

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi (X_1) dan Etos Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) baik secara simultan maupun secara parsial di Nutrihub Kota Bandung. Metode Penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 40 responden. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuisioner. Dan untuk metode analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan maupun secara parsial. Secara simultan pengaruh Budaya Organisasi (X_1) dan Etos Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 78,6% Sedangkan secara parsial Budaya Organisasi (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) memberikan pengaruh sebesar 41,4% dan Etos Kerja (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) memberikan pengaruh sebesar 37,2% dapat disimpulkan bahwa Budaya Organisasi (X_1) dan Etos Kerja (X_2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Nutrihub Kota Bandung.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Etos Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of Organizational Culture (X1) and Work Ethic (X2) on Employee Performance (Y) both simultaneously and partially in Nutrihub Bandung City. The research method used is descriptive and verification method with a sample of 40 respondents. While for data collection techniques used in this study are observation, interviews and questionnaires. And for the analysis methods used include multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination. The results of this study indicate that there is a positive and significant influence simultaneously and partially. Simultaneously the influence of Organizational Culture (X1) and Work Ethic (X2) on Employee Performance (Y) is 78.6%. While partially Organizational Culture (X1) influences Employee Performance (Y) giving an influence of 41.4% and Work Ethic (X2) influences Employee Performance (Y) giving an influence of 37.2% it can be concluded that Organizational Culture (X1) and Work Ethic (X2) have a significant influence on Employee Performance (Y) in Nutrihub Bandung City.

Keywords: Organizational Culture, Work Ethic, Employee Performance