

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia memiliki peran penting dalam suatu perusahaan yaitu untuk mencapai keberhasilan dalam mewujudkan tujuan perusahaan. Kinerja yang baik adalah kinerja yang dapat mendukung tujuan sebuah perusahaan dan Perusahaan yang baik adalah perusahaan yang mampu menghasilkan sumber daya yang baik juga, karena hal tersebut merupakan faktor penting dalam mencapai kinerja yang baik. Pencapaian kinerja karyawan pada CV. ADS Smart CCTV masih kurang maksimal di sebabkan karyawan tidak puas akan karier yang ada, kurang memiliki keterlibatan aktivitas sesama rekan kerja, dan karyawan kurang bersedia untuk menggantikan posisi pekerjaannya di saat mengalami masalah yang dihadapi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Etos Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan baik secara parsial maupun secara simultan pada CV. ADS Smart CCTV. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 40 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Etos Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV. ADS Smart CCTV. Besarnya pengaruh Etos Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan secara simultan adalah sebesar 94,4%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 67,4% dan pengaruh Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 26,9%.

Kata Kunci : Etos Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

ABSTRACT

A company's human resources play a crucial part in achieving success in achieving its goals. A good company is one that is able to develop good resources as this is a crucial component in obtaining good performance. Good performance is a performance that can support a company's aims. Due to employee dissatisfaction with their current occupations, a lack of participation in workplace activities, and a reduced willingness to change jobs when problems arise, employee performance on CV. ADS Smart CCTV is still not at its best.

This research aims to determine the effect of Work Ethic and Organization Culture on Employee Performance, either partially or simultaneously at CV. ADS Smart CCTV. The research method used is descriptive and verification method with a total sample of 40 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, simultaneous determination coefficient and partial determination coefficient.

The result showed that there was a positive and significant influence between Work Ethic and Organization Culture on Employee Performance at CV. ADS Smart CCTV. The magnitude of the influence of Work Ethic and Organization Culture on Employee Performance at CV. ADS Smart CCTV simultaneously is 94,4%. While partially the influence of Work Culture on Employee Performance is 67,5%, and the effect of Organization Culture on Employee Performance is 26,9%.

Keywords : Wrok Ethic, Organization Culture, and Employee Profemace