LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran (Angket Penelitian)

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER (ANGKET) PENELITIAN

1. Pilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu dan berilah tanda ceklis (√) pada kolom yang telah disediakan.
2. Bapak/Ibu tidak wajib mencantumkan identitas dalam kuesioner (angket).
3. Bapak/Ibu diharapkan agar tidak memilih atau menjawab lebih dari satu pilihan jawaban yang telah disediakan.
4. Mohon untuk memilih salah satu jawaban yang tepat sesuai dengan kolom pernyataan, yaitu sebagai berikut :

   SS : Sangat Setuju

   S : Setuju

   A : Abstein

   TS : Tidak Setuju

   STS : Sangat Tidak Setuju
5. Atas partisipasi Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Catatan :

Jika terdapat pembatalan atau kesalahan dari jawaban semula, maka cukup diberi tanda silang (X) pada jawaban yang salah, dengan contoh :

Jawaban sementara TS (Tidak Setuju) setelah diperbaiki menjadi A (Abstein), cara memperbaikinya sebagai berikut :

JAWABAN				
SS	S	A	TS	STS
			√	

JAWABAN				
SS	S	A	TS	STS
		√	X	

DAFTAR PERNYATAAN ANGKET PENELITIAN

Beritanda (□) pada kolom alternative yang menurut Bapak/Ibu Paling sesuai

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

A : Abstein

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

NO	PERNYATAAN	SS	S	A	TS	STS
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.	Menurut Bapak/Ibu apakah Setiap pegawai di Disnaker Kota Bandung memiliki kesempatan yang sama untuk memberikan masukan dalam proses pengambilan keputusan yang terkait dengan tugas dan tanggung jawab mereka					
2.	Menurut Bapak/Ibu apakah Setiap Proses pengambilan keputusan di Disnaker Kota Bandung tidak memberikan kesempatan yang setara bagi setiap pegawai untuk berpartisipasi, baik laki-laki maupun perempuan.					
3.	Menurut Bapak/Ibu apakah Informasi mengenai kebijakan, prosedur, dan proses di Disnaker Kota Bandung dapat diakses dengan mudah dan jelas oleh seluruh pegawai yang membutuhkan					

4.	Menurut Bapak/Ibu apakah Informasi mengenai kebijakan dan prosedur di Disnaker Kota Bandung sulit diakses dan tidak disediakan dengan cara yang mudah dimengerti oleh pegawai					
5.	Menurut Bapak/Ibu apakah Pengambil keputusan di Disnaker Kota Bandung bertanggung jawab kepada					
	publik dan stakeholder atas setiap keputusan yang diambil, baik yang bersifat internal maupun eksternal					
6.	Menurut Bapak/Ibu apakah Pengambil keputusan di Disnaker Kota Bandung kurang mempertanggungjawabkan keputusan yang diambil kepada publik dan stakeholder, baik yang bersifat internal maupun eksternal					
7.	Menurut Bapak/Ibu apakah Proses dan lembaga di Disnaker Kota Bandung menghasilkan hasil yang sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan, dengan memanfaatkan sumber daya yang tersedia secara optimal					
8.	Menurut Bapak/Ibu apakah Proses dan lembaga di Disnaker Kota Bandung belum sepenuhnya menghasilkan hasil yang sesuai dengan tujuan yang ditetapkan, meskipun sudah menggunakan sumber daya yang ada					
9.	Menurut Bapak/Ibu apakah Penegakan hukum di Disnaker Kota Bandung dilakukan secara adil dan tanpa pandang bulu, terutama terkait dengan hak asasi manusia dan kepentingan negara					
10	Menurut Bapak/Ibu Penegakan hukum di Disnaker Kota Bandung belum sepenuhnya dilaksanakan dengan adil dan tanpa pandang bulu, khususnya terkait dengan hak asasi manusia dan kepentingan negara					

11	Menurut Bapak/Ibu apakah Pegawai di Disnaker Kota Bandung menunjukkan kualitas kerja yang baik dengan menyelesaikan tugas sesuai dengan standar yang telah ditetapkan					
12	Menurut Bapak/Ibu apakah Pegawai di Disnaker Kota Bandung masih menghadapi kesulitan dalam mencapai kualitas kerja yang diharapkan, sehingga tugas-tugas sering kali tidak selesai sesuai dengan standar yang ditetapkan.					
13	Menurut Bapak/Ibu apakah Pegawai di Disnaker Kota Bandung mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan efisien, menunjukkan kuantitas kerja yang tinggi setiap harinya.					
14	Menurut Bapak/Ibu apakah Pegawai di Disnaker Kota Bandung sering kali membutuhkan waktu lebih lama dari yang diharapkan untuk menyelesaikan pekerjaan, yang mengurangi kuantitas kerja harian mereka					
15	Menurut Bapak/Ibu apakah Pegawai di Disnaker Kota Bandung dapat melaksanakan tugas mereka dengan akurat dan tanpa kesalahan, sesuai dengan standar yang ditetapkan					
16	Menurut Bapak/Ibu apakah Pegawai di Disnaker Kota Bandung sering kali melakukan kesalahan dalam pelaksanaan tugas, yang mempengaruhi hasil kerja dan efisiensi					
17	Menurut Bapak/Ibu apakah Pegawai di Disnaker Kota Bandung memiliki kesadaran yang tinggi untuk melaksanakan pekerjaan yang diberikan dengan penuh tanggung jawab					
18	Menurut Bapak/Ibu apakah Pegawai di Disnaker Kota Bandung kurang menunjukkan kesadaran terhadap kewajiban untuk melaksanakan pekerjaan yang diberikan dengan penuh tanggung jawab					

