

**PENGARUH KEPUASAN TINGKAT GAJI DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PALANG MERAH
INDONESIA (PMI) KABUPATEN SUBANG**

Oleh,

Adien Shafa Salsabila

215020005

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh sumber daya manusia yang handal dan berkualitas menjadi faktor penting untuk mencapai tujuan organisasi secara optimal. Peran SDM dalam organisasi tercermin melalui kualitas hasil kerja yang dicapai. Hal yang perlu diperhatikan oleh organisasi yaitu kinerja karyawan. Kinerja sangat penting karena menentukan efektivitas organisasi serta menjadi tolak ukur keberhasilan dalam mengelola organisasi dan sumber daya manusianya. Penelitian ini bertujuan untuk : mengetahui kepuasan tingkat gaji, tingkat stres kerja, dan tingkat kinerja karyawan, serta menguji pengaruh gaji dan stres kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial dan simultan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Penelitian dilakukan kepada karyawan Palang Merah Indonesia (PMI) Kabupaten Subang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: kepuasan tingkat gaji berada pada kategori cukup tinggi, tingkat stres kerja yang tergolong buruk, dan tingkat kinerja karyawan yang berada pada kategori tinggi, serta terdapat pengaruh yang signifikan antara gaji terhadap kinerja karyawan, tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara stres kerja terhadap kinerja karyawan dan terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan antara gaji dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. Menurut hasil determinasi efektif sumbangan variabel gaji dikatakan lebih kuat dibandingkan dengan sumbangan variabel stres kerja yang terbilang lemah untuk mempengaruhi variabel kinerja karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya kebijakan penggajian yang adil dan sesuai standar, serta perlu memantau dan mengelola tingkat stres karyawan.

Kata kunci : gaji, stres kerja, kinerja karyawan.

THE INFLUENCE OF SALARY LEVEL SATISFACTION AND JOB STRESS ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PALANG MERAH INDONESIA (PMI) IN SUBANG REGENCY

By,

Adien Shafa Salsabila

215020005

ABSTRACT

This research is motivated by the fact that reliable and qualified human resources are an important factor for achieving organizational goals optimally. The role of human resources in an organization is reflected through the quality of work results achieved. An important aspect for organizations to pay attention to is employee performance. Performance is crucial because it determines the effectiveness of the organization and serves as a benchmark for the success of managing the organization and its human resources. This study aims to determine the level of salary, job stress, and employee performance, as well as to examine the influence of salary and job stress on employee performance, both partially and simultaneously. This research uses a quantitative approach with a survey method. The study was conducted on employees of the Indonesian Red Cross (PMI) Subang Regency. The results show that: the salary level is in the fairly high category, the level of job stress is relatively poor, and the level of employee performance is in the high category. There is a significant influence of salary on employee performance, no significant influence of job stress on employee performance, and a significant simultaneous influence of salary and job stress on employee performance. Based on the results of effective determination, the contribution of the salary variable is stronger than the contribution of the job stress variable, which is considered weak in influencing the employee performance variable. The findings of this study indicate the presence of fair and standard salary policies, as well as the need to monitor and manage employee stress levels.

Keywords: salary, job stress, employee performance.

**PANGARUH KASUGEMAAN GAJI JEUNG STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PALANG MERAH (PMI)
INDONESIA DI KABUPATEN SUBANG.**

Ku,

Adien Shafa Salsabila

215020005

RINGKESAN

Panalungtikan ieu dilatarang tukang ku sumber daya manusa anu bisa diandelkeun sarta boga kualitas anu alus jadi faktor penting pikeun ngahontal tujuan organisasi sacara optimal. Peran SDM dina organisasi katémbong tina kualitas hasil gawé anu kahontal. Hal anu kudu diperhatikeun ku organisasi nyaéta kinérja pagawé. Kinérja penting pisan sabab nangtukeun éféktivitas organisasi sarta jadi tolak ukur kasuksésan dina ngatur organisasi jeung sumber daya manusana. Panalungtikan ieu miboga tujuan pikeun: mikanyaho kasugemaan tingkat gaji, tingkat stres gawé, jeung tingkat kinérja pagawé, sarta pikeun nguji pangaruh gaji jeung stres gawé kana kinérja pagawé sacara parsial jeung simultan. Panalungtikan ieu ngagunakeun pendekatan kuantitatif ku métode survéy. Panalungtikan dilakukeun ka pagawé Palang Merah Indonesia (PMI) Kabupatén Subang. Hasil panalungtikan némbongkeun yén: kasugemaan tingkat gaji aya dina kategori cukup luhur, tingkat stres gawé kaasup goréng, jeung tingkat kinérja pagawé aya dina kategori luhur, sarta aya pangaruh anu signifikan antara gaji kana kinérja pagawé, euweuh pangaruh anu signifikan antara stres gawé kana kinérja pagawé sarta aya pangaruh anu signifikan sacara simultan antara gaji jeung stres gawé kana kinérja pagawé. Dumasar kana hasil détéminasi éféktif sumbangan variabel gaji disebutkeun leuwih kuat dibandingkeun jeung sumbangan variabel stres gawé anu kaasup lemah pikeun mangaruhan variabel kinérja pagawé. Hasil panalungtikan ieu némbongkeun yén aya kawijakan pangupahan anu adil sarta saluyu jeung standar, sarta perlu ngawas jeung ngatur tingkat stres pagawé.

Kecap konci: gaji, stres gawé, kinerja pagawé.