9%.*