Lampiran 2 (Bukti LOA Jurnal Penelitian)

Dinamika : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara
ISSN: 23562269 EISSN: 26142945
Website: https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/dinamika
Jalan R. E. Martadinata No. 150, Tlp./Fax. (0265) 776790, Ciamis 46251

LETTER OF ACCEPTANCE

Ciamis, 26Juli 2025

Kepada
Yth. Sdr : Siti Saadah Winengsih
Di
Tempat

Melalui surat ini kami dewan redaksi Dinamika Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara menerangkan bahwa :

Nama : Siti Saadah Winengsih[1], N. R Ruyani[2]
Institusi : [1,2] Universitas Pasundan Bandung, Indonesia

Judul Artikel	Status Artikel	Keterangan
PENGARUH GOOD GOVERNANCE TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KETENAGA KERJAAN KOTA BANDUNG	**DITERIMA**	Sedang dalam proses review oleh tim Jurnal Dinamika. Dan setelah selesai akan kami kirim kepada penulis untuk diperbaiki sebelum di publish.

Untuk itu penulis dapat mengikuti informasi di bawah ini;

1. Bagi penulis yang sudah dinyatakan diterima artikelnya diwajibkan melakukan pembayaran biaya terbit sebesar Rp. 2.000.000 transfer melalui Bank Mandiri Syariah, No Rekening 7111118177 An. Jurnal prodi IAN FISIP UNIGAL;
2. Pembayaran maksimal dilakukan paling lambat satu minggu dari surat ini diterbitkan, Lakukan konfirmasi setelah pembayaran dengan melampirkan bukti transfer kepada sdr. Rifki Agung Kusuma Putra, S.Kom., M.Si (Hp/Whatsapp: 082320874100).
3. Artikel akan kami terbitkan pada Jurnal Dinamika Volume XII Nomor 2 paling lambat akhir bulan Agustus 2025.

Demikian surat ini kami buat agar diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas Perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

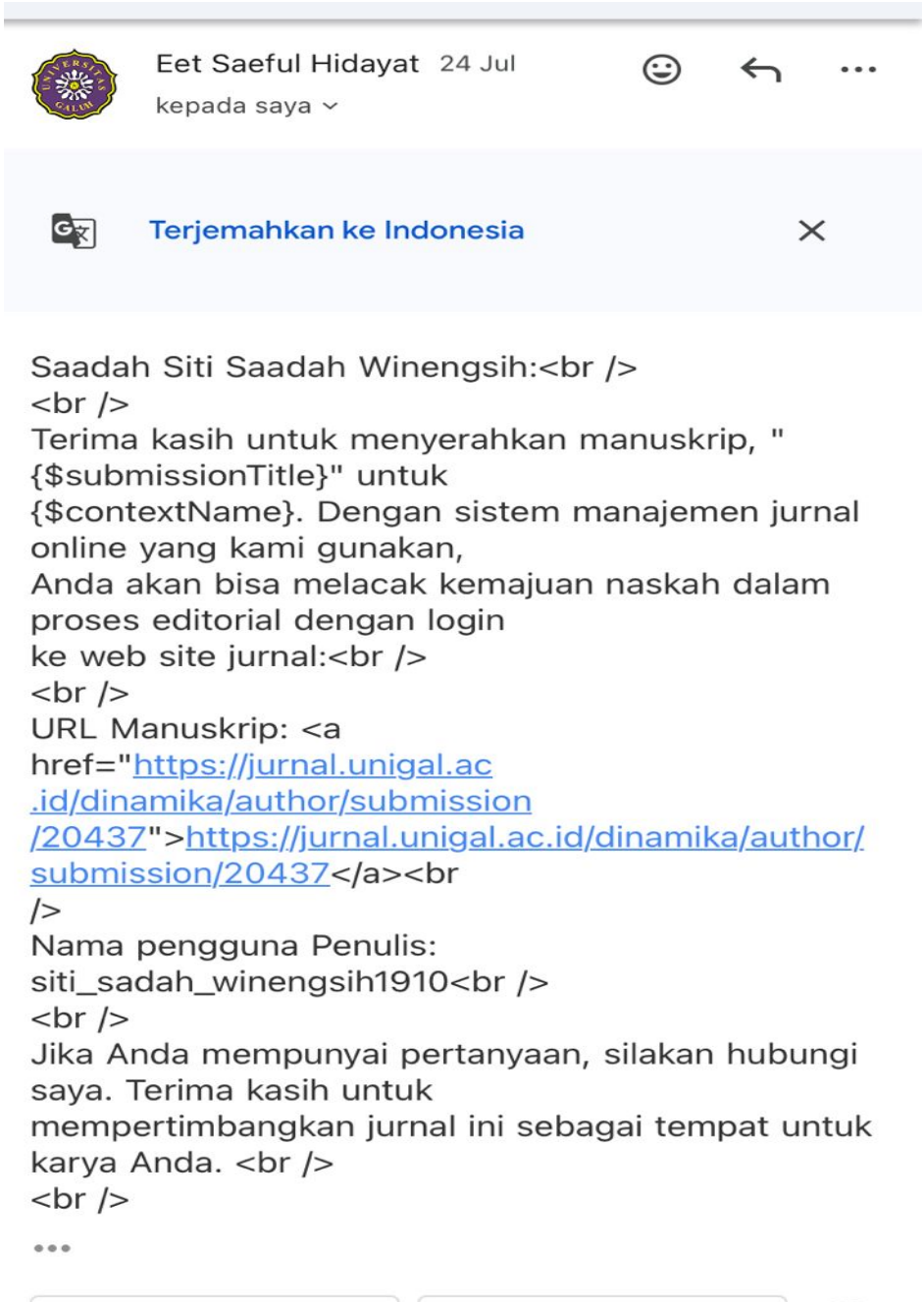
Salam Literasi.

