

ABSTRAK

Permasalahan dalam penelitian ini adalah Produktivitas Kerja Pegawai Badan Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat yang rendah. Hal ini diduga disebabkan oleh factor Restrukturisasi Organisasi Tata Kerja yang belum dilaksanakan secara optimal.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif yaitu dengan mendeskriptifkan masing-masing variabel serta menguji kedua variabel dengan pendekatan kuantitatif yang selanjutnya dianalisis dan dibandingkan dengan teori serta masalah yang ada untuk nantinya ditarik suatu kesimpulan.

Hasil penelitian secara simultan restrukturisasi organisasi tata kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja pegawai Badan Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat sebesar 0,657 atau 65,7 % . Hasil penelitian ini membuktikan bahwa restrukturisasi organisasi tata kerja sangat perlu mendapat perhatian yang serius dari Pimpinan Badan Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat, agar produktivitas kerja pegawai tercapai sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan. Hasil penelitian ini juga menemukan bahwa produktivitas kinerja pegawai Badan Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat tidak hanya dipengaruhi oleh restrukturisasi organisasi tata kerja semata, tetapi ada factor lain yang juga mempengaruhi terhadap produktivitas kerja pegawai, sebesar 0,343 atau sebesar 34,3 % (Epsilon).

Restrukturisasi organisasi tata kerja secara parsial mempengaruhi terhadap produktivitas kerja pegawai Badan Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat. Adapun pengujian secara parsial dari masing – masing kategori restrukturisasi organisasi tata kerja adalah sebagai berikut: Unsur Reframing The Corporate Direktion (X₁) sebesar 0,157 atau 15,7 %, Unsur Restructuring The Company (X₂) sebesar 0,116 atau 11,63 %, Unsur Revitaling The Enterprise (X₃) sebesar 0,181 atau 18,2 %, Unsur Renewing People (X₄) sebesar 0,203 atau 20,3 %, terhadap produktivitas Kerja Pegawai (Y) Badan Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat. Hal ini tercermin dari hasil penelitian secara empirik yang menggambarkan bahwa variable restrukturisasi organisasi tata kerja walaupun telah dilaksanakan berdasarkan prinsip-prinsip restrukturisasi tata kerja yang telah ditetapkan oleh Badan Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat, belum sepenuhnya berjalan secara efektif sehingga berimplikasi terhadap produktivitas kerja pegawai.

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah bahwa adanya upaya konkret oleh Pimpinan Badan Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat dalam melaksanakan restrukturisasi organisasi tata kerja yang diarahkan pada peningkatan produktivitas kerja pegawai Badan Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat agar tujuan institusi dapat berjalan optimal.

ABSTRACT

Problems in this research was labor productivity employees the regional library and local chancery west java province being low. It is suspected that this caused by of organizational restructuring management of working that has not been implemented optimally.

Research method used is descriptive method is with each variabel mendeskriptifkan and vaeriable second test with a quantitative approach and analyzed and compared with the theory as well as problem to eventually drawn a conclusion.

The results of research work simultaneously restructuring the organization of work productivity positive influence on employees and library board regional west java province of chancery 0,657 or 65,7 % .The results of this research prove that the restructuring of the organization of work need to be very serious attention from leaders of the regional library and local chancery west java province , labor productivity employees to be achieved in accordance with a plan that has been set .The results of this research also found that productivity the employee performance and library board regional chancery west java province is not only affected by restructuring the organization of working alone , but there is another factor that also affect on employees labor productivity , of 0 , 343 or by 34.3 % (epsilon) .

Organizational restructuring work procedures of partial evaluation affecting work against produktivita employees the regional library and local chancery west java province .The testing partial evaluation of each - each category of organizational restructuring management of working are as follow: element reframing the corporate direktion (X1) as much as 0,157 or 15.7 % , element restrukturing the company (X2) as much as 0.116 or 11,63 % , the element revitaling enerprise (X3) as much as 0,181 or 18,2 % , renewing element people (X4) as much as 0,203 or 20.3 % , against labor productivity employees (Y) the regional library and local chancery west java province .This is reflected in the results of research that shows that empirical in organizational restructuring side variables management of working despite restructuring management of working conducted based on the principles established by the regional library and local chancery west java province , not fully operating effectively so that has led to productivity employees to apes .

Conclusions in this experiment is that the concrete efforts by head of library and regional chancery of west java in the restructuring of the labor organization directed to increase labor productivity chancery library and local employee board of west java so that the intitusi can run optimally.