

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2021). *OPTIMALISASI KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN PENDEKATAN KNOWLEDGE MANAGEMENT & MOTIVASI KERJA*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Ainanur, & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Homepage*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Ayu, C., Stai, A., Had, M. ', Al-, A., & Malang, H. (2021). TINGKAT MANAJEMEN DAN MANAJER BESERTA FUNGSI-FUNGSI MANAJEMEN. *LEADERSHIP*, 2(2), 2721–7108. <https://doi.org/10.32478/leadership.v2i2>
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen penilaian kinerja karyawan*. Gava Media.
- Bratton, J., Gold, J., & Steele, L. (2022). *Human Resource Management* (7th ed.). Bloomsbury Publishing.
- Dessler, G. (2020). *Human Resources Management* (16th ed.). Pearson Education.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Edison Emron, Anwar Yohny, & Imas Komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi*. Alfabeta.
- Ekawati, Z. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada ud. Plastik brontoseno di kabupaten nganjuk.
- Firmansyah, M. A. (2018). *PENGANTAR MANAJEMEN*. DEEPUBLISH. <https://www.researchgate.net/publication/329587470>
- Golman, R., & Bhatia, S. (2012). Performance evaluation inflation and compression. *Accounting, Organizations and Society*, 37(8), 534–543. <https://doi.org/10.1016/j.aos.2012.09.001>
- Handojono, M., & Sholihin, M. (2014). BAGAIMANA MENGURANGI BIAS KEMURAHAN HATI DALAM PENILAIAN KINERJA SUBJEKTIF?

- SEBUAH PENDEKATAN EKSPERIMEN. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 11(1), 40–56. <https://doi.org/10.21002/jaki.2014.03>
- Hartini, Dudija, N., Damayanti, K., Setiyawami, Sudirman, A., Zen, M. R., Syamsuddin, Walenta, A. S., Misno, Amiruddin, E. E., Supartoyo, Y. H., & Ekhsan, M. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: PERSPEKTIF MANAJERIAL DAN SOSIAL*. CV. MEDIA SAINS INDONESIA.
- Hartini, H. (2023). *KONSEP DASAR MANAJEMEN*. <https://www.researchgate.net/publication/372315424>
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (Edisi revisi). Bumi Aksara.
- Herdilah, Septiliani, N. A., Septimia, L., Rodiyah, S., & Tadi. (2023). *Paradigma Baru Sumber Daya Manusia Dalam Konteks Global. Volume 4, No. 1*.
- Herlina, V. (2020). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JURNAL ADMINISTRASI NUSANTARA*, 3(1). <https://doi.org/10.51279/jan.v3i1.114>
- Hestu M, D., & Prihatsanti, U. (2018). HUBUNGAN ANTARA SERVANT LEADERSHIP DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA PERAWAT RSUD RAA SOEWONDO PATI. *EMPATI*, 245–258.
- Indriyati, R. (2022). *PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERUMAHAN RAKYAT, KAWASAN PERMUKIMAN, TATA RUANG DAN PERTANAHAN KABUPATEN TEGAL*.
- Irham Fahmi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Irwan, A., Ismail, A., Latif, N., & Pradana, A. Z. P. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hadji Kalla Toyota Makassar. *KINERJA: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19(2), 5.
- Jatmiko, E. D., Swasto, B., Eko, G., Jurusan, N., & Bisnis, A. (2015). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Kompartemen Pabrik II PT. Petrokimia Gresik). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol* (Vol. 21, Issue 1).
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Marsinah, L. (2019). *Hubungan industrial dan kompensasi : (teori dan praktik)*. Deepublish.
- Nur Pangestu, R., Septia Rani, D., Setya Ning Tyas, T., Farhah, Z., & Nur Afifah, Z. (2022). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan*,

Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). Vol. 4, No. 2. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>

- Pandi Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Zanafra.
- Pettinger, R. (2020). *Introduction to Management* (4th ed.). Bloomsbury Publishing.
- RI Kementrian Ketenagakerjaan. (2020). *Peraturan Republik Indonesia tentang Cipta Kerja (Nomor 11 Pasal 47 Ayat 1)*.
- Robbins, S. P., & Coutler, M. A. (2021). *Management* (15th ed.). Harlow : Pearson Education Limited.
- Rumawas, W., & Sos, S. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Unsrat Press.
- Schermerhorn, J., Bachrach, D. G., & Wright, B. (2020). *Management* (5th ed.). John Wiley and Sons Inc.
- Sedarmayanti. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. PT. REFIKA ADITAMA.
- Silaen, N. R., Nurlaeli, A., Asir, M., Arta, I. P. S., Siregar, L. A., Mahriani, E., Umiyati, H., Haerana, Renaldi, R., Ahdiyat, M., Ahmad, D., Sihotang, R. B., Komalasari, I., & Widiyawati. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (PERSPEKTIF, PENGEMBANGAN DAN PERENCANAAN)* (Vol. 2022). Widina Bhakti Persada Bandung.
- Simbolon, S. (2022). *Buku Referensi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. CV. Bintang Semesta Media.
- Sinambela, L. P. (2021). *METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF: Teoretik dan Praktik*. PT. RajaGrafindo Persada.
- Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Expamet. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 479–486.
<https://doi.org/10.34007/jehss.v3i2.343>
- Sugiyono. (2019). *Statistika untuk Penelitian* (Vol. 30). Alfabeta.
- Supriadi, A., Kusumaningsih, A., Kohar, Priadi, A., Mendo, A. Y., L, L., Podungge, R., Nuryadin, A. A., Bokingo, A. H., & Utami, F. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Tahta Media Group.
- Sutrisno, Amalia, M. M., Mere, K., Bakar, A., & Arta, D. N. C. (2023). The Impact Of Providing Motivation And Incentives On Employee Performance In Start-Up Companies: Literature Review (Dampak Pemberian Motivasi Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Rintisan: Literature Review).

Management Studies and Entrepreneurship Journal, 4(2).
<http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, Siregar, E., Isabella, A. A., Fitriani, Kairupan, D. J. I., Siregar, Z. H., Zamrodah, Y., Jahri, M., Suarjana, I. W. G., & Salmia. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Tutupoho, S., Rehatta, P. N. R., & Salmon, D. S. (2024). The Influence of Emotional Intelligence and Organizational Citizenship Behavior on The Performance of Employees of PT. Trisamudra Ambon. *ARRUS Journal of Social Sciences and Humanities*, 4(3), 411–418. <https://doi.org/10.35877/soshum2688>