Dewan Redaksi Dinamika
Ketua,

Didi Djadjuli,S.E.,M.M.,M.Si.
NIDN. 0404076302

Informasi lebih lanjut :
Rifki Agung Kusuma Putra, S.Kom., M.Si (Hp/Whatsapp : 082320874100)

Lampiran 3 (Bukti Koresponden)



Eet Saeful Hidayat 24 Jul

kepada saya

Terjemahkan ke Indonesia

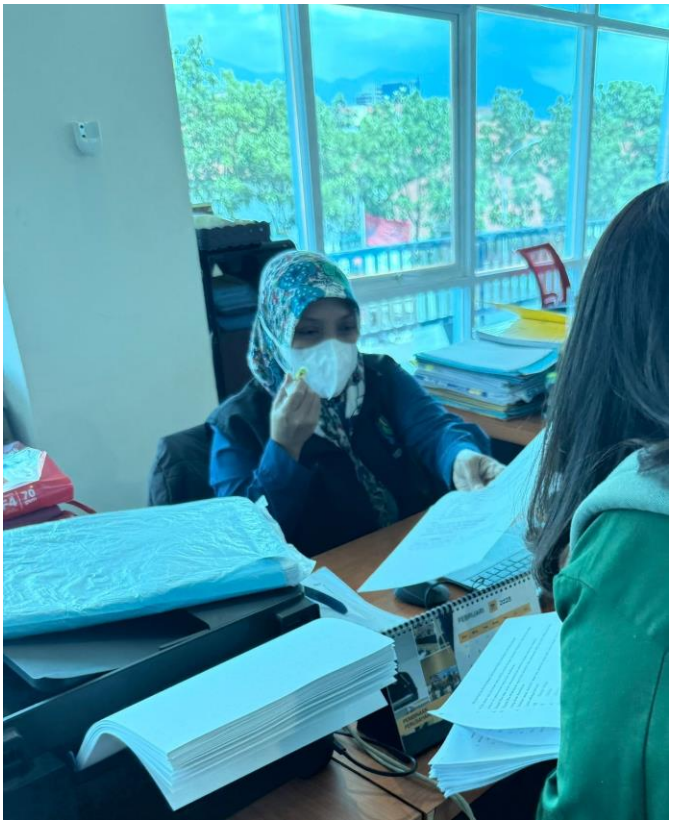
Saadah Siti Saadah Winengsih:

Terima kasih untuk menyerahkan manuskrip, "
{$submissionTitle}" untuk
{$contextName}. Dengan sistem manajemen jurnal
online yang kami gunakan,
Anda akan bisa melacak kemajuan naskah dalam
proses editorial dengan login
ke web site jurnal:

URL Manuskrip: <a
href="https://jurnal.unigal.ac
.id/dinamika/author/submission
/20437">https://jurnal.unigal.ac.id/dinamika/author/
submission/20437
Nama pengguna Penulis:
siti_sadah_winengsih1910

Jika Anda mempunyai pertanyaan, silakan hubungi
saya. Terima kasih untuk
mempertimbangkan jurnal ini sebagai tempat untuk
karya Anda.

...

Lampiran 4 (Bukti Publish Jurnal)

Lampiran 5 (Dokumentasi Penelitian)