

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Bappeda Kabupaten Ciamis. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 61 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja pegawai Pada Bappeda Kabupaten Ciamis secara simultan sebesar 70,6%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Bappeda Kabupaten Ciamis sebesar 27,56%, selanjutnya pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Bappeda Kabupaten Ciamis sebesar 43,04%. Sehingga bisa disimpulkan bahwa Motivasi memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap Kinerja Pegawai pada Bappeda Kabupaten Ciamis

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of competence and motivation on employee performance at the Ciamis Regency Bappeda. The research method used was a descriptive and verifiable method with a sample of 61 respondents. The data analysis methods used were multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and determination coefficients.

The results of this study show that there is a positive and significant influence between Competence and Motivation on the Performance of employees at the Ciamis Regency Bappeda simultaneously by 70.6%. Meanwhile, the partial effect of Competency on Employee Performance at Bappeda Ciamis Regency was 27.56%, followed by the effect of Motivation on Employee Performance at Bappeda of Ciamis Regency was 43.04%. So it can be concluded that motivation has a greater influence on Employee Performance at Bappeda Ciamis Regency

Keywords: Competence, Motivation and Employee Performance.