

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, F., Widhiastuti, S., & Iskandar, J. (2023). *The Effect Of Competence And Career Development On The Performance Of Functional Officials With Work Motivation As An Intervening Variable*. *Jurnal Scientia*, 12(01), 855-866.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Afandi. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada Smpn 232 Jakarta Dan Smpn 74 Jakarta. *repository stie indonesia (stei) Jakarta*, 12(2004), 10,11,16-17,18- 19.
- Afuan, M. (2021). *DETERMINASI KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI: KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN INTERAKSIONAL (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA)*. *JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*, 2(1), 331– 346.
- Andriyani, P., Siddiq, D. M., Hardjowikarto, D., & Elyani, N. D. (2021). Pengaruh kompetensi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 5(2), 189-198.
- Anggraini, D. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi di Lembaga Pendidikan Perkebunan Yogyakarta*. Yogyakarta : Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta.
- Aziz, S., Nuraini, C., & Saepudin, A. (2021). HUBUNGAN KOMPETENSI DAN MOTIVASI PETANI DENGAN PRODUKTIVITAS PADI SAWAH (Kasus Pada Usahatani Padi Sawah di Desa Sukahurip Kecamatan Pamarican Kabupaten Ciamis). *AGRIBUSINESS SYSTEM SCIENTIFIC JOURNAL*, 1(1).
- Cindrawasih, Y. (2019). *PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SKV SEJAHTERA SUURABAYA* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS BHAYANGKARA SURABAYA).
- Dessler, Gary. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Himan Resource Management*. Jakarta: PT Prehallindo.
- Devi, P. A. P., Wulan, T. S., & Kurniati, D. (2023). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitsui Leasing

- Capital Indonesia Pondok Indah Jakarta. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 449-457.
- Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 121-130
- Faizah, N., Bida, O., & Darmanto, D. (2023). *The Influence of Motivation and Competence on the Employees Performance of BPS in Pangkalpinang and South Bangka Regency. Daengku: Journal of Humanities and Social Sciences Innovation*, 3(2), 208-217.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23, Edisi 8*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunadi, R., & Wartono, T. (2025). PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. MURNI PUTRAMAS DEPOK. *Journal of Research and Publication Innovation*, 3(1), 2029-2038.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). pengaruh Motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. angkasa pura II (persero) kantor cabang kualanamu. *Maneggio: jurnal ilmiah magister manajemen*, 3(1), 120-135.
- Hasibuan, M.S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. In Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi, p. 288)*. PT Bumi Aksara.
- Hasmin, & Jumiatty, N., (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sumatra Barat, Mitra Cendekia Media.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi*. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574–597.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 5. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta>
- Hulu, A. (2025). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI UPTD PUSKESMAS HILIZALOONO KECAMATAN MAZINO

- KABUPATEN NIAS SELATAN. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 8(1), 222-233.
- Laia, I. S. (2025). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT TELUKDALAM KABUPATEN NIAS SELATAN. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 8(1), 95-106.
- M. Thahir, A. N., Rabbani, I. A., & Rizki, S. D. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Panin Tbk. Cabang Kendari. *ECOTECHNOPRENEUR: Journal Economics, Technology And Entrepreneur*, 2(04), 197–206. <https://doi.org/10.62668/ecotechnopreneur.v2i04.953>
- Mulang, H. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 38-51.
- Nabawi, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183..
- Perimansyah, P., & Marnisah, L. (2024). PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEMENKUMHAM DI WILAYAH KERJA LAHAT. *JURNAL ILMIAH EDUNOMIKA*, 8(3)
- Pertiwi, E. G., & Yanti, N. (2024). Pengaruh Kompetensi SDM, Motivasi Kerja, dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi dan UMKM Provinsi Sumatera Barat. *Ekasakti Matua Jurnal Manajemen*, 2(1), 94-105.
- Rindiani, T., & Dja'far, A. B. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Erakomp Infonusa Jakarta Pusat. *Jurnal Ilmiah Swara Manajemen*, 4(3).
- Rivai, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada.
- Rizqia, D. N., & Nurani, N. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai DPH PT. Bio Farma (Persero). *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 4(3), 1206-1215.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh kompetensi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15.
- Salvano, D. P., Naadu, L. O. L., & Hara, T. M. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Cabang BRI Kota Bekasi. *Jurnal Sosial dan Sains*, 3(2).

- Stone, R. J., Cox, A., & Gavin, M. (2020). *Human Resource Management*. Wiley.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumiati, M., & Purbasari, R. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Keterampilan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 21(1), 211–220. <http://jurnaltsm.id/index.php/JBA>
- Sulistiawan, H., Rahman, A. Z., & Astuti, R. S. (2023). Hubungan Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Bawen Kabupaten Semarang. *Journal of Public Policy and Management Review*, 12(4), 179-189.
- Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 203. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796>
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Jakarta: Salemba Empat
- Wicaksono, R. M., Ali, H., & Syarief, F. (2022). REVIEW MSDM: PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA DAN KEPUASAN KERJA. *JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*, 3(2), 1189–1205.