

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan pada PT. Padma Indah Prima Perkasa. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Metode sampling yang digunakan adalah metode sensus dengan jumlah populasi dan sampel yaitu 65 responden. Teknik yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan koefisien determinasi. Berdasarkan dari hasil analisis verifikatif yaitu koefisien determinasi secara simultan kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yaitu berpengaruh, sedangkan dilihat dari koefisien determinasi secara parsial, variabel kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kompensasi memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan pada PT. Padma Indah Prima Perkasa.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the extent of the influence of compensation, work environment, and employee performance at PT. Padma Indah Prima Perkasa. This study uses descriptive and verifiable methods. The sampling method used is a census method with a population and sample size of 65 respondents. The techniques used are observation, interviews, and questionnaires. The data analysis methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and the coefficient of determination. Based on the results of the verifiable analysis, the coefficient of determination simultaneously shows that compensation and work environment affect employee performance, while the partial coefficient of determination shows that the compensation variable affects employee performance and the work environment variable affects employee performance. Therefore, it can be concluded that compensation has a greater influence on employee performance at PT. Padma Indah Prima Perkasa.

Keywords: Compensation, Work Environment, Employee Performance