

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan berdasarkan fenomena yang terjadi bahwa PT. Sinar Pangjaya Mulia Kota Cimahi belum maksimal dalam menerapkan disiplin kerja dan pengawasan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh disiplin kerja dan pengawasan terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja, pengawasan dan kinerja karyawan pada PT Pangjaya Sinar Mulia. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan verifikatif. Metode sampling yang digunakan adalah metode slovin dengan jumlah sampel yaitu 55 responden. Teknik yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan koefisien determinasi. Berdasarkan dari hasil analisis deskriptif variabel disiplin kerja memperoleh nilai rata-rata sebesar 3,00, pengawasan memperoleh nilai rata-rata sebesar 3,25 dan kinerja karyawan memperoleh nilai rata-rata sebesar 3,34 dengan kategori kurang baik. Berdasarkan dari hasil analisis verifikatif yaitu koefisien determinasi secara simultan pengaruh disiplin kerja dan pengawasan terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 67,6%, sedangkan dilihat dari koefisien determinasi secara parsial, variabel disiplin kerja memberikan pengaruh sebesar 54,7% dan variabel pengawasan memberikan pengaruh sebesar 12,9%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan pada PT Pangjaya Sinar Mulia.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Pengawasan, Kinerja Karyawan